

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP – NĂNG LƯỢNG
QUỐC GIA VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY CP VẬN TẢI DẦU KHÍ
PETROVIETNAM TRANSPORTATION
CORPORATION

Số/No.: 353./VTDK-KHĐT

V/v CBTT Nghị quyết và Biên bản họp ĐHĐCĐ
thường niên năm 2026.

Re: Disclosure of Resolution and Minutes of the
2026 AGM.

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp. HCM, ngày 22 tháng 04 năm 2026
HCMC, April 22, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN
INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
To: - State Securities Commission of Vietnam
- Ho Chi Minh Stock Exchange

Tên tổ chức/Name of organization: Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí/
PetroVietnam Transportation Corporation

- Mã chứng khoán/Stock code: PVT
- Địa chỉ/Address: Tầng 2, Tòa nhà số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh/ Floor 2, Tower No. 43 Mac Dinh Chi Street, Sai Gon Ward, HCMC.
- Điện thoại/Tel: (84.28) 39111301 Fax: (84.28) 39111300
- Email: ir@pvtrans.com

1. Nội dung công bố thông tin/ Content of disclosure:

Ngày 21/04/2026, Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2026 của Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã tổ chức thành công và ban hành Nghị quyết số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ./ On 21st April 2026, the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (AGM) of PetroVietnam Transportation Corporation (PVTrans) was successfully held and issued Resolution No. 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ.

2. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Tổng công ty vào ngày 21/04/2026 tại đường dẫn <https://www.pvtrans.com/> This information was published on PVTrans' website on April 21st, 2026, as in the link <https://www.pvtrans.com>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố. / We hereby affirm that the information disclosed above is truthful, and we shall take full legal responsibility for the accuracy and integrity of the disclosed content.

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên/As above;
- HĐQT, BKS, TGĐ/BOD, BOS, CEO;
- Lưu VT, KHĐT, Ban TH/Archived;

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Nghị quyết và Biên bản họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026/ Resolution and Minutes of the 2026 AGM;

Đại diện tổ chức
Organization representative

Người UQ CBTT

Person authorized to disclose information
(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)
(Signature, full name, position, and seal)


Nguyễn Hồng Vân

Số: 01 -2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 4 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (Tổng công ty);

Căn cứ Biên bản họp Đại hội cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty số 01-2026/BB-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua những nội dung sau:

1. Báo cáo của Hội đồng quản trị về hoạt động năm 2025 và Kế hoạch hoạt động năm 2026; Báo cáo của từng thành viên độc lập Hội đồng quản trị (*Phụ lục 01*);

2. Báo cáo thẩm định báo cáo tài chính năm 2025, Báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026 của Ban kiểm soát (*Phụ lục 02*);

3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025 (*Phụ lục 03*);

4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 (*Phụ lục 04*);

Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền Hội đồng quản trị điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh (nếu cần) để phù hợp với tình hình thực tế thị trường.

5. Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 (*Phụ lục 05*);

Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền Hội đồng quản trị chủ động thực hiện các thủ tục cần thiết để phân phối lợi nhuận và quyết định thời điểm chốt danh sách cổ đông để chi trả cổ tức theo quy định.

6. Phương án tăng vốn điều lệ thông qua chia cổ tức bằng cổ phiếu (*Phụ lục 06*);

Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền Hội đồng quản trị thực hiện các công việc sau:

- Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu trả cổ tức gửi cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác;

- Chủ động điều chỉnh Phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác phù hợp với quy định của pháp luật và Tổng công ty;

- Lựa chọn thời điểm triển khai tăng vốn và chốt danh sách thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu;

- Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và thủ tục đăng ký thay đổi niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh (HOSE) đối với toàn bộ số lượng cổ phần được phát hành thêm theo phương án được phê duyệt;

- Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ từ đợt phát hành và đăng ký lại giấy phép đăng ký kinh doanh theo quy định;

- Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật và xử lý các vấn đề phát sinh có liên quan để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

7. Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập để kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 (Phụ lục 07);

Đại hội đồng cổ đông phê duyệt danh sách các đơn vị kiểm toán độc lập và giao cho Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn đơn vị kiểm toán để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm, soát xét báo cáo tài chính giữa niên độ của năm tài chính 2026 theo quy định hiện hành.

8. Thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (Phụ lục 08);

9. Miễn nhiệm và bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031 (Phụ lục 09);

10. Sửa đổi, bổ sung ngành nghề đăng ký kinh doanh (Phụ lục 10);

11. Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Tổng công ty (Phụ lục 11);

Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị thực hiện các thủ tục hoàn thiện và ký ban hành chính thức Điều lệ Tổng công ty sau khi được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.

12. Sửa đổi, bổ sung Quy chế nội bộ về quản trị, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát (Phụ lục 12);

Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát rà soát, điều chỉnh và ký ban hành các quy chế nêu trên theo nội dung được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Điều 2. Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Tổng công ty có trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông quyết nghị trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật và Tổng công ty.

Điều 3. Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Cổ đông PVTrans;
- Các TV HĐQT;
- Ban KS, Ban TGD;
- Lưu VT, HĐQT (5b).



Phụ lục 01

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025
VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

1. Các thành viên Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị (HĐQT) của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (Tổng công ty) bao gồm 08 thành viên, cụ thể:

1. Ông Phạm Việt Anh – Chủ tịch HĐQT
2. Ông Nguyễn Duyên Hiếu – Thành viên HĐQT
3. Ông Trương Hồng Sơn – Thành viên HĐQT
4. Ông Nguyễn Đình Thanh – Thành viên HĐQT
5. Ông Lê Mạnh Tuấn – Thành viên HĐQT
6. Ông Hoàng Đức Chính – Thành viên HĐQT
7. Ông Đoàn Đình Thái – Thành viên độc lập HĐQT
8. Bà Nguyễn Thị Thu Hương – Thành viên độc lập HĐQT

HĐQT hoạt động theo Điều lệ Tổng công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế quản trị nội bộ và các quy chế khác của Tổng công ty.

2. Hoạt động của HĐQT Tổng công ty

2.1. Đánh giá chung

Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến nhanh, phức tạp, khó lường; tăng trưởng toàn cầu suy giảm, thương mại và đầu tư quốc tế chịu tác động của xu hướng bảo hộ thương mại, căng thẳng địa chính trị và điều kiện tài chính – tiền tệ thắt chặt. Trong bối cảnh đó, với nỗ lực và quyết tâm cao của toàn hệ thống, HĐQT Tổng công ty đã định hướng triển khai có hiệu quả các giải pháp quản trị, dự báo, đánh giá và kiểm soát kịp thời những rủi ro, bất định của thị trường; đồng thời kiên định với các mục tiêu, định hướng đã đề ra, quán triệt chủ trương của Đảng, Chính phủ về mục tiêu tăng trưởng kinh tế năm 2025. Nhờ đó, PVTrans đã kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư, nâng cao năng suất lao động và cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Với sự linh hoạt và sáng tạo, HĐQT đã tập trung tìm các giải pháp thích ứng với bối cảnh mới và tận dụng các cơ hội phát triển trong đó trọng tâm là tích cực xây dựng một hệ thống quản trị hiệu quả, chặt chẽ, đồng thời vẫn đảm bảo tính linh hoạt, phù hợp với thực tế và mang đậm dấu ấn đặc thù.

HĐQT Tổng công ty cũng đã chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD đảm bảo hoạt động ổn định, hiệu quả, hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch được giao, cụ thể:

- Đối với toàn Tổng công ty, chỉ tiêu nộp ngân sách nhà nước đạt 536 tỷ đồng, tương đương 141% kế hoạch năm; doanh thu hợp nhất đạt 16.448 tỷ đồng, vượt 60% kế hoạch ĐHCĐ giao, tăng trưởng 34% so với thực hiện năm 2024; lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 1.654 tỷ đồng, vượt 38% so với kế hoạch được ĐHCĐ giao.

- Đối với Công ty mẹ, doanh thu đạt 4.209 tỷ đồng, vượt 40% kế hoạch, tăng trưởng 15% so với thực hiện năm 2024. Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế của Công ty mẹ đạt 920 tỷ đồng, vượt 53% kế hoạch, tăng trưởng 21% so với năm 2024.

Năm 2025 cũng ghi nhận tất cả các đơn vị thành viên (ĐVTV) đều hoạt động kinh doanh có lãi; các đơn vị đã nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao, linh hoạt trong kinh doanh, hướng tới mục tiêu tăng trưởng, phát triển ổn định và bảo đảm tình hình tài chính lành mạnh. Quy mô các đơn vị tiếp tục tăng trưởng qua các năm, trong đó có 02/09 đơn vị có vốn điều lệ trên 1.000 tỷ đồng.

Năm 2025 đánh dấu bước tiến quan trọng trong công tác quản trị công ty của PVTrans. HĐQT đã đẩy mạnh việc tuân thủ và áp dụng các thông lệ quản trị tốt thông qua tăng cường minh bạch, nâng cao chất lượng công bố thông tin, phát huy vai trò của các Ủy ban/Tổ công tác trực thuộc, chuẩn hóa hệ thống quy chế, quy trình quản trị nội bộ và bảo đảm quyền lợi của cổ đông cũng như các bên hữu quan.

PVTrans lần đầu tiên công bố Báo cáo Phát triển bền vững riêng biệt, thể hiện cam kết mạnh mẽ đối với quản trị hiện đại gắn với phát triển bền vững theo thông lệ quốc tế. Những nỗ lực này đã mang lại kết quả rõ nét, đưa PVTrans trở thành một trong những doanh nghiệp niêm yết dẫn đầu về chất lượng quản trị công ty trên thị trường, thể hiện qua các ghi nhận và xếp hạng uy tín như: Top 10 doanh nghiệp Mid Cap có chất lượng quản trị công ty tốt nhất năm 2025; Top 50 doanh nghiệp tiên phong cam kết thực hành quản trị công ty tốt và hướng tới bộ chỉ số VNCG50; Top 20 doanh nghiệp cam kết và tiên phong hướng tới đạt chuẩn xếp hạng ACGS; Top 5 “Hội đồng Quản trị của năm 2025” tại Diễn đàn thường niên về Quản trị công ty; đạt Chuẩn Công bố thông tin và Top 10 doanh nghiệp Mid Cap được đề cử tại Giải thưởng Doanh nghiệp Quan hệ nhà đầu tư tốt nhất năm 2025; Top 10 Báo cáo Phát triển bền vững ESG tốt nhất.

Vị thế và uy tín của PVTrans tiếp tục được khẳng định trong ngành dầu khí và vận tải biển với nhiều ghi nhận quan trọng như: Top 50 Công ty Đại chúng uy tín và hiệu quả (VIX50), Top 50 Doanh nghiệp lợi nhuận xuất sắc Việt Nam, tiếp tục duy trì vị trí trong Top 100 Doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất (PROFIT500), Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2025 trong lĩnh vực Logistics, Top 50 Nhà tuyển dụng ưa thích nhất năm 2025. Trên thị trường quốc tế, PVTrans lần thứ năm liên tiếp giành cú đúp giải thưởng tại Asia Pacific Enterprise Awards (APEA), gồm giải “Doanh nghiệp Xuất sắc Châu Á” và “Doanh nhân Xuất sắc Châu Á” cho Chủ tịch HĐQT; đồng thời được Forbes Việt Nam vinh danh trong “Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam”.

- **Công tác quản lý/quản trị:** HĐQT đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng, theo dõi/giám sát thực thi chiến lược phát triển và quản trị rủi ro trước những biến động của thị trường. Theo đó, HĐQT triển khai một loạt các hành động nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững, cụ thể:

+ Đối với chiến lược phát triển trung và dài hạn: HĐQT đã chỉ đạo đơn đốc việc triển khai, tổ chức xây dựng kế hoạch SXKD, đầu tư phát triển giai đoạn 2026-2030, chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, chú trọng vào các yếu tố biến động và bất định của môi trường bên ngoài và bên trong để xác định được các đột phá chiến lược, nguồn lực thực hiện, giải pháp có tính then chốt và kế hoạch hành động hiệu quả.

+ Đối với kế hoạch SXKD và tái cấu trúc 5 năm giai đoạn 2021-2025 của Công ty mẹ, các ĐVTV/Chi nhánh: sau khi được ĐHCĐ phê duyệt kế hoạch 5 năm, HĐQT đã ban

hành “Chương trình hành động” SXKD làm cơ sở chỉ đạo Ban Tổng giám đốc tổ chức triển khai đồng bộ các giải pháp theo định hướng đã được phê duyệt, đồng thời thực hiện rà soát, bổ sung và đánh giá hiệu quả thực hiện tái cấu trúc để đưa ra những điều chỉnh/bổ sung cho phù hợp với bối cảnh thị trường và định hướng phát triển chiến lược của PVTrans trong giai đoạn tiếp theo.

+ Đối với kế hoạch SXKD năm 2025 của Công ty mẹ và ĐVTV/Chi nhánh: HĐQT đã xem xét, giám sát báo cáo về kết quả, tình hình hoạt động SXKD và đầu tư của Công ty mẹ và các ĐVTV/Chi nhánh định kỳ hàng tháng, hàng quý và cả năm 2025 so với các chỉ tiêu kế hoạch để có chỉ đạo, giải pháp kịp thời đảm bảo hoàn thành tốt kế hoạch đề ra.

+ HĐQT thường xuyên tổ chức các cuộc họp nhằm đánh giá, cập nhật tình hình kinh tế, địa chính trị, diễn biến thị trường vận tải biển, thị trường mua bán tàu và xu hướng chuyển dịch năng lượng... để đưa ra nhận định và đánh giá kịp thời, từ đó định hướng và chỉ đạo Ban Tổng giám đốc triển khai các kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế.

+ Trong năm 2025, HĐQT tập trung chỉ đạo đẩy mạnh hoạt động quản trị doanh nghiệp theo thông lệ tốt, HĐQT đã kiện toàn nhân sự, rà soát và cập nhật quy chế hoạt động của các Ủy ban theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch. Ngoài ra, các Tổ công tác trực thuộc HĐQT đã có nhiều hoạt động tích cực trong công tác quản trị, truyền thông và quan hệ cổ đông, góp phần nâng cao đáng kể điểm quản trị công ty của PVTrans.

- **Công tác kiểm tra/giám sát:** HĐQT Tổng công ty quan tâm và chỉ đạo sâu sát, triệt để công tác kiểm tra/giám sát nhằm rà soát, chấn chỉnh công tác điều hành tại Tổng công ty và các ĐVTV, trong đó bao gồm việc rà soát, xây dựng hoàn thiện hệ thống quy chế quản trị, việc tổ chức các cuộc kiểm tra, kiểm toán nội bộ để phát hiện và chấn chỉnh kịp thời những sai sót, yếu kém trong hoạt động SXKD, không tạo kẽ hở trong quản lý và nâng cao hiệu quả quản trị trong Tổng công ty và các ĐVTV. Tiếp tục xây dựng hệ thống quản lý và đẩy mạnh việc sắp xếp, đào tạo, luân chuyển, kiện toàn bổ sung các cán bộ chủ chốt có năng lực cho Tổng công ty. Tăng cường công tác quản lý kỹ thuật và an toàn cho tàu, kiểm soát chặt chẽ các định mức kinh tế kỹ thuật, cung cấp vật tư và dịch vụ cần thiết nhằm đảm bảo cho các tàu hoạt động liên tục, an toàn, hiệu quả và tiết kiệm.

- **Công tác nhân sự:** HĐQT xác định chất lượng nguồn nhân lực đóng vai trò then chốt nhằm thực hiện thành công định hướng, chiến lược phát triển của Tổng công ty. Việc nâng cao nhận thức về vai trò của công tác cán bộ được quán triệt triệt để đến tập thể cán bộ lãnh đạo, đặc biệt người đứng đầu các cấp. PVTrans tiếp tục triển khai đẩy mạnh tuyển dụng nhân sự trẻ, xây dựng các chương trình đào tạo chuyên sâu, luân chuyển công tác và nâng cao năng lực đội ngũ lãnh đạo hiện hữu. Những nỗ lực xây dựng một môi trường làm việc công bằng chính trực, tạo động lực khuyến khích người lao động phát triển năng lực chuyên môn cá nhân của PVTrans đã nhận được nhiều đánh giá tích cực, được ghi nhận qua giải thưởng “Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2025 trong lĩnh vực Logistics”.

- **Công tác đầu tư tàu:** Nhờ việc chú trọng công tác dự báo, đánh giá tình hình thị trường và tập trung triển khai các dự án có tính khả thi và hiệu quả cao, đồng thời, với sự linh hoạt trong công tác quản lý, quản trị, mạnh dạn tăng cường công tác phân cấp đầu tư cho một số ĐVTV có năng lực quản trị tốt, để kịp thời nắm bắt cơ hội thị trường trong bối cảnh giá mua bán tàu biến động nhanh chóng và nguồn cung tàu hạn chế nên PVTrans và các ĐVTV đã đầu tư thành công 07 tàu, bao gồm nhiều chủng loại tàu, nâng tổng số đội tàu lên 65 chiếc với tổng trọng tải hơn 2,0 triệu DWT, tiếp tục khẳng định vị thế năng lực vận tải biển hàng đầu Việt Nam. Song song với việc đẩy mạnh phân cấp ủy quyền, HĐQT cũng tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, vừa góp phần khơi thông nguồn lực phát triển vừa đảm bảo quản trị rủi ro cho đơn vị.

- **Công tác tăng vốn điều lệ:** PVTrans đã hoàn tất phương án tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức từ nguồn LNST chưa

phân phối lũy kế năm 2024 với tỷ lệ 32% vốn điều lệ theo Nghị quyết số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025.

2.2. Đánh giá thực hiện nhiệm vụ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ

PVTrans đã tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 vào ngày 15/04/2025; đồng thời tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản trong tháng 06/2025 và tháng 08/2025, đảm bảo tuân thủ quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty và các quy định pháp luật hiện hành đối với công ty niêm yết.

Trong năm 2025, PVTrans triển khai thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua tại các Nghị quyết số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025, số 02-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 12/06/2025 và số 03-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 18/08/2025, cụ thể như sau:

- **Kế hoạch SXKD năm 2025:** HĐQT đã chỉ đạo và giám sát Ban Tổng giám đốc triển khai các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh theo định hướng và mục tiêu được ĐHĐCĐ thông qua. Hoạt động của Tổng công ty trong năm đạt kết quả tích cực, vượt các chỉ tiêu kế hoạch với doanh thu hợp nhất đạt 16.448 tỷ đồng, tăng 34% so với cùng kỳ và hoàn thành 160% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế đạt 1.654 tỷ đồng, hoàn thành 138% kế hoạch năm.

- **Kế hoạch đầu tư năm 2025:** Công ty mẹ PVTrans đã đầu tư 03 tàu (01 tàu dầu sản phẩm MR, 01 tàu dầu thô Aframax và 01 tàu hóa chất trọng tải khoảng 20.000 DWT) với tổng mức đầu tư khoảng 80,6 triệu USD, qua đó cơ bản hoàn thành kế hoạch đầu tư đội tàu đã được phê duyệt. Đối với kế hoạch đầu tư tài chính góp vốn bổ sung vào Công ty Hàng hải Thăng Long, việc triển khai chưa hoàn thành trong năm 2025 do yếu tố khách quan từ biến động thị trường mua bán tàu hàng rời, được chuyển tiếp thực hiện trong năm 2026.

- **Phương án tăng vốn điều lệ:** Ngày 29/04/2025, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 12/NQ-VTDK-HĐQT về việc triển khai phương án tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức. Trong năm, PVTrans đã hoàn tất việc chi trả cổ tức cho cổ đông; tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng thông qua chia cổ tức bằng cổ phiếu; thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và thủ tục đăng ký thay đổi niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh (HOSE) đối với toàn bộ số lượng cổ phần được phát hành thêm theo Phương án được phê duyệt; và sửa đổi, bổ sung Điều lệ liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ từ đợt phát hành và đăng ký lại giấy phép đăng ký kinh doanh theo quy định.

- **Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025:** PVTrans đã thực hiện phân phối lợi nhuận theo phương án được ĐHĐCĐ phê duyệt. Ngày 10/06/2025, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 26/NQ-VTDK-HĐQT về việc chốt danh sách cổ đông chia cổ tức bằng cổ phiếu năm 2024.

- **Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập để kiểm toán BCTC năm 2025:** Trên cơ sở danh sách các công ty kiểm toán đủ điều kiện theo quy định, HĐQT đã lựa chọn và ký kết hợp đồng kiểm toán với Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam là đơn vị thực hiện kiểm toán BCTC năm và soát xét BCTC giữa niên độ năm tài chính 2025.

- **Thù lao của HĐQT và Ban kiểm soát năm 2025:** HĐQT thực hiện xác định thù lao, phụ cấp, tiền lương, thu nhập của HĐQT, BKS phù hợp với kế hoạch SXKD năm 2025 và các Quy chế, quy định về chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi của Tổng công ty.

- **Về kiện toàn công tác nhân sự:** Trong tháng 06/2025, PVTrans đã tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung, thay thế thành viên HĐQT và thành viên Ban kiểm soát. Tiếp đó, tháng 08/2025, PVTrans đã tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua việc tăng số lượng thành viên HĐQT từ 07 lên 08 thành viên và bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025 - 2030. Trình tự và thủ tục

lấy ý kiến cổ đông được thực hiện nghiêm túc tuân thủ quy định của pháp luật và PVTrans.

Các nội dung thuộc thẩm quyền quyết định của ĐHĐCĐ năm 2025 đã được Tổng công ty triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng Nghị quyết và phù hợp với quy định của pháp luật. HĐQT không vượt thẩm quyền và không thực hiện các nội dung ngoài phạm vi được ĐHĐCĐ thông qua. Công tác công bố thông tin, tổ chức thực hiện và giám sát triển khai các Nghị quyết được thực hiện minh bạch, kịp thời, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông.

3. Hoạt động của các thành viên HĐQT

Trong năm 2025, các thành viên HĐQT đã tích cực, chủ động thực hiện theo chức năng nhiệm vụ được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT, tuân thủ quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ hoạt động của PVTrans, Quy chế hoạt động của HĐQT và các quy định pháp luật khác có liên quan, hoàn thành tốt nhiệm vụ do HĐQT phân công, cụ thể như sau:

*** Ông Phạm Việt Anh – Chủ tịch HĐQT**

Điều hành, lãnh đạo, quản lý toàn diện, chịu trách nhiệm chung trong hoạt động của HĐQT; Phân công, chỉ đạo, hỗ trợ, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của các thành viên HĐQT; Chỉ đạo trong công tác xây dựng kế hoạch hàng năm và chiến lược trung dài hạn, công tác tái cấu trúc, tổ chức nhân sự, công tác xây dựng, triển khai văn hóa doanh nghiệp, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số và các công việc quan trọng khác; Chỉ đạo hoạt động của Ủy ban ESG, Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng.

*** Ông Nguyễn Duyên Hiếu – Thành viên HĐQT điều hành**

Thực hiện vai trò thành viên HĐQT kiêm nhiệm Tổng giám đốc; Thực hiện công tác phát triển thị trường, điều hành hoạt động SXKD; Tham gia công tác xây dựng và triển khai chiến lược, các kế hoạch SXKD của Tổng công ty; Theo dõi, giám sát ĐVTV được phân công.

*** Ông Trương Hồng Sơn – Thành viên HĐQT không điều hành**

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT Tổng công ty; Giám sát, chỉ đạo công tác kiểm toán và quản trị rủi ro, công tác pháp chế doanh nghiệp; Chỉ đạo việc xây dựng các định mức, quy chế, quy định quản trị của Tổng công ty; Tham gia công tác xây dựng và triển khai chiến lược, các kế hoạch SXKD của Tổng công ty; Chỉ đạo hoạt động của Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ban Kiểm toán nội bộ; Tham gia hoạt động của Ủy ban ESG và Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng; Theo dõi, giám sát các ĐVTV được phân công.

*** Ông Nguyễn Đình Thanh – Thành viên HĐQT điều hành**

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT Tổng công ty; Giám sát và chỉ đạo công tác đầu tư tài sản phương tiện, đầu tư xây dựng cơ bản; Tham gia công tác xây dựng và triển khai chiến lược, các kế hoạch SXKD của Tổng công ty; Tham gia hoạt động của Ủy ban ESG, Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng. Theo dõi, giám sát các ĐVTV được phân công.

*** Ông Lê Mạnh Tuấn – Thành viên HĐQT điều hành**

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT Tổng công ty; Chỉ đạo công tác tài chính kế toán, thu xếp vốn, công tác quản lý vốn của Tổng công ty và đơn vị thành viên, công tác đầu tư tài chính, đầu tư phương tiện, tài sản, các dự án đầu tư xây dựng cơ bản của Tổng công ty. Theo dõi, giám sát ĐVTV được phân công.

*** Ông Hoàng Đức Chính – Thành viên HĐQT không điều hành**

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT Tổng công ty; Giám sát và chỉ đạo công tác quản lý vốn, quản lý đầu tư tài chính; Tham gia công tác xây dựng và triển khai chiến lược, các kế hoạch SXKD của Tổng công ty; Tham gia giám sát và chỉ đạo công tác khoa học công nghệ,

đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; Theo dõi, giám sát các ĐVTV được phân công.

** Ông Đoàn Đình Thái - Thành viên độc lập HĐQT*

Thực hiện vai trò, trách nhiệm của thành viên độc lập HĐQT theo quy định của Luật Doanh nghiệp; Tham gia hoạt động của Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, đưa ra các khuyến nghị về quản trị rủi ro. Sau khi được bổ nhiệm làm Chủ tịch Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng, chỉ đạo, điều phối công việc của Ủy ban này theo quy chế hoạt động của Ủy ban.

** Bà Nguyễn Thị Thu Hương - Thành viên độc lập HĐQT*

Thực hiện vai trò, trách nhiệm của thành viên độc lập HĐQT theo quy định của Luật Doanh nghiệp; Tham gia hoạt động của Ủy ban ESG, đưa ra các khuyến nghị liên quan đến yếu tố môi trường, xã hội, hướng tới phát triển bền vững theo tiêu chuẩn ESG. Đến thời điểm báo cáo, thực hiện vai trò là thành viên Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng.

4. Thù lao, phụ cấp và chi phí hoạt động của HĐQT, BKS năm 2025

Thù lao, phụ cấp và chi phí hoạt động của HĐQT, BKS năm 2025 được trả theo mức đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 phê duyệt và theo quy định của Tổng công ty, cụ thể như sau:

- Đối với Thành viên độc lập HĐQT, Thành viên HĐQT kiêm nhiệm và BKS kiêm nhiệm: Phụ cấp Thành viên độc lập HĐQT là 20 triệu đồng/người/tháng; Thù lao Thành viên HĐQT kiêm nhiệm không tham gia điều hành là 20 triệu đồng/người/tháng, đối với Thành viên HĐQT kiêm nhiệm tham gia điều hành là 5 triệu đồng/người/tháng, đối với Thành viên BKS kiêm nhiệm là 9 triệu đồng/người/tháng, phù hợp với kế hoạch thù lao của HĐQT, BKS đã được ĐHĐCĐ phê duyệt. Tổng số tiền thù lao thực hiện đối với thành viên HĐQT và BKS không chuyên trách trong năm 2025 là 898,4 triệu đồng. Chế độ tiền thưởng từ quỹ thưởng Ban QLĐH hàng năm do HĐQT xem xét thực hiện theo các quy chế, quy định về chế độ thù lao, tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty.

- Đối với Thành viên HĐQT, Ban kiểm soát chuyên trách thực hiện theo các quy chế, quy định về chế độ tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty: Tổng tiền lương, thu nhập của 03 thành viên HĐQT và Ban kiểm soát chuyên trách là 8.039,7 triệu đồng (Chi tiết được trình bày tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán của Công ty Mẹ).

- Chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2025 là 2.802,4 triệu đồng (bao gồm công tác phí, chi phí vé máy bay, khách sạn và các chi phí khác), được tính vào chi phí quản lý chung của Tổng công ty.

5. Công tác quản lý, giám sát hoạt động đối với Tổng giám đốc và bộ máy điều hành

HĐQT PVTrans luôn xác định công tác giám sát, bao gồm việc giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc là một nhiệm vụ then chốt, nhằm bảo đảm tính minh bạch, tuân thủ pháp luật, hiệu quả và phù hợp với chiến lược phát triển công ty. Đây là một trong những công cụ giúp công ty phát triển bền vững, đồng thời kiểm soát các rủi ro trong hoạt động kinh doanh. Việc giám sát được thực hiện trên cơ sở quy định pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, Quy chế nội bộ về quản trị doanh nghiệp và các nguyên tắc quản trị tốt.

Trên cơ sở các Nghị quyết, Quyết định, Chỉ thị và các văn bản chỉ đạo đã ban hành, HĐQT triển khai công tác giám sát toàn diện, theo dõi chặt chẽ việc thực hiện các định hướng chiến lược, kế hoạch SXKD, công tác quản trị rủi ro và tuân thủ pháp luật của Ban Tổng giám đốc. Cơ chế giám sát này không chỉ đảm bảo rằng các quyết sách của HĐQT được triển khai một cách chặt chẽ nhất quán, hiệu quả và đảm bảo tính tuân thủ.

Trong năm 2025, HĐQT đã triển khai công tác giám sát đối với Ban Tổng giám đốc

3192-C
NG TY
AN
TÀI
CHÍ
5 CHÍ

theo các nội dung cụ thể như sau:

- HĐQT phân công nhiệm vụ cho từng thành viên HĐQT phụ trách chỉ đạo, theo dõi từng lĩnh vực trọng yếu (Xây dựng chiến lược phát triển và định hướng dài hạn, tái cơ cấu và kế hoạch SXKD hằng năm; công tác quản lý vốn; công tác nhân sự; công tác đầu tư;...) Bên cạnh đó, mỗi thành viên HĐQT cũng được giao trực tiếp theo dõi, giám sát hoạt động của từng đơn vị thành viên/trực thuộc nhằm đảm bảo sự thống nhất trong quản trị, điều hành. Trong phạm vi được phân công, thành viên HĐQT chịu trách nhiệm chính, thay mặt HĐQT giám sát, đôn đốc, chỉ đạo bộ máy điều hành, các đơn vị thành viên/trực thuộc, đảm bảo rằng các nghị quyết/quyết định của HĐQT được triển khai hiệu quả, đúng tiến độ và phù hợp với chiến lược phát triển chung của Tổng công ty.

- HĐQT ban hành kế hoạch công tác hằng năm, bao gồm: kế hoạch giám sát, kế hoạch hoạt động chuyên đề và các chương trình công tác khác. Trên cơ sở phân công nhiệm vụ, các thành viên HĐQT chủ động xây dựng, đề xuất chương trình công tác, gắn việc thực hiện nhiệm vụ được giao với công tác theo dõi, đánh giá việc triển khai chiến lược và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Các thành viên HĐQT thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thi hành chính sách, pháp luật, việc thực hiện chương trình, kế hoạch, nghị quyết, quyết định, chủ trương của PVTrans trong phạm vi phụ trách; bám sát thực tiễn để kịp thời kiến nghị giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả quản trị.

- HĐQT tổ chức các chương trình làm việc định kỳ hoặc đột xuất với Ban Tổng giám đốc, các Đơn vị thành viên/Chi nhánh của Tổng công ty để nghe báo cáo, kiểm tra, làm rõ về kết quả hoạt động, tình hình thực hiện các nghị quyết/quyết định/văn bản chỉ đạo do HĐQT ban hành; các chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; khó khăn, vướng mắc trong quá trình quản lý và điều hành sản xuất, kinh doanh, đầu tư và các hoạt động khác; kiểm tra giám sát công tác quản lý vốn, công tác quản trị và kịp thời xử lý các vấn đề thuộc thẩm quyền.

- Thành viên HĐQT tham dự và có ý kiến chỉ đạo tại các cuộc họp của Ban Tổng giám đốc liên quan đến lĩnh vực, đơn vị được phân công phụ trách; qua đó kịp thời nắm bắt tình hình, định hướng điều hành và yêu cầu Ban Tổng giám đốc điều chỉnh, bổ sung giải pháp thực hiện phù hợp với mục tiêu chiến lược đã đề ra.

6. Các quyết định của HĐQT năm 2025

Trong năm 2025, HĐQT đã tiến hành 91 cuộc họp dưới hình thức họp trực tiếp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản, trong đó có 04 cuộc họp định kỳ hằng quý. Trên cơ sở kết quả các cuộc họp HĐQT đã ban hành các Nghị quyết/Quyết định về những vấn đề quan trọng của Tổng công ty như phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2025 của Tổng công ty, phê duyệt các dự án đầu tư mua tàu của Tổng công ty và các đơn vị thành viên, tăng vốn tại một số đơn vị thành viên, sửa đổi, bổ sung các quy chế quản trị nội bộ... để chỉ đạo Tổng giám đốc triển khai thực hiện.

Danh sách các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT ban hành trong năm 2025 được công bố tại Phụ lục 1 Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025.

7. Giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con, công ty do Tổng công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với các thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của các thành viên đó; Giao dịch giữa Tổng công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: HĐQT đã ban hành 03 Nghị quyết chấp thuận các hợp đồng, giao dịch nêu trên và đã được công bố thông tin theo quy định về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

Danh sách các giao dịch với người liên quan bao gồm chi tiết tên, mối quan hệ, bản chất và giá trị các giao dịch với người liên quan trọng yếu/quan trọng được trình bày tại Phụ lục 3 Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025 và thuyết minh Báo cáo tài chính

Công ty mẹ năm 2025 đã kiểm toán.

8. Hoạt động của các Thành viên độc lập HĐQT

Hiện tại, số lượng Thành viên độc lập HĐQT PVTrans là hai (02) thành viên trên tổng số tám (08) thành viên HĐQT, đảm bảo yêu cầu về số lượng thành viên độc lập theo quy định hiện hành. Các thành viên độc lập HĐQT có đủ năng lực kinh nghiệm, chuyên môn, đảm bảo tính độc lập, khách quan, minh bạch, đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại khoản 2 Điều 155 Luật Doanh nghiệp 2020, Điều lệ và các quy chế, quy định nội bộ của PVTrans.

Năm 2025, các Thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được phân công thông qua việc tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT, phát huy tính độc lập, khách quan trong việc đưa ra ý kiến, biểu quyết các quyết định của HĐQT đối với vấn đề quan trọng đảm bảo lợi ích tối ưu của Tổng công ty và cổ đông.

Ngoài ra, các Thành viên HĐQT đã tích cực tham gia các hoạt động của các Ủy ban trực thuộc HĐQT, phát huy vai trò của các Thành viên trong việc hoàn thành nhiệm vụ của các Ủy ban.

Chi tiết hoạt động của các thành viên độc lập HĐQT được trình bày tại Báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT.

9. Hoạt động của các Ủy ban, các Ban và các Tổ công tác trực thuộc HĐQT

HĐQT nhận thức sâu sắc rằng quản trị doanh nghiệp hiệu quả là yếu tố then chốt bảo đảm sự phát triển ổn định, bền vững và nâng cao giá trị dài hạn cho Tổng công ty và các cổ đông. Trong bối cảnh môi trường kinh doanh có nhiều biến động, yêu cầu minh bạch và trách nhiệm giải trình ngày càng cao, HĐQT tiếp tục tăng cường vai trò giám sát, hoàn thiện cấu trúc quản trị và nâng cao hiệu quả hoạt động của các Ủy ban trực thuộc.

Trong năm 2025, HĐQT đã kiện toàn nhân sự, rà soát và cập nhật quy chế hoạt động của các Ủy ban theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch và tiệm cận thông lệ quản trị tốt. Các Ủy ban hoạt động theo kế hoạch công tác năm được HĐQT phê duyệt; tổ chức họp định kỳ và đột xuất khi cần thiết; thực hiện chế độ báo cáo đầy đủ, kịp thời, góp phần nâng cao chất lượng tham mưu chiến lược và hiệu quả giám sát.

Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của HĐQT, các Ủy ban, các Ban chuyên môn và Tổ công tác đã có nhiều hoạt động tích cực, góp phần nâng cao đáng kể điểm quản trị công ty của PVTrans, cụ thể như sau:

a) Ủy ban Chiến lược và Phát triển bền vững (Ủy ban ESG)

Ủy ban ESG trực thuộc HĐQT PVTrans, thành phần Ủy ban bao gồm Chủ tịch HĐQT là Chủ tịch Ủy ban, cùng các thành viên khác là đại diện trong HĐQT (có một (01) TV độc lập), Ban TGD, Ban chuyên môn Tổng công ty và đại diện một số ĐVTV.

Ủy ban có chức năng tham mưu và hỗ trợ HĐQT trong việc xây dựng, rà soát và giám sát thực hiện chiến lược phát triển bền vững; tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) vào chiến lược, quản trị và hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Đồng thời, Ủy ban thực hiện vai trò giám sát việc công bố thông tin về phát triển bền vững và phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro trong kiểm tra, đánh giá việc tuân thủ chiến lược, kế hoạch và các quy định liên quan đến phát triển bền vững.

Trong năm 2025, Ủy ban ESG đã được kiện toàn nhân sự theo Quyết định số 28/QĐ-VTDK-HĐQT ngày 18/06/2025 của HĐQT. Quy chế hoạt động của Ủy ban do HĐQT ban hành và được công bố tại chuyên mục Quan hệ cổ đông/Tài liệu doanh nghiệp trên website của Tổng công ty PVTrans.

Ủy ban ESG đã tổ chức bốn (04) cuộc họp trong năm 2025, với tỷ lệ tham dự 11/11

thành viên (100%), bảo đảm tần suất họp theo quy định tại Quy chế hoạt động và phù hợp với thông lệ quản trị tốt, để triển khai các nhiệm vụ theo kế hoạch hoạt động đã được phê duyệt và thực hiện đầy đủ chức năng, quyền hạn của Ủy ban, cụ thể:

- Rà soát kết quả thực hiện công tác phát triển bền vững năm 2024, đưa ra kế hoạch hành động ESG năm 2025 và định hướng hoàn thiện Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024 theo các chuẩn mực quốc tế.

- Phân công nhiệm vụ các thành viên, giám sát tiến độ hoàn thiện và kiểm định dữ liệu phát thải khí nhà kính, thống nhất nội dung công bố Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024. Báo cáo được công bố chính thức ngày 30/06/2025.

- Đánh giá kết quả triển khai công tác ESG 6 tháng đầu năm; thống nhất định hướng triển khai theo nguyên tắc “Đánh giá hiện trạng – Cam kết – Đo lường – Cải tiến liên tục”; chỉ đạo xây dựng Kế hoạch hành động ESG với các nhiệm vụ cụ thể theo từng trụ cột Môi trường, Xã hội và Quản trị; đồng thời chuẩn bị kế hoạch và ngân sách hoạt động năm 2026.

- Thông qua Kế hoạch hành động của Ủy ban ESG trình HĐQT; thống nhất các nhóm nhiệm vụ trọng tâm nhằm hoàn thiện cơ chế quản trị, nâng cao minh bạch thông tin và tăng cường đào tạo, chuẩn hóa dữ liệu ESG trong toàn hệ thống.

Năm 2025 cũng là năm đánh dấu bước tiến quan trọng khi PVTrans lần đầu tiên công bố Báo cáo Phát triển bền vững theo chuẩn mực quốc tế. Báo cáo được vinh danh Top 10 Báo cáo Phát triển bền vững tốt nhất nhóm ngành phi tài chính tại Cuộc bình chọn Doanh nghiệp niêm yết năm 2025 (VLCA). Kết quả này phản ánh nỗ lực của HĐQT và Ủy ban ESG trong việc nâng cao tính minh bạch, trách nhiệm giải trình và chất lượng quản trị bền vững.

Phát huy kết quả đạt được, trong năm 2026 Ủy ban ESG tiếp tục rà soát, cập nhật, đề xuất kế hoạch và ngân sách hành động ESG trong giai đoạn tiếp theo, tập trung nâng cao hiệu quả thực thi phát triển bền vững trên toàn hệ thống.

b) Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro

Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro trực thuộc HĐQT PVTrans, gồm ba (03) thành viên (trong đó có một (01) Thành viên độc lập HĐQT và một (01) Thành viên HĐQT không điều hành), có chức năng tham mưu và hỗ trợ HĐQT trong việc giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro, công tác kiểm toán nội bộ; phối hợp với Ban kiểm soát trong thẩm định báo cáo tài chính; rà soát các giao dịch với bên liên quan; đồng thời theo dõi việc tuân thủ pháp luật và các quy định nội bộ của Tổng công ty.

Trong năm 2025, nhằm nâng cao hiệu quả giám sát và tiệm cận thông lệ quản trị tốt, HĐQT đã kiện toàn Tiểu ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, chính thức đổi tên thành Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro theo Quyết định số 30/QĐ-VTDK-HĐQT ngày 18/06/2025, đồng thời bổ sung, thay thế nhân sự phù hợp với yêu cầu quản trị trong giai đoạn mới. Quy chế hoạt động của Ủy ban do HĐQT ban hành và được công bố tại chuyên mục Quan hệ cổ đông/Tài liệu doanh nghiệp trên website của Tổng công ty.

Ủy ban đã tổ chức 06 cuộc họp trong năm 2025 với tỷ lệ tham dự 3/3 thành viên (100%), bảo đảm đúng tần suất họp theo Quy chế hoạt động và phù hợp với thông lệ quản trị tốt, để triển khai các nhiệm vụ theo kế hoạch hoạt động đã được phê duyệt và thực hiện đầy đủ chức năng, quyền hạn của Ủy ban, cụ thể:

- Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động năm 2024 và kế hoạch công tác năm 2025.

- Đánh giá về hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro, giám sát hoạt động của Ban Kiểm toán nội bộ, Ban Điều hành và Người đại diện vốn tại các Đơn vị thành viên; phối hợp chặt chẽ với BKS để thẩm định các báo cáo tài chính và giám sát hoạt động công bố thông tin; thực hiện rà soát các giao dịch với bên có liên quan nhằm ngăn ngừa rủi ro xung

đột lợi ích; đánh giá năng lực và tham mưu cho HĐQT trình ĐHĐCĐ phê duyệt danh sách đơn vị kiểm toán độc lập, tư vấn cho HĐQT quyết định lựa chọn đơn vị kiểm toán chính thức, đồng thời giám sát, đánh giá tính độc lập, khách quan, chất lượng thực thi và phí kiểm toán trong suốt quá trình cung cấp dịch vụ.

- Thực hiện phân công nhiệm vụ các thành viên sau khi kiện toàn; xem xét kết quả phân nhóm đơn vị thành viên; đồng thời thông qua Kế hoạch và Ngân sách hoạt động năm 2025.

- Xem xét nội dung kiểm toán nội bộ tại đơn vị thành viên; đánh giá kết quả thực hiện và kiến nghị các giải pháp tăng cường kiểm soát, phòng ngừa rủi ro.

- Một số nội dung liên quan khác.

Thông qua các hoạt động trên, Ủy ban đã hỗ trợ HĐQT thực hiện hiệu quả chức năng giám sát, góp phần nâng cao tính minh bạch, bảo đảm sự độc lập và khách quan của kiểm toán độc lập, đồng thời từng bước hoàn thiện hệ thống quản trị rủi ro theo hướng chủ động và tích hợp.

Phát huy kết quả đạt được, trong năm 2026, Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro tiếp tục tập trung hoàn thiện khung quản trị rủi ro tích hợp; nâng cao chất lượng kiểm toán nội bộ theo phương pháp tiếp cận dựa trên định lượng rủi ro (risk based); đồng thời tiếp tục rà soát các giao dịch với người có liên quan nhằm bảo đảm tuân thủ pháp luật và bảo vệ lợi ích hợp pháp của cổ đông.

c) Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng

Trong năm 2025 và đến thời điểm báo cáo, nhằm đáp ứng yêu cầu quản trị trong giai đoạn phát triển mới, HĐQT đã kiện toàn Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng, đổi tên thành Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng, đồng thời bổ sung, thay thế nhân sự phù hợp. Quy chế hoạt động của Ủy ban do HĐQT ban hành và được công bố tại chuyên mục Quan hệ cổ đông/Tài liệu doanh nghiệp trên website của Tổng công ty.

Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng trực thuộc HĐQT PVTrans, gồm ba (03) thành viên (trong đó có một Thành viên độc lập HĐQT làm Chủ tịch Ủy ban, hai Thành viên còn lại gồm 01 thành viên độc lập HĐQT và 01 thành viên HĐQT không điều hành), có chức năng tham mưu và hỗ trợ HĐQT trong công tác quản trị nhân sự cấp cao, chính sách thù lao, lương thưởng; xây dựng cơ chế đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT và Ban Điều hành.

Trong năm 2025, Ủy ban đã tổ chức 02 cuộc họp với tỷ lệ tham dự 100%, bảo đảm đúng tần suất họp theo Quy chế hoạt động và phù hợp với thông lệ quản trị tốt, để triển khai các nhiệm vụ theo kế hoạch hoạt động đã được phê duyệt và thực hiện đầy đủ chức năng, quyền hạn của Ủy ban, cụ thể:

- Rà soát chính sách tiền lương, thù lao, thưởng đối với HĐQT, Ban kiểm soát và Ban Tổng giám đốc;

- Xem xét kết quả thực hiện nhiệm vụ của các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc và Kế toán trưởng; đồng thời xem xét các nguyên tắc gắn kết hiệu quả quản trị với cơ chế đãi ngộ;

- Tham mưu HĐQT ban hành (i) Quy định về tiêu chí, quy trình lựa chọn, giới thiệu, đề cử nhân sự thành viên HĐQT theo Quyết định số 58/QĐ-VTDK-HĐQT ngày 16/09/2025 và (ii) Quy định đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT, các Ủy ban/Tiểu ban trực thuộc HĐQT và các Thành viên HĐQT theo Quyết định số 59/QĐ-VTDK-HĐQT ngày 16/09/2025.

Phát huy kết quả đạt được, trong năm 2026, Ủy ban tiếp tục giám sát việc triển khai

74319
CÔNG
PHẦN
N TÁ
J KHÍ
HỒ C

thực hiện tiêu chí, quy trình đề cử và đánh giá thành viên HĐQT; bảo đảm công tác nhân sự và chính sách thù lao được thực hiện minh bạch, khách quan và phù hợp thông lệ quản trị tốt. Đồng thời, theo dõi việc đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT và Ban Điều hành làm cơ sở xem xét chế độ lương thưởng, nâng cao chất lượng quản trị và đúng định hướng phát triển bền vững.

d) Ban Tổng hợp

Ban Tổng hợp đảm nhiệm vai trò thư ký, hỗ trợ HĐQT thực hiện các chức năng, nhiệm vụ theo quy định pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ của Tổng công ty. Ban hỗ trợ HĐQT trong việc xây dựng chương trình công tác, chuẩn bị tài liệu, tổ chức các cuộc họp; lập biên bản, lưu trữ hồ sơ; soạn thảo, phát hành và theo dõi việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT.

Trong năm 2025, Ban Tổng hợp phối hợp tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, thực hiện lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và công bố thông tin theo quy định pháp luật, phù hợp với thông lệ quản trị tốt, góp phần bảo đảm hoạt động quản trị kịp thời, minh bạch và hiệu quả. Đồng thời, Ban Tổng hợp cũng chủ động, tích cực tham gia hỗ trợ công tác quản trị công ty của PVTrans theo quy định pháp luật và các thông lệ tốt, bao gồm tham mưu xây dựng và triển khai kế hoạch hành động nhằm nâng cao điểm quản trị công ty của PVTrans; tham gia rà soát, soạn thảo và góp ý kiến hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ nhằm chuẩn hóa thực hành quản trị.

Trong năm 2026, Ban Tổng hợp tiếp tục nâng cao chất lượng công việc thư ký và hỗ trợ HĐQT trong công tác quản trị hiệu quả và tuân thủ.

e) Ban Kiểm toán nội bộ

Ban Kiểm toán nội bộ là bộ phận trực thuộc và chịu sự chỉ đạo trực tiếp của HĐQT, thực hiện chức năng tham mưu, tư vấn cho HĐQT trong công tác đánh giá, tư vấn quản lý rủi ro; đồng thời giám sát hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ, công tác quản lý vốn và hoạt động quản trị nội bộ của Tổng công ty và các Đơn vị thành viên/Chi nhánh. Ban hoạt động độc lập, khách quan, bảo đảm không chồng chéo với kiểm toán độc lập bên ngoài.

Thực hiện kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2025 được HĐQT phê duyệt, Ban đã triển khai các cuộc kiểm toán hoạt động và kiểm toán tuân thủ tại các đơn vị trong hệ thống, tập trung vào các lĩnh vực trọng yếu và tiềm ẩn rủi ro. Thông qua kiểm tra, đánh giá, Ban đã cung cấp các báo cáo độc lập, khách quan cho HĐQT; đồng thời kiến nghị hoàn thiện quy trình, tăng cường kiểm soát nội bộ và phòng ngừa rủi ro. Các kết quả này góp phần hỗ trợ HĐQT trong quá trình xem xét và đưa ra quyết định quản trị kịp thời, hiệu quả.

Ban Kiểm toán nội bộ cũng phối hợp với Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro trong công tác rà soát, đánh giá rủi ro toàn hệ thống; tham mưu HĐQT xem xét kết quả phân nhóm các đơn vị thành viên năm 2025 phục vụ công tác quản lý vốn và quản trị doanh nghiệp.

Trong năm 2026, Ban Kiểm toán nội bộ tiếp tục hoàn thiện phương pháp kiểm toán theo hướng tiếp cận dựa trên rủi ro, nâng cao chất lượng giám sát và theo dõi việc thực hiện kiến nghị sau kiểm toán, góp phần bảo đảm hoạt động của PVTrans và các Đơn vị thành viên/Chi nhánh an toàn, hiệu quả và phát triển bền vững.

f) Ban chỉ đạo Khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số (KHCN, ĐMST&CDS)

KHCN, ĐMST & CDS là xu thế tất yếu, giữ vai trò then chốt trong việc nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, đặc biệt đối với PVTrans hoạt động trong lĩnh vực vận tải biển có tính cạnh tranh và hội nhập quốc tế cao. Nhận thức rõ vai trò chiến lược này, ngày 09/06/2025, HĐQT đã ban hành Nghị quyết thành lập Ban Chỉ đạo KHCN, ĐMST&CDS do Chủ tịch HĐQT làm Trưởng ban, với

sự tham gia của các thành viên HĐQT, thành viên Ban Tổng Giám đốc và lãnh đạo các Ban chuyên môn, bảo đảm sự thống nhất trong chỉ đạo từ cấp quản trị đến cấp điều hành.

Ban Chỉ đạo có chức năng nghiên cứu, xây dựng chiến lược, lộ trình chuyển đổi số, chỉ đạo triển khai tại Tổng công ty và các ĐVTV/Chi nhánh; đồng thời theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và đánh giá việc thực hiện chuyển đổi số trong toàn hệ thống Tổng công ty.

Trong năm 2025, Ban Chỉ đạo đã tổ chức 04 cuộc họp nhằm thảo luận, định hướng và triển khai các nhiệm vụ trọng tâm. Nội dung các cuộc họp tập trung vào: (i) xây dựng Chương trình hành động về KHCN, ĐMST&CĐS đến năm 2030; (ii) rà soát, hoàn thiện dự thảo Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo KHCN, ĐMST&CĐS; (iii) kiện toàn tổ chức, phân công đầu mối phụ trách tại Công ty mẹ và các đơn vị thành viên; và (iv) chuẩn hóa dữ liệu phục vụ quản trị và chuyển đổi số, làm cơ sở đẩy mạnh triển khai trong giai đoạn tiếp theo.

Thực hiện chỉ đạo của Ban Chỉ đạo, trong năm 2025 Tổng công ty đã hoàn thành tuyển dụng Giám đốc Chuyển đổi số; đồng thời triển khai các nhiệm vụ KHCN, ĐMST&CĐS gắn với thực tiễn vận hành. Một số nội dung trọng tâm gồm chuẩn bị triển khai nhiệm vụ công nghệ chiến lược về thử nghiệm trạm hiệu chỉnh tín hiệu GPS và hệ thống phát hiện giả mạo trên tàu biển (dự kiến thực hiện từ Quý IV/2025 đến năm 2026); xây dựng kế hoạch nghiên cứu khoa học năm 2026 tập trung vào tối ưu tiêu hao nhiên liệu, giảm phát thải và ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong quản lý khai thác đội tàu.

Trong lĩnh vực chuyển đổi số, PVTrans đã rà soát hệ thống phần mềm hiện hữu, chuẩn hóa dữ liệu tàu, thuyền viên và kỹ thuật; đánh giá mức độ trưởng thành số và xây dựng lộ trình chuyển đổi số toàn Tổng công ty. Các giải pháp như số hóa hồ sơ kỹ thuật, triển khai văn phòng số, tối ưu quản lý nhiên liệu và thử nghiệm ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong dự báo hành trình đã được thực hiện bước đầu, tạo nền tảng quan trọng cho giai đoạn tăng tốc từ năm 2026.

Phát huy kết quả đạt được, trong năm 2026 Ban Chỉ đạo tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách về KHCN, ĐMST&CĐS; tăng cường ứng dụng công nghệ số trong quản trị và điều hành, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của Tổng công ty trong bối cảnh chuyển đổi số và phát triển bền vững.

g) Ban chỉ đạo Văn hóa doanh nghiệp Tổng công ty

HĐQT xác định văn hóa doanh nghiệp (VHDN) là nền tảng quan trọng tạo sự gắn kết, nâng cao kỷ cương và thúc đẩy phát triển bền vững của PVTrans. Ban Chỉ đạo Văn hóa doanh nghiệp được thành lập do Chủ tịch HĐQT làm Trưởng Ban, với sự tham gia của các thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và lãnh đạo các Ban chuyên môn, bảo đảm sự chỉ đạo thống nhất trong toàn hệ thống.

Ban Chỉ đạo có nhiệm vụ xây dựng kế hoạch, định hướng và giám sát việc triển khai các chương trình phát triển VHDN; đồng thời rà soát, hoàn thiện hệ thống tài liệu văn hóa phù hợp với đặc thù hoạt động và chiến lược phát triển của Tổng công ty.

Trong năm 2025, Ban Chỉ đạo VHDN đã đẩy mạnh công tác tăng cường văn hóa trách nhiệm, kỷ cương, kỷ luật trong Tổng công ty và các ĐVTV/Chi nhánh.

Năm 2026, Ban Chỉ đạo tiếp tục đẩy mạnh công tác triển khai VHDN tại Tổng công ty và ĐVTV/Chi nhánh với các nhiệm vụ trọng tâm là nâng cao nhận thức về vai trò, tầm quan trọng của xây dựng VHDN; tăng cường giải pháp thực thi văn hóa trách nhiệm, kỷ cương;... nhằm góp phần xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp và bền vững.

h) Các Tổ công tác khác thuộc HĐQT

Bên cạnh các Ủy ban và Ban chuyên môn, HĐQT PVTrans duy trì các Tổ công tác nhằm hỗ trợ nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp và quan hệ cổ đông theo định hướng minh bạch, chuyên nghiệp và tiệm cận các thông lệ quản trị tốt, cụ thể:

- Tổ chỉ đạo đánh giá Thẻ điểm quản trị công ty (CG Scorecard)

Tổ CG Scorecard có nhiệm vụ rà soát, đánh giá mức độ thực hành quản trị công ty của Tổng công ty theo các bộ tiêu chí trong nước và khu vực; tham mưu cho HĐQT các giải pháp cải thiện cấu trúc quản trị, minh bạch thông tin và hiệu quả giám sát; đồng thời theo dõi việc triển khai tại Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.

Trong năm 2025, Tổ CG Scorecard đã tổ chức đánh giá toàn diện theo các bộ thẻ điểm VLCA và ACGS, trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp hoàn thiện cơ chế quản trị và nâng cao chất lượng công bố thông tin. Nhờ việc triển khai đồng bộ và nhất quán các khuyến nghị, PVTrans đã đạt nhiều ghi nhận uy tín như: Top 10 doanh nghiệp Mid Cap có chất lượng quản trị công ty tốt nhất (điểm số cao nhất) trong khuôn khổ Giải thưởng VLCA; Top 50 doanh nghiệp tiên phong hướng tới bộ chỉ số VNCG50; Top 20 doanh nghiệp hướng tới đạt chuẩn xếp hạng ACGS; và Top 5 “Hội đồng Quản trị của năm 2025” tại Diễn đàn thường niên về Quản trị công ty (AF8).

Các kết quả này thể hiện vai trò tham mưu hiệu quả của Tổ CG Scorecard trong việc hỗ trợ HĐQT nâng cao chất lượng quản trị theo chuẩn mực khu vực và quốc tế.

Năm 2026, Tổ CG Scorecard tiếp tục rà soát các tiêu chí cập nhật, duy trì cải tiến liên tục và nâng cao tính bền vững trong thực hành quản trị công ty.

- Tổ Truyền thông và Quan hệ nhà đầu tư (PR-IR)

Tổ PR-IR thực hiện nhiệm vụ tham mưu và tổ chức công tác truyền thông, quan hệ nhà đầu tư; bảo đảm việc công bố thông tin đầy đủ, kịp thời và đúng quy định pháp luật; đồng thời tăng cường kết nối giữa Tổng công ty với cổ đông và nhà đầu tư.

Trong năm 2025, Tổ tiếp tục duy trì các hoạt động đối thoại định kỳ với nhà đầu tư trong và ngoài nước; tổ chức các buổi gặp gỡ, cập nhật thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh; quản lý và nâng cao chất lượng chuyên mục Quan hệ cổ đông trên website; duy trì bản tin nhà đầu tư và các kênh tiếp nhận, phản hồi thông tin. Công tác truyền thông được thực hiện chủ động, minh bạch, góp phần củng cố hình ảnh và uy tín của PVTrans trên thị trường.

Với việc duy trì nhất quán các chuẩn mực công bố thông tin và thông lệ IR tốt, PVTrans tiếp tục được ghi nhận trong năm 2025 với các danh hiệu như Doanh nghiệp đạt Chuẩn Công bố thông tin và Top 10 doanh nghiệp Mid Cap được đề cử tại IR Award 2025.

Trong năm 2026, Tổ PR-IR tiếp tục nâng cao chất lượng truyền thông chiến lược, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong tương tác với nhà đầu tư, góp phần củng cố niềm tin của cổ đông và nâng cao giá trị doanh nghiệp trên thị trường vốn.

II. PHƯƠNG HƯỚNG TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026

1. Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2026

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Hợp nhất	Công ty mẹ
1	Vốn điều lệ		5.169
2	Doanh thu	16.500	3.900
3	Lợi nhuận trước thuế	1.500	700
4	Lợi nhuận sau thuế	1.200	560
5	Nộp ngân sách Nhà nước	440	235
6	Tỷ lệ chia cổ tức từ KQKD năm 2026 dự kiến		10%

Stt	Chỉ tiêu	Hợp nhất	Công ty mẹ
7	Tổng nhu cầu vốn đầu tư		3.858

2. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 của HĐQT

HĐQT tiếp tục định hướng hoạt động của Tổng công ty theo các mục tiêu chiến lược nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2026 với các mục tiêu cụ thể bao gồm:

- **Công tác SXKD:** Chỉ đạo, giám sát Ban điều hành và Người đại diện vốn tại các Đơn vị thành viên thực hiện tốt kế hoạch SXKD năm 2026 được ĐHĐCĐ thông qua, cụ thể:

+ Giữ vững thị phần vận tải nội địa, vận chuyển an toàn, kịp thời nguyên liệu dầu thô đầu vào, sản phẩm đầu ra của Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, của Nhà máy Lọc Hóa dầu Nghi Sơn và các đơn vị thành viên khác trong Tập đoàn theo các hợp đồng ký kết.

+ Bám sát tình hình biến động của thị trường vận tải để mở rộng quy mô, phát triển thương hiệu vận tải của PVTrans trên các tuyến vận chuyển quốc tế.

+ Quản lý, vận hành, khai thác an toàn và hiệu quả và không để xảy ra sự cố dừng sản xuất tàu FSO PVN Đại Hùng Queen tại mỏ Đại Hùng và giàn CPP cho Idemitsu tại mỏ Sao Vàng Đại Nguyệt.

+ Mở rộng quy mô, phát triển thương hiệu vận tải biển của PVTrans và chuỗi dịch vụ nhằm tối ưu các nguồn lực, gia tăng hiệu quả đầu tư. Duy trì ổn định các hoạt động kinh doanh khác trên cơ sở đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn, kiểm soát chặt chẽ, hạn chế phát sinh công nợ quá hạn.

+ Đẩy mạnh công tác dự báo thị trường, thường xuyên cập nhật các kịch bản và đề xuất giải pháp sẵn sàng ứng phó với biến động của thị trường bằng các nguồn lực hiện có, bám sát chỉ tiêu mục tiêu, nhiệm vụ được giao để triển khai thực hiện trong bối cảnh bất ổn chính trị và đình trệ kinh tế toàn cầu.

+ Nỗ lực nâng cao công tác quản trị, đặc biệt quản lý chi phí thông qua việc tối ưu hóa cơ cấu tổ chức, mô hình quản lý, cắt giảm chi phí không cấp bách, đảm phán giảm thời gian thanh toán, giảm giá với các hợp đồng mua hàng hóa dịch vụ đã ký kết.

+ Cập nhật tình hình triển khai các chuỗi liên kết trong Tập đoàn để tìm kiếm cơ hội tham gia cung cấp các dịch vụ mà PVTrans có thể mạnh.

- Công tác đầu tư:

+ Đẩy mạnh công tác đầu tư, củng cố hệ thống quản trị danh mục đầu tư, đầu tư trọng điểm vào lĩnh vực kinh doanh cốt lõi để gia tăng nguồn lực, đảm bảo tiến độ, hiệu quả, đúng quy định pháp luật và quy định của Tổng công ty. Quản lý và cân đối vốn đầy đủ cho các dự án đầu tư và hoạt động thường xuyên của Tổng công ty.

+ Thực hiện đầu tư góp vốn vào đơn vị thành viên sau khi hoàn thành đầy đủ các thủ tục theo quy định của pháp luật và của Tổng công ty; đảm bảo hiệu quả đầu tư, bảo toàn và phát triển vốn đầu tư tại đơn vị.

+ Thực hiện đồng bộ các giải pháp để kiểm soát tiến độ dự án, đảm bảo hiệu quả đầu tư và giải ngân vốn đầu tư dự án theo tiến độ được phê duyệt.

- Về tài chính:

+ Khai thác, sử dụng hiệu quả các tài sản trong toàn Tổng công ty.

+ Bảo toàn và phát triển vốn, duy trì và nâng cao các chỉ số đảm bảo an toàn hoạt động tài chính của Tổng công ty.

+ Xây dựng kế hoạch dòng tiền, kế hoạch đầu tư của Công ty mẹ đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng hạn các khoản vay, các dự án đầu tư.

+ Xây dựng phương án tăng vốn điều lệ thông qua hình thức chia cổ tức bằng cổ phiếu trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- **Công tác tái cấu trúc, quản trị doanh nghiệp:** Tiếp tục thực hiện công tác tái cấu trúc và đổi mới doanh nghiệp, hoàn thiện thể chế quản lý, hệ thống quy trình, xây dựng mô hình quản trị doanh nghiệp phù hợp với đặc thù hoạt động của Tổng công ty, tuân thủ các quy định của pháp luật và Tổng công ty.

- **Khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số:** Xác định khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là động lực tăng trưởng đột phá. Tập trung nguồn lực, đẩy mạnh số hóa trong điều hành, khai thác và quản lý đội tàu nhằm thúc đẩy sự phát triển của Tổng công ty.

- **Trách nhiệm xã hội và văn hóa doanh nghiệp:** Thực hiện công tác an sinh xã hội, truyền thông và xây dựng văn hóa doanh nghiệp phù hợp với quy định pháp luật và chiến lược phát triển bền vững của Tổng công ty.

- **Chính sách cổ tức:** Duy trì chính sách cổ tức ổn định, được xây dựng trên cơ sở cân đối giữa nhu cầu tái đầu tư phát triển và lợi ích của cổ đông, phù hợp tình hình tài chính, dòng tiền và kế hoạch đầu tư của Tổng công ty trong từng giai đoạn. Hình thức và tỷ lệ cổ tức do ĐHĐCĐ quyết định trên cơ sở đề xuất của HĐQT phù hợp kết quả kinh doanh và kế hoạch đầu tư từng năm.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do ĐHĐCĐ giao.

III. KẾT LUẬN

Phát huy những thành quả đạt được trong năm 2025, với sự đoàn kết, sáng tạo và quyết tâm của HĐQT, tập thể Ban lãnh đạo cùng sự nỗ lực của toàn thể CBCNV Tổng công ty, HĐQT tin tưởng sẽ hoàn thành nhiệm vụ do ĐHĐCĐ giao và tiếp tục đưa PVTrans đạt được những thành quả lớn hơn nữa, đảm bảo sự phát triển ổn định lâu dài của PVTrans và không ngừng gia tăng lợi ích cho các cổ đông.

**BÁO CÁO CỦA ÔNG ĐOÀN ĐÌNH THÁI - THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

I. Báo cáo về hoạt động của Thành viên độc lập HĐQT năm 2025

1. Việc tham gia các cuộc họp: Tôi đã tham dự và cho ý kiến 91/91 cuộc họp HĐQT dưới hình thức họp trực tiếp, trực tuyến hoặc lấy ý kiến bằng văn bản. Đối với các nội dung lấy ý kiến bằng văn bản, tôi đã nghiên cứu và phản hồi đầy đủ, đúng thời hạn.

2. Hoạt động tại các Ủy ban: Trong năm 2025, với vai trò là thành viên Ủy ban Kiểm toán & Quản trị rủi ro, tham gia giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro và công tác tuân thủ; đồng thời đưa ra các khuyến nghị nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và kiểm soát của Tổng công ty. Đến thời điểm báo cáo, với vai trò là Chủ tịch Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng, tôi đã chỉ đạo hoạt động của Ủy ban; tham mưu các chính sách, quy định liên quan đến công tác nhân sự, lương thưởng thuộc thẩm quyền HĐQT; tham gia đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT, các Ủy ban và các thành viên HĐQT.

3. Tính độc lập: Tôi khẳng định trong suốt nhiệm kỳ, tôi luôn duy trì tính độc lập, khách quan, minh bạch, theo quy định pháp luật, không có bất kỳ xung đột lợi ích nào ảnh hưởng đến việc đưa ra các quyết định khách quan vì lợi ích cao nhất của Công ty và cổ đông.

Tôi đã nghiên cứu tài liệu, tham gia thảo luận và cho ý kiến độc lập đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT, đặc biệt các nội dung liên quan đến việc kiểm toán và quản trị rủi ro, chiến lược phát triển bền vững, ESG, đầu tư và giao dịch với các bên liên quan, trên cơ sở nguyên tắc công bằng, minh bạch và phục vụ lợi ích của Tổng công ty và cổ đông.

II. Đánh giá về hoạt động của HĐQT Tổng công ty năm 2025

1. Về cơ cấu HĐQT

Năm 2025, HĐQT PVTrans có 08 thành viên đảm bảo số lượng theo Điều lệ Tổng công ty. Số lượng Thành viên độc lập HĐQT PVTrans là hai (02) thành viên, đảm bảo yêu cầu về số lượng thành viên độc lập theo quy định hiện hành. Các thành viên độc lập HĐQT đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại khoản 2 Điều 155 Luật Doanh nghiệp 2020, Điều lệ và các quy chế, quy định nội bộ của PVTrans.

2. Việc tổ chức các cuộc họp HĐQT

- Các phiên họp HĐQT được tổ chức đúng trình tự, tài liệu được gửi đầy đủ và đúng hạn giúp các thành viên có thời gian nghiên cứu sâu.

- Việc thảo luận tại các cuộc họp mang tính phản biện cao, thẳng thắn, xây dựng. Các ý kiến của thành viên độc lập luôn được tôn trọng và xem xét thấu đáo trước khi biểu quyết.

3. Việc thực hiện nhiệm vụ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ

- PVTrans đã tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 vào ngày 15/4/2025; đồng thời tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản trong tháng 6/2025 và tháng 8/2025, đảm bảo tuân thủ quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty và các quy định pháp luật hiện hành đối với công ty niêm yết.

- Tổng công ty triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc và hoàn thành các chỉ tiêu hoạt động SXKD đã được ĐHĐCĐ thông qua (Nghị quyết số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/4/2025, số 02-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 12/6/2025 và số 03-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 18/8/2025)

- Công tác công bố thông tin, tổ chức thực hiện và giám sát triển khai các Nghị quyết được thực hiện minh bạch, kịp thời, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông.

4. Công tác định hướng chiến lược, công tác quản trị

HDQT đã bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025, thực hiện tốt vai trò định hướng chiến lược và công tác giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động, cụ thể:

- HDQT định hướng xây dựng chiến lược phát triển PVTrans ổn định và bền vững, duy trì vị thế doanh nghiệp vận tải dầu khí hàng đầu Việt Nam, mở rộng quy mô hoạt động và thị trường quốc tế, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và bảo đảm hài hòa giữa mục tiêu tăng trưởng với an ninh năng lượng và bảo vệ môi trường;

- Chỉ đạo xây dựng và rà soát chiến lược, kế hoạch: HDQT đã chỉ đạo xây dựng Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển giai đoạn 2026–2030 cùng Chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên cơ sở đánh giá toàn diện bối cảnh thị trường vận tải biển, xu hướng chuyển dịch năng lượng và các yếu tố kinh tế, địa chính trị.

- Công tác xây dựng và triển khai chiến lược phát triển bền vững: HDQT cam kết tiếp tục triển khai chiến lược phát triển bền vững của PVTrans theo mục tiêu đã đề ra và tích hợp trực tiếp vào chiến lược, quản trị rủi ro và công bố thông tin của Tổng công ty.

- Công tác quản trị: Trong năm 2025, HDQT đã triển khai đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng quản trị công ty, bảo đảm tuân thủ nghiêm các quy định pháp luật đồng thời chủ động tiếp cận và áp dụng các thông lệ quản trị tốt theo chuẩn mực trong nước và quốc tế hướng tới nâng cao hiệu quả giám sát, tăng cường minh bạch và phát triển bền vững.

- Trong năm 2025 và đến thời điểm báo cáo, HDQT đã kiện toàn nhân sự, rà soát và cập nhật quy chế hoạt động của các Ủy ban trực thuộc HDQT (Ủy ban Chiến lược và Phát triển bền vững (Ủy ban ESG), Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro, Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng) theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch và tiệm cận thông lệ quản trị tốt. Các Ủy ban hoạt động theo kế hoạch công tác năm được HDQT phê duyệt; tổ chức họp định kỳ và đột xuất khi cần thiết; thực hiện chế độ báo cáo đầy đủ, kịp thời, góp phần nâng cao chất lượng tham mưu chiến lược và hiệu quả giám sát.

Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của HDQT, các Ủy ban, các Ban chuyên môn và Tổ công tác đã có nhiều hoạt động tích cực, góp phần nâng cao đáng kể điểm quản trị công ty của PVTrans.

5. Công tác Giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc

- HDQT Tổng công ty luôn quan tâm và chỉ đạo sâu sát, triệt để công tác kiểm tra/giám sát nhằm rà soát, chấn chỉnh công tác điều hành tại Tổng công ty và các ĐVTV, trong đó bao gồm việc rà soát, xây dựng hoàn thiện hệ thống quy chế quản trị, việc tổ chức các cuộc kiểm tra, kiểm toán nội bộ để phát hiện và chấn chỉnh kịp thời những sai sót, yếu kém trong hoạt động SXKD, không tạo kẽ hở trong quản lý và nâng cao hiệu quả quản trị trong Tổng công ty và các ĐVTV. HDQT đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản trị rủi ro, nhằm chỉ đạo, hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc nhận diện sớm các vấn đề và giúp công ty duy trì tính bền vững, ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của các cổ đông và nhà đầu tư.

- Việc giám sát Ban Tổng giám đốc được thực hiện chặt chẽ thông qua các báo cáo quý, báo cáo kiểm tra giám sát nội bộ và các cuộc họp giao ban định kỳ, để kịp thời đưa ra

định hướng và chỉ đạo phù hợp nhằm đảm bảo các mục tiêu kinh doanh trọng yếu được triển khai đúng lộ trình, hoạt động SXKD ổn định, hiệu quả và phù hợp chiến lược phát triển.

- Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Tổng Giám đốc, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát chặt chẽ, đi đúng định hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời khi thực tiễn yêu cầu.

6. Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người liên quan của người nội bộ với công ty

Các giao dịch với bên liên quan trong năm 2025 đã được xem xét, phê duyệt phù hợp với trình tự, thẩm quyền; các thành viên có lợi ích liên quan không tham gia biểu quyết theo quy định.

Trên cơ sở rà soát, các giao dịch được thực hiện trên cơ sở tuân thủ quy định pháp luật và Tổng công ty; được thực hiện theo nguyên tắc thị trường, công khai, minh bạch và bảo đảm lợi ích hợp pháp của Tổng công ty và cổ đông và đã được công bố thông tin đầy đủ theo quy định.

III. Kết luận

Năm 2025, Hội đồng quản trị Tổng công ty đã hoạt động HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền hạn và nghĩa vụ theo các quy định của pháp luật, Tổng công ty, luôn đề cao tinh thần trách nhiệm, công bằng, minh bạch và vì lợi ích của Tổng công ty, các cổ đông và các bên liên quan. HĐQT tuân thủ quy định của pháp luật, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Điều lệ, quy chế/quy định nội bộ của Tổng công ty, sát sao trong chỉ đạo, điều hành và đã thực hiện được các mục tiêu đề ra tại ĐHĐCĐ thường niên; thực hiện tốt vai trò định hướng chiến lược, quản trị và giám sát; chú trọng phát triển bền vững và ESG; hoạt động minh bạch, hiệu quả và phù hợp lợi ích dài hạn của Tổng công ty và cổ đông.

**BÁO CÁO CỦA BÀ NGUYỄN THỊ THU HƯỜNG - THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

I. Báo cáo về hoạt động của Thành viên độc lập HĐQT năm 2025

1. Việc tham gia các cuộc họp: Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 91 cuộc họp dưới hình thức trực tiếp, trực tuyến và lấy ý kiến bằng văn bản. Tôi đã tham dự đầy đủ và cho ý kiến tại các cuộc họp, trong đó đối với các nội dung lấy ý kiến bằng văn bản, tôi đã sâu sát nghiên cứu tài liệu và phản hồi đầy đủ, đúng thời hạn theo quy định.

2. Hoạt động tại các Ủy ban: Trong năm 2025, với vai trò là Thành viên Ủy ban ESG, tôi đã trực tiếp tham gia giám sát việc xây dựng và triển khai chiến lược, phát hành báo cáo phát triển bền vững của Tổng công ty. Đến thời điểm báo cáo, với vai trò là Thành viên Ủy ban Đề cử, Nhân sự và Lương thưởng, tôi đã đóng góp ý kiến tham mưu đối với các nội dung liên quan việc đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT, các Ủy ban và các thành viên HĐQT cũng như các chính sách và quy định liên quan đến công tác nhân sự và lương thưởng thuộc thẩm quyền HĐQT.

3. Tính độc lập: Trong năm 2025, các hoạt động và ý kiến của tôi được thực hiện trên cơ sở bảo đảm tính độc lập, khách quan, minh bạch, tuân thủ chặt chẽ quy định của pháp luật và tổng công ty, không gây xung đột lợi ích và tối đa hóa lợi ích của Công ty và cổ đông.

II. Đánh giá về hoạt động của HĐQT Tổng công ty năm 2025

1. Về cơ cấu HĐQT

HQĐT PVTrans năm 2025 gồm 08 thành viên, tuân thủ đúng số lượng theo Điều lệ Tổng công ty. Cơ cấu HĐQT bao gồm 02 thành viên độc lập, đảm bảo đáp ứng yêu cầu của pháp luật hiện hành. Các thành viên độc lập đều thỏa mãn các tiêu chuẩn và điều kiện quy định tại khoản 2 Điều 155 Luật Doanh nghiệp 2020 cũng như Điều lệ và các quy chế, quy định nội bộ của PVTrans.

2. Việc tổ chức các cuộc họp HĐQT

HQĐT tổ chức các cuộc họp theo đúng quy trình với hệ thống tài liệu được gửi đầy đủ, đúng hạn, hỗ trợ hiệu quả cho công tác nghiên cứu của từng thành viên. Quá trình thảo luận luôn có hàm lượng phản biện cao, thẳng thắn và mang tính xây dựng. Mọi ý kiến từ các thành viên độc lập đều được ghi nhận và phân tích thấu đáo nhằm củng cố tính khách quan trước mỗi quyết định biểu quyết của HĐQT.

3. Việc thực hiện nhiệm vụ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ

- Trong năm 2025, PVTrans đã tổ chức thành công kỳ ĐHĐCĐ thường niên (ngày 15/04/2025) và 02 đợt lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản (trong tháng 6/2025 và tháng 8/2025), đảm bảo tuân thủ quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty và các quy định pháp luật hiện hành đối với công ty niêm yết.

- Trên cơ sở các Nghị quyết đã được ĐHĐCĐ thông qua, Tổng công ty đã triển khai thực hiện đầy đủ và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch và nhiệm vụ được giao về các mặt

SXKD, đầu tư, tăng vốn điều lệ, phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ, lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập, thù lao của HĐQT và BKS và công tác nhân sự.

4. Công tác định hướng chiến lược, công tác quản trị

Trên cơ sở đề cao tính công bằng, minh bạch, vì lợi ích của Tổng công ty, các cổ đông và các bên liên quan, trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền hạn và nghĩa vụ theo các quy định của pháp luật và của Tổng công ty, cụ thể:

- HĐQT đã sát sao trong công tác chỉ đạo và đánh giá việc xây dựng, rà soát chiến lược, kế hoạch SXKD và đầu tư trung và dài hạn của PVTrans (Kế hoạch giai đoạn 2026–2030, Chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050).

- Công tác xây dựng và triển khai chiến lược phát triển bền vững: HĐQT cam kết tiếp tục triển khai chiến lược phát triển bền vững của PVTrans theo mục tiêu đã đề ra và tích hợp trực tiếp vào chiến lược, quản trị rủi ro và công bố thông tin của PVTrans.

- Công tác quản trị doanh nghiệp: Xuyên suốt năm 2025, HĐQT đã áp dụng đồng loạt nhiều giải pháp nhằm tối ưu hóa chất lượng quản trị công ty. Bên cạnh việc đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật, HĐQT còn tích cực nghiên cứu, tiếp thu và ứng dụng các thông lệ quản trị tiên tiến theo tiêu chuẩn Việt Nam và quốc tế, qua đó gia tăng năng lực giám sát, thúc đẩy tính minh bạch và tạo đà cho sự phát triển bền vững.

- Hoạt động của các Ủy ban trực thuộc: Trong năm 2025, HĐQT đã kiện toàn cơ cấu nhân sự, đồng thời tiến hành rà soát và cập nhật quy chế hoạt động cho các Ủy ban trực thuộc. Các Ủy ban này đã chủ động thiết lập và bám sát kế hoạch công tác năm do HĐQT phê duyệt; thực thi hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ được giao, mang lại những đóng góp thiết thực và góp phần quan trọng vào việc gia tăng điểm số đánh giá quản trị công ty của PVTrans.

- Công tác công bố thông tin được thực hiện theo đúng quy định, bảo đảm tính minh bạch, chính xác, đầy đủ và kịp thời.

5. Công tác Giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc

Nhìn chung, HĐQT đã phát huy tốt vai trò giám sát đối với BDH, qua đó bảo đảm mọi hoạt động của PVTrans luôn được kiểm soát chặt chẽ, tuân thủ sát sao định hướng chiến lược đã đề ra và có những bước điều chỉnh quyết sách linh hoạt, kịp thời đáp ứng diễn biến thực tế.

- HĐQT PVTrans luôn chú trọng và quyết liệt chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát hoạt động điều hành xuyên suốt từ Tổng công ty đến các ĐVTV, trong đó tập trung vào việc thường xuyên rà soát, cập nhật, bổ sung hệ thống quy chế, quy định về quản trị; triển khai các đợt kiểm tra, KTNB nhằm phát hiện sớm và khắc phục triệt để các hạn chế, yếu kém trong hoạt động SXKD. Bên cạnh đó, HĐQT dành sự ưu tiên rất lớn cho việc hoàn thiện hệ thống quản trị rủi ro, hỗ trợ hiệu quả cho hoạt động điều hành và nhận diện sớm các nguy cơ tiềm ẩn.

- Cơ chế giám sát BDH được HĐQT triển khai một cách bài bản thông qua hệ thống báo cáo định kỳ hàng quý, kết quả KTNB cũng như các phiên họp giao ban định kỳ và đột xuất. Nền tảng này giúp HĐQT nhanh chóng đưa ra những định hướng và chỉ đạo sắc bén, đảm bảo hoạt động SXKD diễn ra liên tục, an toàn, hiệu quả và phù hợp với chiến lược trung và dài hạn.

6. Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người liên quan của người nội bộ với công ty

Trong năm 2025, toàn bộ giao dịch với các bên liên quan đều được thẩm định và phê duyệt đúng trình tự, thẩm quyền. Nhằm đảm bảo tính khách quan, các thành viên có quyền lợi liên đới đều không tham gia biểu quyết theo đúng quy định. Qua rà soát, tôi nhận thấy các giao dịch này đảm bảo tuân thủ pháp luật và quy chế nội bộ, được tiến hành dựa trên nguyên tắc thị trường, công bằng và minh bạch.

III. Kết luận

Tổng kết năm 2025, hoạt động của HĐQT PVTrans đã thể hiện sự tuân thủ chặt chẽ đối với quy định pháp luật, Nghị quyết ĐHĐCĐ và các quy chế nội bộ. Nhờ định hướng chiến lược phù hợp cùng việc chỉ đạo sát sao, HĐQT đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu được ĐHĐCĐ giao. Xuyên suốt trong năm, HĐQT đã rất nỗ lực trong việc nâng tầm hoạt động quản trị, trong đó lấy các tiêu chuẩn quản trị quốc tế và tiêu chí ESG làm thước đo chất lượng. Từ những kết quả đạt được, có thể khẳng định HĐQT PVTrans đã thực thi đầy đủ và hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của mình, bảo đảm tính minh bạch, mang lại hiệu quả thiết thực và củng cố vững chắc lợi ích dài hạn cho Tổng công ty và cổ đông.

Phụ lục 02

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

Phần A: Báo cáo kết quả hoạt động, kết quả công tác kiểm tra, giám sát của Ban kiểm soát (BKS)

1. Kết quả giám sát tình hình hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans)

Trên cơ sở kế hoạch hoạt động năm 2025, kết quả giám sát thực tế tại PVTrans và báo cáo tài chính của PVTrans đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte Việt Nam, BKS đã thực hiện công tác giám sát định kỳ, lập báo cáo hàng quý và thực hiện thẩm định báo cáo tài chính năm 2025 (nội dung thẩm định BCTC được đính kèm báo cáo này). Trong năm 2025, tình hình hoạt động kinh doanh của PVTrans thực hiện như sau:

1.1. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh

Với sự nỗ lực cố gắng của tập thể CBNV, thuyền viên, Tổng công ty PVTrans đã chủ động triển khai các giải pháp kinh doanh linh hoạt, tận dụng cơ hội thị trường, vượt qua thách thức để đảm bảo hoạt động an toàn và hiệu quả. Nhờ đó, PVTrans không chỉ duy trì hoạt động kinh doanh ổn định mà còn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025, cụ thể:

a. Kết quả thực hiện kế hoạch Tổng công ty năm 2025 (hợp nhất)

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2025		Tỷ lệ % TH/KH năm 2025
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Doanh thu	10.300	16.448	160%
2	Lợi nhuận trước thuế	1.200	1.654	138%
3	Lợi nhuận sau thuế	960	1.329	138%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	380	536	141%

PVTrans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh được giao, cụ thể:

- Chỉ tiêu doanh thu đạt 16.448 tỷ đồng, tương đương 160% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế đạt 1.654 tỷ đồng, tương đương 138% kế hoạch năm; Lợi nhuận sau thuế đạt 1.329 tỷ đồng, tương đương 138% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu nộp NSNN đạt 536 tỷ đồng, tương đương 141% kế hoạch năm.

b. Kết quả thực hiện kế hoạch Công ty mẹ năm 2025*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2025		Tỷ lệ %TH/KH năm 2025
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Doanh thu	3.000	4.209	140%
2	Lợi nhuận trước thuế	600	920	153%
3	Lợi nhuận sau thuế	482	776	161%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	215	293	136%

Công ty mẹ PVTrans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh được giao, cụ thể:

- Chỉ tiêu doanh thu đạt 4.209 tỷ đồng, tương đương 140% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế đạt 920 tỷ đồng, tương đương 153% kế hoạch năm; Lợi nhuận sau thuế đạt 776 tỷ đồng, tương đương 161% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu nộp NSNN đạt 293 tỷ đồng, tương đương 136% kế hoạch năm.

c. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của các Đơn vị Thành viên/Trực thuộc (ĐVTV/TT)

Công ty mẹ PVTrans đã chỉ đạo quyết liệt các ĐVTV/TT mở rộng đầu tư đội tàu, nắm bắt cơ hội thị trường và triển khai hiệu quả các kế hoạch kinh doanh. Nhờ sự chỉ đạo sát sao của HĐQT Tổng công ty cũng như sự chủ động và linh hoạt của Đơn vị, hoạt động kinh doanh của các ĐVTV/TT đã đạt được những kết quả ấn tượng, cụ thể:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Tên công ty	Doanh thu	LNTT
1	Thái Bình Dương	2.478	250
2	Nhật Việt	3.142	209
3	Gas Shipping	3.647	122
4	Phương Đông Việt	2.007	111
5	Phương Nam	1.449	108
6	Hàng Hải Thăng Long	645	28
7	PVT Hà Nội	603	64
8	PVT Đông Dương	485	23
9	PVT Quảng Ngãi	364	6
10	Công ty Mẹ	4.209	920

d. Các chỉ số tài chính hợp nhất:

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024
1	Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,48	0,48

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024
2	Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	0,94	0,91
3	Khả năng thanh toán nhanh (lần)	1,76	1,70
4	Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	1,85	1,79
5	Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	2,06	2,10
6	ROE (%)	12,15%	15,14%
7	ROA (%)	6,30%	7,9%
8	Tỷ suất LNST/Tổng doanh thu (ROS) (%)	8,08%	11,95%

Về mức độ độc lập tài chính:

- Hệ số Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn không thay đổi so với năm trước (dưới mức 0,5 lần). Điều này cho thấy mức độ sử dụng đòn bẩy tài chính của PVTrans vẫn ổn định.

- Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu giảm nhẹ so với năm trước, PVTrans vẫn đang duy trì mức độ độc lập tài chính ở mức cao và đang giảm bớt sự phụ thuộc vào nợ.

Về khả năng thanh toán:

- Khả năng thanh toán nhanh và Khả năng thanh toán hiện thời của Tổng công ty có giảm nhẹ so với năm trước, tuy nhiên các hệ số này vẫn đang ở mức cao (>1 lần). Điều này cho thấy PVTrans có đủ khả năng thanh toán các khoản nợ đến hạn.

- Khả năng thanh toán tổng quát của PVTrans duy trì ở mức cao (>2 lần). Với tổng tài sản gấp đôi tổng nợ, cho thấy khả năng tài chính tổng thể của Tổng công ty là rất tốt.

Về khả năng sinh lời:

Nhìn chung, Tổng công ty duy trì khả năng sinh lời tích cực. Các chỉ số ROE và ROA năm 2025 giảm so với năm 2024 là do trong năm thị trường biến động nhiều dẫn đến tình hình khai thác gặp khó khăn, các tài sản đầu tư năm đầu chưa đem lại hiệu quả cao. Tuy nhiên, về tổng thể PVTrans vẫn đang quản lý vốn hiệu quả.

1.2. Kết quả SXKD theo từng lĩnh vực hoạt động

a. Vận tải dầu thô

Ở thị trường nội địa, PVTrans tiếp tục vận chuyển dầu thô cho BSR từ các mỏ nội địa về NMLD Dung Quất với tổng sản lượng đạt 4,19 triệu tấn. Ở thị trường vận tải quốc tế, PVTrans tiếp tục khai thác an toàn, hiệu quả theo hình thức cho thuê tàu chuyển và định hạn trên các tuyến quốc tế.

b. Vận tải dầu sản phẩm

Năm 2025, PVTrans vận chuyển xăng dầu trong nước từ NMLD Dung Quất và NMLHD Nghi Sơn cho PVOil với tổng sản lượng đạt 1,9 triệu m³. Ngoài ra, PVTrans còn đưa các tàu ra khai thác tuyến quốc tế thông qua các hình thức cho thuê chuyển và cho thuê định hạn.

c. Vận hóa chất

Đội tàu hóa chất của PVTrans chủ yếu hoạt động trên các tuyến quốc tế. Ngoài hình thức cho thuê định hạn, PVTrans còn thực hiện đưa tàu vào khai thác trong các hiệp hội tanker pool, tận dụng cơ hội thị trường để đem lại hiệu quả hoạt động cao hơn.

d. Vận tải LPG

PVTrans vận chuyển an toàn, hiệu quả toàn bộ sản lượng LPG cho Tổng Công ty PVGas, Công ty BSR và nhà máy GPP Cà Mau, tổng sản lượng vận chuyển đạt 1,4 triệu tấn. PVTrans tiếp tục khai thác vận chuyển khí hóa lỏng tuyến quốc tế theo hình thức cho thuê chuyển và cho thuê định hạn.

e. Vận tải hàng rời

PVTrans tiếp tục khai thác các tàu hàng rời trên tuyến quốc tế thông qua hình thức cho thuê định hạn.

f. Dịch vụ kỹ thuật hàng hải dầu khí FSO/FPSO

PVTrans thực hiện tốt việc vận hành ổn định, an toàn tàu FSO PVN Đại Hùng Queen tại mỏ Đại Hùng, duy trì tỷ lệ thời gian uptime đạt 100%, không để xảy ra tai nạn sự cố hoặc dừng sản xuất do lỗi kỹ thuật của tàu, góp phần vào hoạt động khai thác an toàn và ổn định của mỏ. Đối với việc quản lý vận hành dự án Sao Vàng Đại Nguyệt, PVTrans đã phối hợp chặt chẽ với khách hàng để duy trì hoạt động và tích cực đáp ứng tối đa các yêu cầu của khách hàng.

1.3. Về công tác đầu tư

a. Đầu tư tàu

Tổng công ty đã đầu tư được 07 tàu, trong đó Công ty mẹ PVTrans đầu tư 03 tàu bao gồm: 01 tàu dầu thô Aframax (PVT Poseidon); 01 tàu dầu sản phẩm MR (PVT Nova) và 01 tàu hóa chất 20.000 DWT (PVT Lyra). Các đơn vị thành viên của PVTrans thực hiện đầu tư 04 tàu gồm: Công ty Gas Shipping 01 tàu LPG 5.000 CBM (Phoenix Gas); Công ty Đông Dương 01 tàu hàng rời trọng tải 35.723 DWT (PVT Fortune); Công ty Phương Đông Việt 01 tàu hàng rời trọng tải 33.802 DWT (PVT Emerald) và Công ty Phương Nam 01 tàu dầu sản phẩm MR trọng tải 50.286 DWT (SPT Themis).

Đối với các dự án đầu tư tàu có trong kế hoạch nhưng chưa thể triển khai: do yếu tố thị trường mua bán tàu không thuận lợi, nhưng PVTrans chuẩn bị sẵn sàng về thủ tục phê duyệt, thường xuyên cập nhật và tiếp tục chuyển tiếp sang năm 2026.

b. Đầu tư tài chính

Theo kế hoạch 2025, công ty mẹ dự kiến góp vốn bổ sung vào Công ty Hàng hải Thăng Long 15 tỷ đồng để đầu tư tàu. Tuy nhiên do thị trường chưa thuận lợi, đơn vị chưa thực hiện đầu tư tàu nên khoản đầu tư tài chính này được chuyển tiếp sang năm 2026.

1.4. Công tác tăng vốn điều lệ

Trong năm 2025, PVTrans đã hoàn tất tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ LNST chưa phân phối năm 2022, 2023, 2024 với tỷ lệ 32% vốn điều lệ.

1.5. Công tác tái cơ cấu doanh nghiệp

PVTrans tiếp tục kiện toàn mô hình tổ chức quản lý quản trị theo hướng tinh gọn, hiệu quả, Công ty mẹ thực hiện vai trò định hướng chiến lược với toàn Tổng công ty. Việc quản lý vốn đầu tư tại các Công ty con được thực hiện thông qua cơ chế kiểm soát Người đại diện để phê duyệt các nội dung quan trọng, đồng thời giám sát, đánh giá hiệu quả hoạt động của đơn vị nhằm đạt được các mục tiêu chiến lược Tổng công ty đã đề ra. Công tác quản lý quản trị, điều hành chặt chẽ và hiệu quả, năng lực của các ĐVTN ngày càng cải thiện với sự chủ động, linh hoạt, tự chủ và tự chịu trách nhiệm trong hoạt động SXKD.

1.6. Công tác quản trị doanh nghiệp

Tổng công ty thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình quản trị theo hướng thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế SXKD, phân định rõ quyền hạn, trách nhiệm các cấp quản lý. Tổng công ty cũng đã hoàn thiện cơ chế kiểm soát, giám sát, kiểm toán nội bộ, quản trị rủi ro thông qua việc nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm toán, quản lý rủi ro, tổ chức các đợt kiểm tra thường xuyên và đột xuất. HĐQT cũng tập trung đánh giá về rủi ro trong hoạt động SXKD, tính tuân thủ pháp luật của Người đại diện và công tác quản lý, quản trị.

2. Kết quả giám sát với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc

*** Đối với HĐQT**

HĐQT tuân thủ đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy chế hoạt động của HĐQT, Điều lệ Tổng công ty và các quy định pháp luật hiện hành. Các thành viên HĐQT thực hiện nhiệm vụ của mình một cách trung thực, cẩn trọng vì lợi ích của cổ đông và của Tổng công ty.

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 91 cuộc họp hoặc xin ý kiến bằng văn bản để đưa ra những quyết định, chỉ đạo kịp thời trong việc thực hiện nhiệm vụ đã được ĐHĐCĐ thông qua. Tất cả các phiên họp, hồ sơ xin ý kiến bằng văn bản của HĐQT được tiến hành đúng quy định của Điều lệ Tổng công ty. Nội dung họp, xin ý kiến bằng văn bản và các Nghị quyết/Quyết định tại các phiên họp đều là những vấn đề thuộc nhiệm vụ và thẩm quyền của HĐQT. Các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT ban hành phù hợp với các quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng đã niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán. Các thành viên HĐQT cơ bản tham gia đầy đủ các cuộc họp, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao.

HĐQT đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo, giám sát, đôn đốc Ban Tổng giám đốc, Người đại diện tại các ĐVTV/Giám đốc Đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện công tác điều hành hoạt động SXKD tại Công ty mẹ và các ĐVTV/TT.

HĐQT đã tăng cường phân cấp cho một số ĐVTV có tình hình quản lý, quản trị tốt nhằm khơi thông nguồn lực, tăng tính chủ động, linh hoạt gắn với trách nhiệm trong việc thực hiện các hoạt động SXKD, đầu tư tại ĐVTV.

*** Đối với Ban Tổng giám đốc**

Ban Tổng giám đốc thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng, thẩm quyền và phân cấp giữa HĐQT và Ban Tổng giám đốc, tuân thủ quy định tại Điều lệ Tổng công ty và quy định pháp luật hiện hành.

Ban Tổng giám đốc có nỗ lực trong việc điều hành Tổng công ty, thực hiện các nội dung được ĐHĐCĐ/HĐQT phê duyệt, triển khai hoạt động kinh doanh đạt hiệu quả.

3. Thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo đánh giá công tác quản lý của HĐQT

BKS đã xem xét và đánh giá các báo cáo về tình hình kinh doanh cũng như công tác quản lý của HĐQT Tổng công ty, nhận thấy các báo cáo này đảm bảo tính đầy đủ, hợp pháp, trung thực và đáng tin cậy.

4. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông

Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban TGD dựa trên nguyên tắc minh bạch, rõ ràng, tuân thủ các quy định pháp luật và quy chế, quy định của Tổng công ty nhằm đảm bảo lợi ích của Tổng công ty và cổ đông.

HĐQT và Ban TGD đã phối hợp chặt chẽ, hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi cho BKS trong công tác kiểm tra, giám sát. HĐQT và Ban TGD cũng thường xuyên trao đổi và cung cấp đầy đủ thông tin, mời BKS tham gia các cuộc họp và thực hiện các khuyến nghị của BKS đưa ra.

Trong năm 2025, BKS không nhận được bất kỳ yêu cầu nào từ cổ đông hoặc nhóm cổ đông về việc kiểm tra nội dung hay vụ việc cụ thể theo quy định tại Điểm 6, Điều 170 của Luật Doanh nghiệp năm 2020 về quyền và nghĩa vụ của BKS.

5. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con, công ty do Tổng công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người điều hành khác của Tổng công ty và những người có liên quan của đối tượng đó; giao dịch giữa Tổng công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người điều hành khác của Tổng công ty là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: chi tiết được trình bày tại thuyết minh BCTC công ty mẹ năm 2025 đã kiểm toán. Các giao dịch này đã được phê duyệt về cơ bản theo đúng quy định tại Điều 167 Luật Doanh nghiệp và Điều 293 Nghị định 155/2020/NĐ-CP và các quy định phát luật khác có liên quan, quy định của Điều lệ Tổng công ty; đồng thời được công bố thông tin theo quy định. Quá trình thực hiện các giao dịch này không phát sinh vướng mắc hoặc gây ảnh hưởng đến lợi ích của Tổng công ty.

6. Hoạt động của BKS

Hoạt động của BKS được thực hiện theo nguyên tắc tập thể, phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế hoạt động của BKS; các thành viên BKS cùng chịu trách nhiệm chung đối với các nội dung thuộc thẩm quyền của BKS. Đồng thời theo lĩnh vực được phân công, các thành viên thực hiện việc theo dõi, giám sát các hoạt động của Tổng công ty theo quy định.

BKS PVTrans hiện nay gồm có 03 thành viên, các thành viên BKS thực hiện chức trách, nhiệm vụ dựa trên sự phân công công việc cụ thể như sau:

*** Bà Trương Thị Anh Đào – Trưởng BKS Tổng công ty (01/01-12/06/2025)**

*** Ông Cao Trọng Tuấn – Phụ trách BKS Tổng công ty (12/06-31/12/2025)**

Chịu trách nhiệm chung các hoạt động của BKS, thay mặt BKS ký ban hành các quyết định, văn bản của BKS; Tổ chức phân công nhiệm vụ cho các thành viên BKS; Phê duyệt kế hoạch hoạt động hàng quý/năm của BKS; Giám sát việc tổ chức thực hiện chiến lược phát triển, chiến lược kinh doanh của Tổng công ty, công tác lập kế hoạch hàng năm; Giám sát và đánh giá việc thực hiện quyền, nghĩa vụ của HĐQT, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty; Giám sát hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên; Lập báo cáo định kỳ theo yêu cầu và một số báo cáo khác.

*** Bà Nguyễn Thị Nhung – Thành viên BKS kiêm nhiệm**

Giám sát công tác tái cấu trúc, đổi mới doanh nghiệp tại Tổng công ty; Giám sát công tác đầu tư góp vốn; Lập báo cáo thẩm định BCTC; Thẩm định các chỉ tiêu tài chính để đánh giá hiệu quả hoạt động, việc sử dụng và bảo toàn vốn tại Tổng công ty; Hỗ trợ BKS cập nhật các thông tin về tình hình tài chính, tiền tệ trong và ngoài nước. Phối hợp với các đoàn kiểm tra khi thực hiện các đợt kiểm tra tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên khi được phân công.

*** Bà Ngô Thị Thu Linh - Thành viên BKS kiêm nhiệm**

Giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm đã được Đại hội cổ đông phê duyệt; Giám sát công tác đầu tư góp vốn, công tác đầu tư phát triển các dự án hợp tác kinh doanh, dự án liên doanh liên kết của Tổng công ty; Phối hợp với các đoàn kiểm tra khi thực hiện các đợt kiểm tra tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên khi được phân công.

Trong năm 2025, BKS đã tổ chức 03 buổi họp trực tiếp. Trình tự, thủ tục và số lượng cuộc họp tuân thủ quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty, quy chế hoạt động của BKS. Tất cả các cuộc họp đều được các thành viên tham gia đầy đủ. Cụ thể như sau:

Stt	Thành viên BKS	Chức vụ	Số buổi họp BKS tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Bà Trương Thị Anh Đào	Trưởng BKS	01	100%
	Ông Cao Trọng Tuấn	Phụ trách BKS	02	100%
2	Bà Nguyễn Thị Nhung	TV BKS	03	100%
3	Bà Ngô Thị Thu Linh	TV BKS	03	100%

BKS đã thực hiện công tác kiểm tra, giám sát dựa trên kế hoạch hoạt động đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua tại Nghị quyết số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025, tập trung chủ yếu vào các vấn đề sau:

- Thực hiện báo cáo hoạt động của BKS tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025. Đề xuất danh sách các công ty kiểm toán độc lập trình ĐHĐCĐ lựa chọn để kiểm toán BCTC năm 2025 của Tổng công ty.

- Đánh giá tính độc lập và hiệu quả của Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam, đơn vị kiểm toán độc lập được HĐQT lựa chọn kiểm toán BCTC năm 2025 thuộc danh sách được ĐHĐCĐ phê duyệt, đảm bảo tính khách quan, minh bạch và tuân thủ các quy định hiện hành.

- Thực hiện soát xét, thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024 trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2025; thẩm định báo cáo tài chính soát xét bán niên năm 2025.

- Tham gia các cuộc họp của HĐQT và có những trao đổi, đề xuất, kiến nghị để HĐQT xem xét triển khai thực hiện nhằm đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan và tối đa lợi ích của cổ đông.

- Giám sát tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025, việc xây dựng và giao kế hoạch năm 2026 của Công ty mẹ và các ĐVTV.

- Giám sát công tác phê duyệt và triển khai các dự án đầu tư tại Công ty mẹ, phân cấp đầu tư và phê duyệt chủ trương đầu tư tại các ĐVTV.

- Giám sát việc thông qua và ký kết hợp đồng kinh tế với các bên có liên quan đảm bảo nguyên tắc cạnh tranh, công bằng và minh bạch.

- Giám sát tình hình rà soát, cập nhật các quy chế/quy trình quản lý nội bộ như Quy chế thương mại, Quy chế quản lý tài chính, Quy chế đầu tư tài sản, Quy chế quản trị danh mục đầu tư, Khung quản trị rủi ro.

- Thực hiện việc kiểm tra, giám sát theo chuyên đề tại các ĐVTV trong Chương trình công tác năm 2025: Công ty cổ phần Vận tải và Tiếp vận Phương Đông Việt (17-19/9/2025); Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương (22-24/10/2025); Công ty cổ phần Vận tải Xăng dầu Phương Nam từ ngày (12-14/12/2025).

BKS đã nghiêm túc thực hiện theo các nội dung trong kế hoạch hoạt động năm 2025, bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ, kế hoạch hoạt động và tình hình thực tế, thực hiện đúng các quyền hạn và trách nhiệm theo quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty; Duy trì mối quan hệ công tác và hợp tác/phối hợp tốt với các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc; Thực hiện đầy đủ, kịp thời các báo cáo giám sát và báo cáo khác khi được yêu cầu. Các thành viên BKS làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, theo nguyên tắc độc lập và cẩn trọng, luôn vì lợi ích của cổ đông và sự phát triển của Tổng công ty.

Các kiến nghị của BKS đã nêu trong năm 2025:

- Tiếp tục tăng cường công tác tái cấu trúc theo hướng hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế, bám sát chiến lược phát triển Tổng công ty.

- Tiếp tục chú trọng công tác đầu tư để trẻ hóa đội tàu, đồng thời nâng cao năng lực vận tải trong nước và quốc tế.

- Tiếp tục nâng cao công tác quản trị, sử dụng hiệu quả dòng tiền, đẩy mạnh công tác quản trị rủi ro thông qua việc ban hành các văn bản quy chế phù hợp.
- Theo dõi và bám sát thị trường vận tải để kịp thời nắm bắt cơ hội đầu tư tạo lợi thế cạnh tranh, nâng cao năng lực cạnh tranh và mở rộng thị phần.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nâng cao trách nhiệm đối với Người đại diện vốn của Tổng công ty tại các ĐVTV/TT.
- Ngoài ra còn một số khuyến nghị, trao đổi khác liên quan đến các hoạt động thường ngày và khuyến nghị thông qua các đợt kiểm tra chuyên đề, BKS đã trao đổi trực tiếp với HĐQT/TGĐ để xem xét chỉ đạo các bộ phận/phòng ban liên quan tiếp tục cải tiến hệ thống kiểm soát nội bộ, hệ thống quản lý rủi ro...đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan và tối ưu hóa trong quá trình SXKD.

7. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của BKS và của từng thành viên của BKS

Các thành viên BKS làm việc tại Tổng công ty, được sử dụng cơ sở vật chất, phòng làm việc, các tiện ích, phương tiện di chuyển, công cụ, dụng cụ làm việc và thực hiện các chế độ công tác, đào tạo... theo các quy định hiện hành của Tổng công ty về các định mức chi phí hành chính và các trang thiết bị, chế độ công tác phí,... Chi phí hoạt động của BKS được hạch toán theo quy định vào chi phí quản lý chung của Tổng công ty.

Lương, thù lao và chi phí hoạt động của từng thành viên BKS được chi trả tuân thủ theo quy định của Tổng công ty và đã được ĐHĐCĐ thông qua. Tiền lương/thù lao kế hoạch và chi phí hoạt động của các thành viên BKS đã bao gồm thuế TNCN phát sinh trong năm 2025 là 2.441 triệu đồng, trong đó chi phí hoạt động là 152 triệu đồng.

Phần B: Kế hoạch hoạt động của BKS năm 2026:

Thực hiện đúng quyền hạn và trách nhiệm của BKS theo quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty và nhiệm vụ ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 trong đó tập trung kiểm tra, giám sát các công việc chủ yếu sau:

- Tiếp tục kiểm tra/giám sát tình hình thực hiện và tuân thủ Điều lệ Tổng công ty, Luật Doanh nghiệp, các quy định pháp luật hiện hành.
- Kiểm tra/giám sát, đánh giá tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ: công tác thực hiện kế hoạch SXKD, công tác đầu tư và các nhiệm vụ trọng tâm.
- Kiểm tra, đánh giá việc xây dựng Hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro của Tổng công ty.
- Kiểm tra, giám sát hoạt động của các công ty con, công ty liên kết và việc bảo toàn vốn đầu tư của Tổng công ty.
- Kiểm tra, xem xét việc ký kết và thực hiện các hợp đồng kinh tế với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT và công bố thông tin về người có liên quan và giao dịch với người có liên quan.
- Đề xuất Đại hội đồng cổ đông lựa chọn công ty kiểm toán độc lập.
- Kiểm tra công tác thực hiện các Quy chế, Quy định của Tổng công ty.
- Thẩm định báo cáo tài chính theo quy định.
- Thực hiện các báo cáo kiểm tra giám sát theo chuyên đề tại các ĐVTV; Phối hợp với các Ban chức năng Tổng công ty thực hiện các đợt kiểm tra tại các đơn vị thành viên theo kế hoạch đã được xây dựng.
- Thực hiện các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ của BKS và ĐHĐCĐ giao.

**THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025 SAU KIỂM TOÁN
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**
(Kèm theo Báo cáo của Ban kiểm soát trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026)

I. Đối với Báo cáo tài chính (BCTC) Công ty mẹ

1. Tình hình tài chính tại thời điểm báo cáo:

- Bảng tổng hợp: Tổng hợp, tính toán tỷ trọng các chỉ tiêu tài chính chủ yếu của tài sản và nguồn vốn, sự thay đổi của các chỉ tiêu tại kỳ báo cáo so với đầu năm:

TÀI SẢN (tỷ đồng)				NGUỒN VỐN (tỷ đồng)			
Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ)(%)	Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ)(%)
A. Tài sản NH	2.421,03	2.611,35	107,86%	A. Nợ phải trả	3.521,68	4.440,94	126,10%
1. Tiền và TĐ tiền	293,23	603,61	205,85%	1. Nợ ngắn hạn	1.441,35	1.551,65	107,65%
2. Đầu tư TCNH	1.337,84	1.343,95	100,46%	1.1. Vay ngắn hạn	533,76	652,87	122,31%
3. Phải thu ngắn hạn	668,72	576,58	86,22%	1.2. Phải trả người bán ngắn hạn và phải trả khác	448,40	399,53	89,10%
4. Trích lập DP phải thu NH khó đòi	-	-	-	1.3. Thuế và các khoản PNNN	33,87	45,68	134,85%
5. Hàng tồn kho	100,55	64,16	63,81%	1.4. Các khoản mục khác	425,32	453,58	106,64%
6. Trích lập dự phòng giảm giá hàng tồn kho	-	-	-	2. Nợ dài hạn	2.080,33	2.889,29	138,89%
7. TS NH khác	20,70	23,05	111,39%	2.1. Vay dài hạn	1.709,04	2.534,40	148,29%
B. Tài sản Dài hạn	7.095,31	8.562,33	120,68%	B. Vốn Chủ SH	5.994,66	6.732,74	112,31%
1. Tài sản cố định	4.271,68	5.771,01	135,10%	1. Vốn góp của Chủ sở hữu	3.560,13	4.699,31	132,00%
2. Tài sản dở dang DH	2,56	0,43	16,74%				
3. Đầu tư tài chính DH	2.658,05	2.658,05	100,00%				
4. Trích dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	-	-	-	2. Lợi nhuận chưa phân phối	1.348,68	777,26	57,63%
5. Phải thu dài hạn	6,24	6,78	108,67%	2.1. LNST CPP lũy kế đến cuối kỳ trước	722,51	1,61	0,22%
6. Tài sản dài hạn khác	156,78	126,06	80,41%	2.2. LNST chưa PP kỳ này	626,17	775,65	123,87%
Tổng tài sản	9.516,34	11.173,68	117,42%	Tổng nguồn vốn	9.516,34	11.173,68	117,42%

Nhìn chung, tổng tài sản tăng 7,4% so với đầu năm, trong đó chủ yếu là tăng từ TSDH do đầu tư thêm tài sản cố định là tàu biển. Lợi nhuận chưa phân phối trong kỳ tăng do PVTrans trong kỳ hoạt động hiệu quả lãi: 775,65 tỷ đồng, mặt khác LNST đến

31/12/2024 Tổng công ty đã phân phối theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025: Quỹ ĐTPT: 170,32 tỷ đồng; Quỹ khen thưởng phúc lợi: 31,31 tỷ đồng; Quỹ thưởng Ban điều hành là: 6,26 tỷ đồng và khoản chia cổ tức bằng cổ phiếu 32% VDL: 1.139,19 tỷ đồng theo Nghị quyết số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15 tháng 4 năm 2025. Tại ngày 25 tháng 7 năm 2025, Tổng Công ty đã nhận được sự chấp thuận của Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành Phố Hồ Chí Minh về việc niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu phát hành thêm với số lượng là 113.918.597 cổ phiếu và tổng số lượng cổ phiếu đăng ký hiện tại là 469.931.235 cổ phiếu. Ngày 29 tháng 9 năm 2025, Tổng Công ty đã được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp sửa đổi lần thứ 17 với vốn điều lệ là 4.699.312.350.000 đồng và tổng số cổ phiếu là 469.931.235 cổ phiếu.

Chỉ tiêu	Kỳ trước	Tại kỳ báo cáo
Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,37	0,40
Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	0,59	0,66
Khả năng thanh toán nhanh (lần)	1,61	1,64
Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	1,68	1,68
Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	2,70	2,52
ROE (%)	11,5%	12,2%
ROA (%)	7,4%	7,5%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu (ROS) (%)	18,19%	20,06%

Nhìn chung tất cả các chỉ số tài chính của Công ty mẹ năm 2025 thay đổi không đáng kể so với cùng kỳ năm 2024, đặc biệt là chỉ tiêu ROE, ROA và ROS.

* Phân tích cơ cấu tài sản, nguồn vốn:

- Công tác quản lý vốn bằng tiền (Tiền mặt, tiền gửi NH kì hạn và tiền gửi NH không kì hạn, tạm ứng)

Số dư tiền và các khoản tương đương tiền tại ngày 31/12/2025 là 603,6 tỷ đồng, bao gồm: Tiền mặt 723 triệu đồng, tiền gửi ngân hàng không kỳ hạn 201,4 tỷ đồng, các khoản tương đương tiền là: 401,4 tỷ đồng (là tiền gửi tiết kiệm có kỳ hạn từ 01 tháng đến 03 tháng tại các ngân hàng thương mại được hưởng lãi suất là 4,75%/năm); các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn: 1.344 tỷ đồng là tiền gửi kỳ hạn dưới 12 tháng tại các Ngân hàng Thương mại với lãi suất được hưởng từ 4,1%/năm đến 7%/năm.

Tổng công ty đã ban hành Quy chế quản lý dòng tiền theo Nghị Quyết số 59/NQ-VTDK-HĐQT ngày 31/8/2015 của HĐQT Tổng công ty nhằm kiểm soát và cân đối dòng tiền.

- Quản lý công nợ phải thu

Tổng công ty đang thực hiện quản lý nợ phải thu tuân thủ theo Quy chế quản lý nợ phải thu, phải trả do HĐQT của PVTrans ban hành theo Nghị quyết số 69/NQ-VTDK-

HĐQT ngày 22/10/2013. Dư nợ phải thu tại ngày 31/12/2025 so với đầu năm giảm 14% so với đầu năm 2025, tương ứng tăng 92 tỷ đồng.

- Quản lý vật tư hàng hóa

Số dư hàng tồn kho tại ngày 31/12/2025 là 64,16 tỷ đồng, giảm so với đầu năm 36 tỷ đồng tương ứng giảm 36%.

- Quản lý hao hụt hàng hóa xăng dầu: Thực hiện và tuân thủ theo Quy chế quản lý hao hụt theo Nghị quyết số 72/NQ-VTDK-HĐQT ngày 08/11/2016, Nghị quyết 46/NQ-VTDK-HĐQT ngày 08/11/2016 khi có phát sinh.

- Công tác xử lý hàng hóa thừa/thiếu sau kiểm kê: Về cơ bản được theo dõi và hạch toán theo từng đối tượng đúng quy định khi có phát sinh.

- Quản lý tài sản cố định (Tài sản cố định hữu hình, tài sản cố định vô hình)

Công ty đã mở sổ kế toán theo dõi chi tiết từng loại TSCĐ, định kỳ quý, năm được kiểm tra, phân loại tài sản cơ bản theo quy định hiện hành.

Nguyên giá của TSCĐ hữu hình tại 31/12/2025 là: 8.241 tỷ đồng, bao gồm: Thiết bị dụng cụ quản lý: 17,3 tỷ đồng; Phương tiện vận tải 8.217 tỷ đồng, trong năm đầu tư mới: 2.119 tỷ đồng; thanh lý nhượng bán: 2,1 tỷ đồng.

Nguyên giá TSCĐ vô hình là 7,9 tỷ đồng, là phần mềm máy tính và hệ thống mạng.

Giá trị hao mòn lũy kế tại 31/12/2025 của TSCĐ hữu hình là: 2.471 tỷ đồng và TSCĐ vô hình là 6,8 tỷ đồng. Công ty quản lý và trích khấu hao TSCĐ theo quy định tại Thông tư số 45/2013/TT-BTC ngày 25/04/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ quản lý, sử dụng và trích khấu hao TSCĐ.

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, TCT đã thế chấp một số phương tiện vận tải của TCT với nguyên giá và giá trị còn lại lần lượt là 6.128 tỷ đồng và 4.750 tỷ đồng để đảm bảo cho các khoản vay của TCT.

Thiết bị văn phòng và tài sản vô hình bao gồm một số tài sản đã khấu hao hết nhưng vẫn còn sử dụng với nguyên giá lần lượt là 17,9 tỷ đồng và 5,7 tỷ đồng

- Chi phí xây dựng cơ bản dở dang: Số dư tại ngày 31/12/2025 là: 0,43 tỷ đồng.

- Đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp:

PVTrans không đầu tư vào các lĩnh vực khác như tài chính, ngân hàng, bất động sản, chứng khoán. Cụ thể tình hình đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp như sau:

Dvt: tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Giá trị vốn góp tại ngày 31/12/2025	% nắm giữ tại ngày 31/12/2025	Dự phòng đã trích tại ngày 31/12/2025	Cổ tức phải trả cho Công ty Mẹ năm 2025	Kết quả hoạt động SXKD năm 2025	
						Doanh thu & thu nhập	LNST
I	Công ty con	2.515,11		0	188,39	14.820,55	661,02
1	Công ty CP VTDK Thái Bình Dương	612,00	64,92%	0	67,32	2.478,11	198,48

2	Công ty CP VTXD Phuong Nam	405,63	69,63%	0	44,56	1.449,29	4,00
3	Công ty CP Vận tải Nhật Việt	391,49	51,00%	0	29,45	3.142,10	177,69
4	Công ty CP Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế	338,68	67,98%	0	20,86	3.646,72	96,92
5	Công ty CP Vận tải và Tiếp vận Phương Đông Việt	336,35	51,87%	0	17,14	2.006,78	89,57
6	Công ty CP Hàng hải Thăng Long	230,88	99,85%	0	-	645,24	22,08
7	Công ty CP VTĐK Hà Nội	107,80	50,50%	0	9,05	603,22	49,53
8	Công ty CP VTĐK Đông Dương	84,68	54,08%	0	-	484,82	18,24
9	Công ty CP VTĐK Quảng Ngãi	7,60	50,67%	0	-	364,29	4,52
II	Công ty liên kết	97,00	-		19,40	1.135,44	32,37
1	CTCP Dịch vụ KTDK PTSC	97,00	48,50%	0	19,40	1.135,44	32,37
III	Đầu tư tài chính khác	45,94			5,02	-	-
1	Công ty TNHH PV Keez Pte	45,94		0	5,02	-	-

Về tình hình kinh doanh của các doanh nghiệp có vốn góp của PVTrans trong năm 2025, bằng sự nỗ lực cố gắng của Đơn vị và sự chỉ đạo sát sao của Tổng công ty nên trong năm 2025 đã không có doanh nghiệp nào bị thua lỗ, nhiều đơn vị có kết quả SXKD tốt như: Công ty CP Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương; Công ty CP Vận tải Nhật Việt; Công ty CP Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế; Công ty CP Vận tải và Tiếp vận Phương Đông Việt.

- Quản lý công nợ phải trả (Vay ngắn hạn, vay dài hạn, khác):

Tổng nợ phải trả của Tổng công ty tại 31/12/2025: 4.440 tỷ đồng, trong đó: Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn: 652 tỷ đồng ; Vay dài hạn: 2.534 tỷ đồng; Nợ phải trả người bán ngắn hạn: 288 tỷ đồng, công nợ phải trả khác: 966 tỷ đồng.

- Quản lý các khoản bảo lãnh, ủy thác: Không có

- Trích lập dự phòng:

Tại ngày 31/12/2025, Tổng công ty không có khoản trích lập dự phòng đầu tư tài chính và nợ phải thu khó đòi.

- Nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước:

Trong năm 2025, Tổng công ty đã nộp thuế các loại vào NSNN là 293 tỷ đồng. Thuế và các khoản còn phải nộp NSNN đến 31/12/2025 là 45,5 tỷ đồng. Công ty kê khai thuế và nộp các khoản phải nộp vào NSNN các loại thuế cơ bản theo quy định.

- Phân phối lợi nhuận và việc trích lập/sử dụng các quỹ

Trong năm 2025, Tổng công ty đã trích lập các quỹ theo quy định sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua. Trong năm 2025 Tổng công ty đã thực hiện chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 32% VDL theo Nghị quyết số 01/2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/4/2025.

- Các vấn đề khác: Không có.

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ:

Diễn giải	Kỳ báo cáo	Cùng kỳ năm trước	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị (tỷ đồng)	Tỷ lệ (%)
1. Doanh thu thuần bán hàng	3.865,76	3.442,77	422,99	112,29
2. Giá vốn hàng bán	2.950,28	2.624,61	325,67	112,41
3. Lãi gộp	915,47	818,16	97,32	111,89
4. Doanh thu tài chính	325,49	191,50	133,99	169,97
5. Chi phí tài chính	163,05	154,27	8,79	105,70
<i>Trong đó chi phí lãi vay</i>	<i>138,91</i>	<i>126,28</i>	12,63	110,01
6. Chi phí bán hàng	-	-	-	-
7. Chi phí quản lý doanh nghiệp	155,19	126,71	28,48	122,48
8. Thu nhập khác	17,76	31,91	-14,14	55,67
9. Chi phí khác	20,69	0,38	20,31	5.396,73
10. Tổng Lợi nhuận kế toán trước thuế	919,79	760,20	159,59	120,99
11. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	142,57	125,34	17,23	113,75
12. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	1,58	8,69	-7,11	18,15
13. Lợi nhuận sau thuế TNDN	775,65	626,17	149,48	123,87

Chỉ tiêu doanh thu thuần từ bán hàng năm 2025 đạt: 3.865 tỷ đồng, tăng 423 tỷ đồng tương đương tăng 12,3% so với cùng kỳ năm 2024

Chỉ tiêu doanh thu từ hoạt động tài chính năm 2024 đạt 325 tỷ đồng, tăng 134 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2024, tương ứng tăng 70%, nguyên nhân giảm chủ yếu là do trong năm 2025 cổ tức được chia từ các đơn vị thành viên đạt 212 tỷ đồng (cùng kỳ năm 2024 đạt: 95 tỷ đồng);

Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế năm 2025 đạt 919,8 tỷ đồng, tăng 160 tỷ đồng tương đương tăng 21% so với cùng kỳ năm 2024.

Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế năm 2025 đạt 775,7 tỷ đồng tăng 149 tỷ đồng tương đương tăng 24% so với cùng kỳ năm 2024.

II. Đối với BCTC hợp nhất

1. Tình hình tài chính tại thời điểm báo cáo:

TÀI SẢN (tỷ đồng)				NGUỒN VỐN (tỷ đồng)			
Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ)(%)	Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ) (%)
A. Tài sản NH	6.648,00	7.522,11	113,15%	A. Nợ phải trả	9.468,68	10.818,47	114,26%
1. Tiền và TĐ tiền	1.152,03	1.899,53	164,88%	1. Nợ ngắn hạn	3.714,30	4.067,40	109,51%
2. Đầu tư TCNH	3.357,28	2.999,13	89,33%	1.1. Vay ngắn hạn	1.488,40	1.394,16	93,67%
3. Phải thu ngắn hạn	1.398,54	1.918,07	137,15%	1.2. Phải trả người bán ngắn hạn và phải trả khác	1.018,86	1.457,74	143,08%
4. Trích lập DP phải thu NH khó đòi	(86,90)	(84,99)	97,80%	1.3. Thuế và các khoản PNNN	169,07	137,30	81,21%
5. Hàng tồn kho	331,07	345,44	104,34%	1.4. Các khoản mục khác	1.037,96	1.078,19	103,88%
6. Trích lập dự phòng giảm giá hàng tồn kho	-	-	-	2. Nợ dài hạn	5.754,38	6.751,07	117,32%
7. TS NH khác	495,98	444,94	89,71%	2.1. Vay dài hạn	5.375,53	6.245,36	116,18%
B. Tài sản Dài hạn	13.210,15	14.786,54	111,93%	B. Vốn Chủ SH	10.389,47	11.490,19	110,59%
1. Tài sản cố định	12.062,02	13.497,58	111,90%	1. Vốn góp của Chủ sở hữu	3.560,13	4.699,31	132,00%
2. Tài sản dở dang DH (CF XD dở dang)	7,11	5,47	76,88%				
3. Đầu tư tài chính DH	212,73	192,35	90,42%				
4. Trích dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	-	-	-	2. Lợi nhuận chưa phân phối	1.973,68	1.451,82	73,56%
5. Phải thu dài hạn	177,41	397,38	223,98%	2.1. LNST CPP lũy kế đến cuối kỳ trước	880,44	414,05	47,03%
6. Tài sản dài hạn khác	750,88	693,77	92,39%	2.2. LNST chưa PP kỳ này	1.093,23	1.037,77	94,93%
Tổng tài sản	19.858,15	22.308,66	112,34%	Tổng nguồn vốn	19.858,15	22.308,66	112,34%

Nhìn chung, tổng tài sản tăng 12,34% nguyên nhân chủ yếu là tăng từ tài sản dài hạn (tài sản cố định, phải thu dài hạn và đầu tư dài hạn khác). Tổng nguồn vốn tăng tương ứng 12,34% là do nợ vay ngắn hạn và dài hạn của toàn TCT đều tăng do TCT đầu tư TSCĐ, vốn chủ sở hữu tăng 10,6% do năm 2025 Công ty mẹ PVTrans tăng VDL.

- Các chỉ số tài chính:

Chỉ tiêu	Kỳ trước	Tại kỳ báo cáo
Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,48	0,48
Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	0,91	0,94
Khả năng thanh toán nhanh (lần)	1,70	1,76
Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	1,79	1,85
Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	2,10	2,06
ROE (%)	15,1%	12,1%
ROA (%)	7,9%	6,3%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu (ROS) (%)	11,95%	8,08%

Hệ số nợ phải trả/VCSH của Hợp nhất tại ngày 31/12/2025 nhỏ hơn 1.

Khả năng thanh toán nợ của PVTrans tại 31/12/2025: các chỉ số thanh toán nhanh và hiện thời của PV Trans năm 2025 cao hơn cùng kỳ năm 2025, TCT đảm bảo tốt khả năng thanh toán các khoản nợ phải trả thể hiện qua chỉ số thanh toán nhanh là 1,76 lần. ROE, ROA năm 2025 thấp hơn so với cùng kỳ năm 2024.

* Phân tích cơ cấu tài sản, nguồn vốn:

- Công tác quản lý vốn bằng tiền (Tiền mặt, tiền gửi NH kì hạn và tiền gửi NH không kì hạn, tạm ứng)

Số dư tiền và các khoản tương đương tiền tại ngày 31/12/2025 là 1.899 tỷ đồng, bao gồm: Tiền mặt 3,4 tỷ đồng; tiền gửi không kỳ hạn: 937 tỷ đồng, các khoản tương đương tiền: 958 tỷ đồng, tiền gửi tiết kiệm có kỳ hạn từ 01 tháng đến 12 tháng tại các ngân hàng thương mại 2.999 tỷ đồng.

- Quản lý công nợ phải thu

Nợ phải thu ngắn hạn cuối năm 2025 tăng so đầu năm 522 tỷ đồng, trong đó nợ phải thu của khách hàng tăng 438 tỷ đồng; phải thu ngắn hạn khác tăng 51 tỷ đồng so với đầu năm 2025.

Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi: 85 tỷ đồng, giảm 1,9 tỷ đồng so với đầu năm 2025.

- Quản lý vật tư hàng hóa

Số dư hàng tồn kho tại ngày 31/12/2025 là 345 tỷ đồng, tăng 14 tỷ đồng so với đầu năm 2025 bao gồm: Nguyên vật liệu chủ yếu là nhiên liệu (DO, FO), dầu nhờn (LO) và vật tư phụ tùng thiết yếu còn tồn trên các phương tiện vận tải

- Quản lý hao hụt hàng hóa xăng dầu: Không có.

- Công tác xử lý hàng hóa thừa/thiếu sau kiểm kê: Không có.

- Quản lý tài sản cố định (Tài sản cố định hữu hình, tài sản cố định vô hình)

Công ty đã mở sổ kế toán theo dõi chi tiết từng loại TSCĐ, cuối năm được kiểm tra, phân loại tài sản cơ bản theo quy định hiện hành.

Nguyên giá của TSCĐ hữu hình tại 31/12/2025 là 23.425 tỷ đồng, bao gồm: Thiết bị dụng cụ quản lý ; Phương tiện vận tải và Máy móc thiết bị; Nhà cửa, vật kiến trúc .

Nguyên giá TSCĐ vô hình là 12,9 tỷ đồng, là phần mềm máy tính và hệ thống mạng.

Giá trị hao mòn lũy kế tại 31/12/2025 của TSCĐ hữu hình là 9.929 tỷ đồng và TSCĐ vô hình là 10,4 tỷ đồng. Tổng Công ty quản lý và trích khấu hao TSCĐ theo quy định tại Thông tư số 45/2013/TT-BTC ngày 25/04/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ quản lý, sử dụng và trích khấu hao TSCĐ.

- Chi phí xây dựng cơ bản dở dang: Số dư tại ngày 31/12/2025 là 5,5 tỷ đồng, giảm 1,6 tỷ đồng so với đầu năm 2025 chủ yếu phát sinh tại các ĐVTV về chi phí sửa chữa tàu.

- Quản lý công nợ phải trả (Vay ngắn hạn, vay dài hạn, khác):

Tổng nợ phải trả toàn TCT tại ngày 31/12/2025 là: 10.818 tỷ đồng, tăng 1.350 tỷ đồng so với đầu năm 2025. Trong đó vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn là 1.394 tỷ đồng; Vay và nợ thuê tài chính dài hạn 6.245 tỷ đồng và các khoản nợ phải trả khác là: 3.179 tỷ đồng.

Theo báo cáo của PVTrans thì TCT có khả năng thanh toán toàn bộ số công nợ phải trả tại ngày 31/12/2025 và 31/12/2024.

- Quản lý các khoản bảo lãnh, ủy thác: Không có

- Trích lập dự phòng

Dự phòng phải trả ngắn hạn tại ngày 31/12/2025 là: 267 tỷ đồng và dự phòng phải trả dài hạn là 274 tỷ đồng chủ yếu chi phí dự phòng sửa chữa định kỳ các tàu của Tổng công ty và đơn vị thành viên.

- Nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước:

Trong năm 2025, Tổng công ty đã nộp thuế các loại vào NSNN là 536 tỷ đồng. Thuế và các khoản còn phải nộp NSNN đến 31/12/2025 là 137 tỷ đồng. Tổng công ty và các đơn vị thành viên thực hiện kê khai thuế và nộp các khoản phải nộp vào NSNN các loại thuế cơ bản theo quy định.

- Phân phối lợi nhuận và việc trích lập/sử dụng các quỹ

Trong năm 2025, Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã trích lập các quỹ, chia cổ tức bằng tiền theo quy định sau khi được ĐHĐCĐ thông qua.

- Các vấn đề khác: Không có

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của BCTC Hợp nhất:

Diễn giải	Kỳ báo cáo	Cùng kỳ năm trước	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị (tỷ đồng)	Tỷ lệ (%)
1. Doanh thu thuần bán hàng	16.012,81	11.732,15	4.280,67	136,49
2. Giá vốn hàng bán	13.665,42	9.288,35	4.377,07	147,12
3. Lãi gộp	2.347,39	2.443,80	-96,41	96,06

Diễn giải	Kỳ báo cáo	Cùng kỳ năm trước	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị (tỷ đồng)	Tỷ lệ (%)
4. Doanh thu tài chính	307,53	306,62	0,91	100,30
5. Chi phí tài chính	572,42	574,08	-1,66	99,71
<i>Trong đó chi phí lãi vay</i>	<i>435,26</i>	<i>417,71</i>	<i>17,55</i>	<i>104,20</i>
6. Lãi lỗ trong công ty liên doanh, liên kết	21,48	16,99	4,49	126,45
7. Chi phí bán hàng	13,86	16,59	-2,73	83,54
8. Chi phí quản lý doanh nghiệp	529,62	488,80	40,82	108,35
9. Thu nhập khác	127,34	263,76	-136,43	48,28
10. Chi phí khác	34,24	83,31	-49,08	41,09
11. Tổng Lợi nhuận kế toán trước thuế	1.653,61	1.868,39	-214,79	88,50
12. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	335,54	396,90	-61,36	84,54
13. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	(10,83)	1,86	-12,69	-582,39
14. Lợi nhuận sau thuế TNDN	1.328,90	1.469,63	-140,73	90,42

Chỉ tiêu doanh thu thuần từ bán hàng năm 2025 đạt 16.013 tỷ đồng, tăng 4.280 tỷ đồng tương đương tăng 36,5% so với cùng kỳ năm 2024, trong đó chủ yếu do doanh thu dịch vụ vận tải.

Chỉ tiêu doanh thu từ hoạt động tài chính năm 2025 đạt 307 tỷ đồng, tương đương với cùng kỳ năm 2024.

Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế năm 2025 đạt 1.653 tỷ đồng, giảm 214,8 tỷ đồng tương đương giảm 11,5% so với cùng kỳ năm 2024;

Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế năm 2025 đạt 1.329 tỷ đồng giảm 140,7 tỷ đồng tương đương giảm 9,6% so với cùng kỳ năm 2025;

III. Các vấn đề cần lưu ý trong công tác quản trị, hạn chế rủi ro (nếu có)

Tình hình kinh tế trong nước và thế giới đang lạm phát ở mức cao, giá dầu tăng do căng thẳng Trung Đông do đó có thể dẫn đến chi phí một số hàng hóa, nguyên vật liệu, dịch vụ có rủi ro tăng. Vì vậy, Tổng công ty và các đơn vị cần xem xét các giải pháp để ứng phó kịp thời nhằm giảm thiểu tác động đến hoạt động SXKD của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

IV. Nhận xét, đánh giá chung

Ban kiểm soát đã thực hiện việc thẩm định Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 của Tổng công ty và thống nhất xác nhận kết quả cụ thể như sau:

- Doanh thu và lợi nhuận trước thuế năm 2025 của toàn TCT PVTrans đều tăng tương ứng 60% và 38% so với kế hoạch; Doanh thu và lợi nhuận trước thuế năm 2025

Công ty mẹ tăng tương ứng là 40% và 53% so với Kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 giao.

- Trong năm 2025, PVPrans đã bảo toàn và phát triển được vốn chủ sở hữu, thực hiện đầy đủ các biện pháp nhằm bảo toàn vốn gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh: Thực hiện đúng chế độ quản lý vốn, tài sản, phân phối lợi nhuận, chế độ quản lý tài chính và chế độ kế toán theo quy định; Trích lập đầy đủ các khoản dự phòng theo quy định.

- Theo ý kiến của Kiểm toán viên về kiểm toán báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của Tổng công ty đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính riêng và hợp nhất của Tổng công ty tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh riêng, hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của Tổng công ty.

- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được Công ty TNHH Deloitte Việt Nam thu thập số liệu để phục vụ cho việc kiểm toán BCTC năm 2025 theo qui định tại Điều lệ Tổng công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

- Ban kiểm soát thống nhất với các ý kiến của kiểm toán viên về kiểm toán Báo cáo tài chính riêng và báo cáo hợp nhất năm 2025 của Tổng công ty.

Phụ lục 03
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH
VÀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN NĂM 2025
(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Thông qua kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025

1.1. Kết quả thực hiện kế hoạch Hợp nhất toàn Tổng công ty:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025
1	Doanh thu	10.300	16.448
2	Lợi nhuận trước thuế	1.200	1.654
3	Lợi nhuận sau thuế	960	1.329
4	Nộp ngân sách Nhà nước	380	536

1.2. Kết quả thực hiện kế hoạch Công ty mẹ:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025
1	Vốn điều lệ	4.699	4.699
2	Doanh thu	3.000	4.209
3	Lợi nhuận trước thuế	600	920
4	Lợi nhuận sau thuế	482	776
5	Nộp ngân sách Nhà nước	215	293

2. Thông qua Báo cáo tài chính riêng công ty mẹ và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam

Chấp thuận cho Hội đồng quản trị thực hiện điều chỉnh số liệu trên Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán theo yêu cầu của cơ quan thanh tra, kiểm toán và cơ quan có thẩm quyền (nếu có).



Phụ lục 04
KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ
(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh

ĐVT: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Hợp nhất	Công ty mẹ
1	Vốn điều lệ	5.169,3	5.169,3
2	Doanh thu	16.500,0	3.900,0
3	Lợi nhuận trước thuế	1.500,0	700,0
4	Lợi nhuận sau thuế	1.200,0	560,0
5	Nộp ngân sách Nhà nước	440,0	235,0
6	Tỷ lệ chia cổ tức từ KQKD năm 2026 dự kiến		10%

2. Các chỉ tiêu kế hoạch đầu tư

ĐVT: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch
I	Tổng vốn đầu tư	3.858,0
1	Đầu tư tàu (*)	3.445,0
2	Mua sắm trang thiết bị và TSCĐ	31,0
3	Đầu tư góp vốn vào ĐVTV	382,0
II	Nguồn vốn đầu tư	3.858,0
1	Vốn chủ sở hữu	1.446,5
2	Vốn vay + khác	2.411,5

(*) Tổng mức đầu tư được quy đổi theo tỷ giá kế hoạch là 26.500 VND/USD, giá trị thực hiện/quyết toán (VNĐ) được tính theo tỷ giá thực tế tại thời điểm thực hiện đầu tư/quyết toán (Chi tiết tại phụ lục đính kèm).

Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh (nếu cần) để phù hợp với tình hình thực tế thị trường.

Phụ lục
KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ NĂM 2026
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ
(Đính kèm Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026
của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí)

TT	Tên dự án	Địa điểm xây dựng	Trọng tải	Đơn vị tính	Kế hoạch 2026			Ghi chú
					Tổng số	Vốn chủ sở hữu	Vốn vay + khác	
	Tổng cộng (A+B+C)			Tỷ đồng	3.858,0	1.446,5	2.411,5	
	Ngoại tệ			Tr. USD	130,0	39,0	91,0	
	Nội tệ			Tỷ đồng	413,0	413,0	-	
A	Các Dự án (*)			Tr.USD	130,0	39,0	91,0	
1	Dự án chuyển tiếp							
1.1	Đầu tư từ 01 đến 02 tàu (tàu dầu thô, tàu dầu sản phẩm, tàu dầu hóa chất)	TP. HCM	- Khoảng 19k DWT đến 120k DWT	Tr. USD	45,0	13,5	31,5	Dự án chuyển tiếp từ KH 2025; tăng TMĐT
2	Dự án khởi công mới							
2.1	Đầu tư 01 đến 03 tàu (tàu dầu thô, tàu dầu sản phẩm, tàu hóa chất, tàu khí hóa lỏng, tàu hàng rời)	TP. HCM	- Khoảng 19k DWT đến 140k DWT	Tr.USD	85,0	25,5	59,5	Dự án mới
B	Mua sắm tài sản cố định			Tỷ đồng	31,0	31,0		
C	Đầu tư tài chính (**)			Tỷ đồng	382,0	382,0		
1	Góp vốn bổ sung Công ty HH Thăng Long	TP. HCM		Tỷ đồng	15,0	15,0		Dự án chuyển tiếp
2	Góp vốn bổ sung Công ty Phương Đông Việt	TP. HCM		Tỷ đồng	296,0	296,0		Dự án mới
3	Góp vốn bổ sung Công ty Quảng Ngãi	TP. HCM		Tỷ đồng	71,0	71,0		Dự án mới

Ghi chú:

- Tỷ giá kế hoạch năm 2026 là 26.500 VNĐ/USD. Giá trị thực hiện/quyết toán (VNĐ) được tính theo tỷ giá thực tế tại thời điểm thực hiện đầu tư/quyết toán;
- Cơ cấu vốn vay sẽ được cập nhật theo thực tế tình hình thu xếp vốn của từng dự án;
- (*, **) PVTrans thực hiện đầu tư sau khi hoàn thành đầy đủ các thủ tục về đầu tư theo đúng quy định của pháp luật, của Tổng công ty và chủ động kế hoạch thu xếp vốn đảm bảo hiệu quả đầu tư.

Phụ lục 05

**PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN VÀ TRÍCH LẬP CÁC QUỸ NĂM 2025
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

Đơn vị tính: VNĐ

Stt	Nội dung	Số tiền	Ghi chú
I.	Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo BCTC tại ngày 31/12/2025	777.257.407.499	
1	Năm trước để lại	1.607.586.982	
2	Năm 2025 (BCTC đã kiểm toán)	775.649.820.517	
II.	Lợi nhuận sau thuế được phân phối	767.974.176.155	
1	Chia cổ tức bằng cổ phiếu từ LNST chưa phân phối lũy kế đến năm 2025	469.931.230.000	10%/VDL
2	Trích Quỹ đầu tư phát triển	232.694.946.155	= (1.2) x 30%
3	Trích Quỹ khen thưởng của NLĐ, Quỹ phúc lợi chung	61.543.000.000	
4	Trích Quỹ thưởng của Người quản lý Tổng công ty	3.805.000.000	
III	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để lại	9.283.231.344	= (I) – (II)

Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị thực hiện thủ tục phân phối lợi nhuận theo phương án được phê duyệt nêu trên và quyết định thời điểm chốt danh sách cổ đông để chi trả cổ tức.

Phụ lục 06

PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ THÔNG QUA CHIA CỔ TỨC
BẰNG CỔ PHIẾU CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Căn cứ pháp lý

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán 2019;
- Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí;
- Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí năm 2025.

2. Tổng quan về tình hình hoạt động SXKD của PVTrans năm 2025

Năm 2025, Tổng công ty PVTrans đã chủ động triển khai các giải pháp kinh doanh linh hoạt, tận dụng cơ hội thị trường, vượt qua thách thức để hoạt động an toàn và hiệu quả. Nhờ có sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị (HĐQT) cùng với sự nỗ lực cố gắng của tập thể CBNV, thuyền viên, PVTrans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 được Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) giao, cụ thể:

a. Hợp nhất:

DVT: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2025		Tỷ lệ % TH/KH năm 2025
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Tổng doanh thu	10.300	16.448	160%
2	Lợi nhuận trước thuế	1.200	1.654	138%
3	Lợi nhuận sau thuế	960	1.329	138%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	380	536	141%

Tổng doanh thu hợp nhất năm 2025 đạt 16.448 tỷ đồng tương đương 160% kế hoạch. Lợi nhuận trước thuế đạt 1.654 tỷ đồng tương đương 138% kế hoạch và lợi nhuận sau thuế đạt 1.329 tỷ đồng tương đương 138% kế hoạch. Nộp ngân sách Nhà nước đạt

536 tỷ đồng, tương đương 141% kế hoạch.

b. Công ty mẹ:

DVT: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2025		Tỷ lệ % TH/KH năm 2025
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Tổng doanh thu	3.000	4.209	140%
2	Lợi nhuận trước thuế	600	920	153%
3	Lợi nhuận sau thuế	482	776	161%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	215	293	136%

Tổng doanh thu Công ty mẹ năm 2025 đạt 4.209 tỷ đồng, hoàn thành 140% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế đạt 920 tỷ đồng (153% kế hoạch) và lợi nhuận sau thuế đạt 776 tỷ đồng (161% kế hoạch) Nộp ngân sách Nhà nước đạt 293 tỷ đồng, hoàn thành 136% kế hoạch đề ra.

Để có nguồn vốn phục vụ cho hoạt động SXKD, đầu tư phát triển năm 2026 và các năm tiếp theo, HĐQT PVTrans kính trình ĐHĐCĐ phương án tăng vốn điều lệ từ 4.699 tỷ đồng lên 5.169 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

3. Điều kiện phát hành cổ phiếu chi trả cổ tức

Căn cứ Điều 60 của Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, điều kiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức như sau:

“Điều 60. Điều kiện công ty đại chúng phát hành cổ phiếu để trả cổ tức

1. Có phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

2. Có lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ báo cáo tài chính năm gần nhất được kiểm toán bởi tổ chức kiểm toán được chấp thuận đủ để trả cổ tức. Trường hợp công ty đại chúng là công ty mẹ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, lợi nhuận quyết định phân phối không được vượt quá mức lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất được kiểm toán. Trường hợp lợi nhuận quyết định phân phối thấp hơn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất và cao hơn mức lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính riêng của công ty mẹ, công ty chỉ được thực hiện việc phân phối sau khi đã điều chuyển lợi nhuận từ các công ty con về công ty mẹ.

3. Có phương án xử lý phần lẻ cổ phần, cổ phiếu lẻ (nếu có) được Đại hội đồng cổ đông hoặc Hội đồng quản trị thông qua....”

Nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên Báo cáo tài chính riêng Công ty mẹ năm 2025 sau khi được Deloitte kiểm toán là 777 tỷ đồng, đủ để phát hành cổ phiếu chi trả cổ tức tăng vốn điều lệ của PVTrans từ 4.699 tỷ đồng lên 5.169 tỷ đồng. Như vậy, về mặt pháp lý sau khi được ĐHĐCĐ thông qua phương án, PVTrans có đủ điều kiện để triển khai tăng vốn.

4. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức

Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ từ 4.699 tỷ đồng lên 5.169 tỷ đồng của PVTrans như sau:

- Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Hình thức phát hành: Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.
- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu của PVTrans có tên trong danh sách cổ đông tại thời điểm chốt danh sách cổ đông.
- Ngày chốt danh sách cổ đông được hưởng quyền: sẽ lựa chọn thời điểm thích hợp căn cứ theo tình hình thị trường, hoạt động của PVTrans và phù hợp các quy định hiện hành.
- Vốn điều lệ trước khi phát hành: 4.699.312.350.000 đồng.
- Tỷ lệ thực hiện: 10% VDL nghĩa là 100:10 (cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu được nhận 10 cổ phiếu mới).
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành để tăng vốn cổ phần: 46.993.123 cổ phiếu
- Giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành (theo mệnh giá): 469.931.230.000 đồng.
- Thời gian dự kiến phát hành: Năm 2026.
- Nguồn vốn thực hiện phát hành: Từ nguồn LNST chưa phân phối lũy kể đến ngày 31/12/2025, chi tiết:

Stt	Nội dung	Giá trị (Đồng)
1	LNST chưa phân phối lũy kể đến 31/12/2025, trong đó:	777.257.407.499
-	<i>LNST năm trước để lại</i>	<i>1.607.586.982</i>
-	<i>LNST chưa phân phối năm 2025</i>	<i>775.649.820.517</i>
2	Số tiền tăng vốn	469.931.230.000
3	LNST chưa phân phối còn lại sau khi tăng (3) = (1) - (2)	307.326.177.499

- Phương án làm tròn, xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh: Số cổ phiếu phát hành thêm để tăng vốn cổ phần sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số cổ phiếu lẻ hàng thập phân sẽ được hủy bỏ.

5. Mục đích phát hành: Bổ sung vốn phục vụ cho kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển của PVTrans.

6. Giao/Ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc sau:

+ Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu trả cổ tức gửi cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác;

+ Chủ động điều chỉnh Phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng công ty;

+ Lựa chọn thời điểm triển khai tăng vốn và chốt danh sách thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu;

+ Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và thủ tục đăng ký thay đổi niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh (HOSE) đối với toàn bộ số lượng cổ phần được phát hành thêm theo Phương án được phê duyệt;

+ Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ từ đợt phát hành và thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính TP.HCM theo quy định;

+ Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật và xử lý các vấn đề phát sinh có liên quan để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

Phụ lục 07

**LỰA CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2026
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026

số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Đại hội đồng cổ đông thông qua danh sách 03 công ty kiểm toán độc lập để lựa chọn cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính của PVTrans trong năm 2026, cụ thể:

- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam (DELOITTE);
- Công ty TNHH PWC Việt Nam (PWC);
- Công ty TNHH KPMG (KPMG);

2. Đại hội đồng cổ đông chấp thuận để Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn một trong ba công ty kiểm toán nêu trên để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm, soát xét báo cáo tài chính giữa niên độ của năm tài chính 2026 theo quy định hiện hành.

Phụ lục 08
THÙ LAO, PHỤ CẤP, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG VÀ
CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

I. Tình hình thực hiện thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng của HĐQT, BKS năm 2025

1. Thù lao, phụ cấp, tiền lương của HĐQT, BKS:

- Quỹ thù lao, phụ cấp của các Thành viên độc lập HĐQT, Thành viên HĐQT không chuyên trách, tham gia điều hành, BKS không chuyên trách là **898.381.000 đồng** với mức phụ cấp, thù lao thực hiện theo đúng kế hoạch được ĐHĐCĐ phê duyệt.

- Quỹ tiền lương của các Thành viên HĐQT chuyên trách, không điều hành và BKS chuyên trách được trích theo các quy định trong năm 2025 là **8.039.700.000 đồng**. Chi tiết được báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên và Báo cáo tài chính, Báo cáo thường niên năm 2025.

2. Chi phí hoạt động của HĐQT, BKS:

Chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2025 được tính vào chi phí quản lý chung của Tổng công ty. Chi phí hoạt động năm 2025 là **2.802.395.341 đồng**.

II. Kế hoạch thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng của HĐQT, BKS năm 2026:

1. Thù lao, phụ cấp, tiền lương của HĐQT, BKS:

- Quỹ thù lao, phụ cấp của các Thành viên độc lập HĐQT, Thành viên HĐQT không chuyên trách, tham gia điều hành, BKS không chuyên trách là **1.320.000.000 đồng** với mức phụ cấp, thù lao như sau:

- + Phụ cấp Thành viên độc lập HĐQT : 30.000.000 đồng/người/tháng.
- + Thù lao Thành viên HĐQT không chuyên trách, tham gia điều hành : 5.000.000 đồng/người/tháng.
- + Thù lao Thành viên BKS không chuyên trách : 15.000.000 đồng/người/tháng.

- Quỹ tiền lương của các Thành viên HĐQT chuyên trách, không điều hành, BKS chuyên trách dự kiến trích theo các quy định trong năm 2026 là **8.784.000.000 đồng**.

2. Tiền thưởng và các chi phí hoạt động của HĐQT, BKS:

- Quỹ tiền thưởng thực hiện theo kết quả sản xuất kinh doanh và tối đa không quá 02 tháng tiền lương, thù lao bình quân thực hiện.

- Kế hoạch chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2026 dự kiến là **3.200.000.000 đồng**.

3. Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị Tổng công ty căn cứ tình hình thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh chủ động xây dựng, rà soát, ban hành các quy chế, quy định, chính sách có liên quan đến việc chi trả tiền lương, tiền thưởng, thù lao, phụ cấp, chế độ bảo hiểm, chế độ công tác phí, chế độ tham gia hội họp và các lợi ích khác của Thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, đảm bảo nguyên tắc minh bạch, công bằng gắn với việc hoàn thành nhiệm vụ của từng thành viên.

Phụ lục 09

**MIỄN NHIỆM VÀ BẦU THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NHIỆM KỲ 2026-2031 CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026

số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty

Miễn nhiệm chức danh Thành viên Hội đồng quản trị của PVTrans đối với ông Nguyễn Duyên Hiếu do kết thúc nhiệm kỳ.

2. Bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031

Ông Trần Ngọc Nguyên được bầu là Thành viên Hội đồng quản trị của PVTrans nhiệm kỳ 2026 – 2031 (Sơ yếu lý lịch đính kèm).



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIAL REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH /
CURRICULUM VITAE

- Họ và tên/ *Full name*: TRẦN NGỌC NGUYỄN
- Giới tính/ *Gender*: Nam /*Male* Sinh ngày/ *Date of Birth*: 1977
- Dân tộc/ *Ethnic group*: Kinh Quốc tịch/ *Nationality*: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú/ *Permanent residence*:
- Địa chỉ liên lạc/ *Contact address*:
- Điện thoại/ *Phone number*:
- Số CCCD/Hộ chiếu/ *ID/Passport no.*: , ngày cấp/ *date of issue*: ,
nơi cấp/ *place of issue*:

- 1. Trình độ/ *Education background*:** (Giáo dục phổ thông, các học hàm, học vị: liệt kê đầy đủ các bằng cấp, chương trình đào tạo, nêu rõ tên, địa chỉ trường, chuyên ngành học, thời gian học, bằng cấp/ *General education, academic titles and degrees: list all qualifications and training programs; clearly specify the name and address of the institution, field of study, duration of study, and degrees obtained*)

Thời gian	Nơi đào tạo	Chuyên ngành	Bằng cấp
1996 - 2001	Đại học Kỹ thuật - Đại học Đà Nẵng	Hóa dầu	Đại học
2001 - 2002	Trường Dầu mỏ và Động cơ (ENSPM) – Cộng Hòa Pháp	Lọc hoá dầu	Thạc sĩ
2015 - 2017	Học viện chính trị khu vực III	Cao cấp lý luận chính trị	Bằng tốt nghiệp
2017 - 2019	Trường Đại học Kinh tế - ĐHQG Hà Nội	Quản lý kinh tế	Thạc sĩ
9/2022	Viện thành viên HĐQT Việt Nam (VIOD)	Chứng nhận thành viên HĐQT	Chứng nhận
2020 - 2023	Đại học Bách khoa Hà Nội	Kỹ thuật hoá học	Tiến sĩ

- 2. Quá trình công tác/ *Employment experience*:**

Thời gian	Nơi công tác	Công việc đảm nhận
12/2002 - 2/2003	Công ty Liên doanh NMLD Việt - Nga.	Kỹ sư Công nghệ

Thời gian	Nơi công tác	Công việc đảm nhận
3/2003 - 4/2009	Ban QLDA Nhà máy Lọc dầu Dung Quất.	Kỹ sư Công nghệ
5/2009 - 2/2010	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Phó Trưởng phòng Sản xuất
3/2010 - 4/2013	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Trưởng phòng Sản xuất
5/2013 - 9/2015	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Phó Tổng Giám đốc
10/2015 - 7/2018	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT
7/2018 - 12/2018	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT
01/2019 - 5/2025	Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau.	Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị
5/2025 - nay	Tổng công ty Phân bón Dầu khí Cà Mau.	Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị

**3. Các lợi ích có liên quan tới Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (nếu có)/
Related Interests in PetroVietnam Transportation Corporation (if any):**

Số cổ phần PVT cá nhân sở hữu: 2.832 cổ phiếu, chiếm 0,0006% vốn điều lệ/ *Number of PVT shares personally held: 2,832 shares, representing 0.0006% of the charter capital.*

4. Tôi cam kết sẽ thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, trung thành, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí nếu được bầu làm Thành viên Hội đồng quản trị. /If elected, I commit to performing my duties with honesty, loyalty, due diligence and for the best interests of PVTrans.

Tôi cam đoan những thông tin nêu trên là đúng sự thật. Nếu sai, tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước Pháp luật/ *I hereby certify that the above information is true and accurate. I shall take full legal responsibility for any false declaration.*

Phụ lục 10

**SỬA ĐỔI, BỔ SUNG NGÀNH NGHỀ KINH DOANH
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026

số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Đại hội đồng cổ đông thông qua việc sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh tại Điều 4 Điều lệ của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí với các nội dung như đính kèm.

2. Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền cho Hội đồng quản trị:

- Triển khai thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký thay đổi ngành nghề kinh doanh; hiệu chỉnh chi tiết ngành, nghề kinh doanh, mã ngành theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền, phù hợp với quy định của pháp luật.

- Chủ động điều chỉnh, giải trình, sửa đổi, bổ sung hồ sơ thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp theo yêu cầu của Sở Tài chính TP. HCM, các cơ quan chức năng khác, phù hợp với quy định của pháp luật và PVTrans.

**NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG NGÀNH NGHỀ KINH DOANH
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**

1. Sửa đổi ngành nghề kinh doanh

STT	Tên ngành	Mã ngành	Nội dung thay đổi
1	Cung ứng lao động tạm thời (trừ Dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng)	7821	<ul style="list-style-type: none"> - Cập nhật mã ngành từ 7820 thành 7821 theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 về hệ thống ngành kinh tế Việt Nam (QĐ 36). - Bổ sung chi tiết ngành nghề nhằm đảm bảo phù hợp với quy định về TLSHNNTĐ
2	<p>Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải</p> <p>Chi tiết:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dịch vụ giao nhận hàng hóa; - Kinh doanh vận tải đa phương thức quốc tế (trừ hóa lỏng khí để vận chuyển, dịch vụ thiết lập, vận hành, duy trì, bảo trì, báo hiệu hàng hải, khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải, dịch vụ khảo sát khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải phục vụ công bố Thông báo hàng hải, dịch vụ khảo sát, xây dựng và phát hành hải đồ vùng nước, cảng biển, luồng hàng hải và tuyến hàng hải xây dựng và phát hành tài liệu, ấn phẩm an toàn hàng hải; dịch vụ điều tiết bảo đảm an toàn hàng hải trong khu nước, vùng nước và luồng hàng hải công cộng, dịch vụ thông tin điện tử hàng hải, dịch vụ kiểm định (kiểm tra, thử nghiệm) và cấp Giấy chứng nhận cho các phương tiện giao thông vận tải (gồm hệ thống, tổng thành, thiết bị, linh kiện của phương tiện); dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị chuyên dùng, Container, thiết bị đóng gói hàng nguy hiểm dùng trong giao thông vận tải, dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ kiểm định kỹ thuật an toàn lao động đối với các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động được lắp đặt trên các phương tiện giao thông vận tải và phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ đăng kiểm tàu 	5229	<ul style="list-style-type: none"> - Chuyển 2 tiểu ngành “Kinh doanh dịch vụ môi giới tàu biển, đại lý hàng hải, cung ứng tàu biển, dịch vụ hàng hải khác” và “Hoạt động của đại lý làm thủ tục hải quan” sang ngành 5231 theo QĐ 36. - Bổ sung chi tiết ngành nghề nhằm đảm bảo phù hợp với quy định về TLSHNNTĐ

STT	Tên ngành	Mã ngành	Nội dung thay đổi
	<i>cá; dịch vụ hoa tiêu hàng hải; dịch vụ liên quan đến kinh doanh vận tải hàng không và hoạt động hàng không chung)</i>		
3	Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải (trừ ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác) - Chi tiết: Dịch vụ sửa chữa tàu biển.	3315	Bỏ chi tiết: “Phá dỡ tàu cũ”
4	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác - Chi tiết: Mua bán vật tư, trang thiết bị phục vụ cho ngành dầu khí và vận tải. <i>(trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu,</i>	4659	Bổ sung chi tiết ngành nghề nhằm đảm bảo phù hợp với quy định về TLSHNNTĐ.
5	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy - Chi tiết: Hoạt động của cảng biển, bến tàu, cầu tàu. Bốc xếp hàng hóa cảng biển. <i>(trừ dịch vụ điều tiết bảo đảm an toàn hàng hải trong khu nước, vùng nước và luồng hàng hải công cộng, dịch vụ thông tin điện tử hàng hải; Dịch vụ thiết lập, vận hành, duy trì, bảo trì báo hiệu hàng hải, khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải; dịch vụ khảo sát khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng tuyến hàng hải phục vụ công bố Thông báo hàng hải; dịch vụ khảo sát, xây dựng và phát hành hải đồ vùng nước, cảng biển, luồng hàng hải và tuyến hàng hải; xây dựng và phát hành tài liệu, ấn phẩm an toàn hàng hải. Dịch vụ hoa tiêu hàng hải.)</i>	5222	Bổ sung chi tiết ngành nghề nhằm đảm bảo phù hợp với quy định về TLSHNNTĐ
6	Cung ứng nguồn nhân lực khác Chi tiết: - Tham gia cung ứng thuyền viên cho các tàu vận tải dầu khí; - Cho thuê lại lao động. <i>(trừ dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng)</i>	7822	- Cập nhật mã ngành từ 7830 thành 7822 theo QĐ 36. - Bỏ chi tiết “Dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài” và “(hoạt động sau khi có giấy phép của Bộ LĐTBXH)”. - Bổ sung chi tiết ngành nghề nhằm đảm bảo phù hợp với quy định về TLSHNNTĐ.
7	Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương Chi tiết: Kinh doanh vận tải hàng hóa ven biển hoặc viễn dương	5012 (Chính)	Cập nhật chi tiết mã ngành theo QĐ 36
8	Giáo dục khác chưa được phân vào đâu Chi tiết: Tham gia đào tạo thuyền viên cho các tàu vận tải dầu khí. <i>(trừ dạy về tôn giáo; các trường của các tổ chức Đảng – Đoàn thể)</i>	8559	Bổ sung chi tiết ngành nghề nhằm đảm bảo phù hợp với quy định về TLSHNNTĐ

2. Bổ sung ngành, nghề kinh doanh

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan (trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối)	4671
2	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng Chi tiết: Bán buôn xi măng, cát, đá (trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối)	4673
3	Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu (trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối)	4679
4	Bốc xếp hàng hóa Chi tiết: Bốc xếp hàng hóa tại cảng biển và cảng sông (trừ bốc xếp hàng hóa cảng hàng không)	5224
5	Hoạt động tư vấn quản lý kinh doanh và hoạt động tư vấn quản lý khác Chi tiết: Tư vấn quản lý tàu biển	7020
6	Hoạt động dịch vụ trung gian cho vận tải hàng hóa Chi tiết: - Dịch vụ môi giới tàu biển, đại lý hàng hải, cung ứng tàu biển, dịch vụ hàng hải khác; - Hoạt động của đại lý làm thủ tục hải quan. (trừ dịch vụ thiết lập, vận hành, duy trì, bảo trì, báo hiệu hàng hải, khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải, dịch vụ khảo sát khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải phục vụ công bố Thông báo hàng hải, dịch vụ khảo sát, xây dựng và phát hành hải đồ vùng nước, cảng biển, luồng hàng hải và tuyến hàng hải xây dựng và phát hành tài liệu, ấn phẩm an toàn hàng hải; dịch vụ điều tiết bảo đảm an toàn hàng hải trong khu nước, vùng nước và luồng hàng hải công cộng, dịch vụ thông tin điện tử hàng hải, dịch vụ kiểm định (kiểm tra, thử nghiệm) và cấp Giấy chứng nhận cho các phương tiện giao thông vận tải (gồm hệ thống, tổng thành, thiết bị, linh kiện của phương tiện); dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị chuyên dùng, Container, thiết bị đóng gói hàng nguy hiểm dùng trong giao thông vận tải, dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ kiểm định kỹ thuật an toàn lao động đối với các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động được lắp đặt trên các phương tiện giao thông vận tải và phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ đăng kiểm tàu cá; dịch vụ hoa tiêu hàng hải và hoạt động dịch vụ liên quan đến vận tải hàng không).	5231

3. Ngành, nghề kinh doanh sau khi điều chỉnh

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương - Chi tiết: Kinh doanh vận tải hàng hóa ven biển hoặc viễn dương	5012 (chính)
2	Vận tải hàng hóa thủy nội địa - Chi tiết: Kinh doanh vận tải hàng hóa bằng đường thủy nội địa.	5022
3	Vận tải hàng hóa bằng đường bộ - Chi tiết: Kinh doanh vận tải hàng hóa bằng ô tô (trừ hóa lỏng khí để vận chuyển).	4933
4	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khai thác dầu thô và khí tự nhiên - Chi tiết: Dịch vụ kỹ thuật dầu khí. Bảo dưỡng, sửa chữa, lắp đặt công trình ngầm dầu khí. Dịch vụ sửa chữa, đóng mới các công trình dầu khí.	0910
5	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy - Chi tiết: Hoạt động của cảng biển, bến tàu, cầu tàu. Bốc xếp hàng hóa cảng biển. <i>(trừ dịch vụ điều tiết bảo đảm an toàn hàng hải trong khu nước, vùng nước và luồng hàng hải công cộng, dịch vụ thông tin điện tử hàng hải; dịch vụ thiết lập, vận hành, duy trì, bảo trì báo hiệu hàng hải, khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải; dịch vụ khảo sát khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng tuyến hàng hải phục vụ công bố Thông báo hàng hải; dịch vụ khảo sát, xây dựng và phát hành hải đồ vùng nước, cảng biển, luồng hàng hải và tuyến hàng hải; xây dựng và phát hành tài liệu, ấn phẩm an toàn hàng hải, dịch vụ hoa tiêu hàng hải)</i>	5222
6	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải Chi tiết: - Dịch vụ giao nhận hàng hóa; - Kinh doanh vận tải đa phương thức quốc tế <i>(trừ hóa lỏng khí để vận chuyển, dịch vụ thiết lập, vận hành, duy trì, bảo trì, báo hiệu hàng hải, khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải, dịch vụ khảo sát khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải phục vụ công bố Thông báo hàng hải, dịch vụ khảo sát, xây dựng và phát hành hải đồ vùng nước, cảng biển, luồng hàng hải và tuyến hàng hải xây dựng và phát hành tài liệu, ấn phẩm an toàn hàng hải; dịch vụ điều tiết bảo đảm an toàn hàng hải trong khu nước, vùng nước và luồng hàng hải công cộng, dịch vụ thông tin điện tử hàng hải, dịch vụ kiểm định (kiểm tra, thử nghiệm) và cấp Giấy chứng nhận cho các phương tiện giao thông vận tải (gồm hệ thống, tổng thành, thiết bị, linh kiện của phương tiện); dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị chuyên dùng, Container, thiết bị đóng gói hàng nguy hiểm dùng trong giao thông vận tải, dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ kiểm định kỹ thuật an toàn lao động đối với các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động được lắp đặt trên các phương tiện giao thông vận tải và phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ đăng kiểm tàu cá; dịch vụ hoa tiêu hàng hải; dịch vụ liên quan đến kinh doanh vận tải hàng không và hoạt động hàng không chung)</i>	5229

STT	Tên ngành	Mã ngành
7	<p>Hoạt động dịch vụ trung gian cho vận tải hàng hóa</p> <p>Chi tiết:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dịch vụ môi giới tàu biển, đại lý hàng hải, cung ứng tàu biển, dịch vụ hàng hải khác; - Hoạt động của đại lý làm thủ tục hải quan. <p>(trừ dịch vụ thiết lập, vận hành, duy trì, bảo trì, bảo hiệu hàng hải, khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải, dịch vụ khảo sát khu nước, vùng nước, luồng hàng hải công cộng và tuyến hàng hải phục vụ công bố Thông báo hàng hải, dịch vụ khảo sát, xây dựng và phát hành hải đồ vùng nước, cảng biển, luồng hàng hải và tuyến hàng hải xây dựng và phát hành tài liệu, ấn phẩm an toàn hàng hải; dịch vụ điều tiết bảo đảm an toàn hàng hải trong khu nước, vùng nước và luồng hàng hải công cộng, dịch vụ thông tin điện tử hàng hải, dịch vụ kiểm định (kiểm tra, thử nghiệm) và cấp Giấy chứng nhận cho các phương tiện giao thông vận tải (gồm hệ thống, tổng thành, thiết bị, linh kiện của phương tiện); dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị chuyên dùng, Container, thiết bị đóng gói hàng nguy hiểm dùng trong giao thông vận tải, dịch vụ kiểm định và cấp Giấy chứng nhận an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường đối với các phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ kiểm định kỹ thuật an toàn lao động đối với các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động được lắp đặt trên các phương tiện giao thông vận tải và phương tiện, thiết bị thăm dò, khai thác và vận chuyển dầu khí trên biển; dịch vụ đăng kiểm tàu cá; dịch vụ hoa tiêu hàng hải và hoạt động dịch vụ liên quan đến vận tải hàng không).</p>	5231
8	<p>Hoạt động tư vấn quản lý kinh doanh và hoạt động tư vấn quản lý khác</p> <p>Chi tiết: Tư vấn quản lý tàu biển</p>	7020
9	<p>Kho bãi và lưu giữ hàng hóa</p> <p>(trừ kinh doanh bất động sản)</p>	5210
10	<p>Bốc xếp hàng hóa</p> <p>Chi tiết: Bốc xếp hàng hóa tại cảng biển và cảng sông</p> <p>(trừ bốc xếp hàng hóa cảng hàng không)</p>	5224
11	<p>Cung ứng lao động tạm thời</p> <p>(trừ dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng)</p>	7821
12	<p>Cung ứng nguồn nhân lực khác</p> <p>Chi tiết:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tham gia cung ứng thuyền viên cho các tàu vận tải dầu khí; - Cho thuê lại lao động. <p>(trừ Dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng)</p>	7822
13	<p>Giáo dục khác chưa được phân vào đâu</p> <p>Chi tiết: Tham gia đào tạo thuyền viên cho các tàu vận tải dầu khí.</p> <p>(trừ dạy về tôn giáo; các trường của các tổ chức Đảng – Đoàn thể)</p>	8559
14	<p>Đóng tàu và cấu kiện nổi</p> <p>- Chi tiết: Dịch vụ đóng mới tàu biển và các công trình dầu khí</p>	3011

STT	Tên ngành	Mã ngành
	(không hoạt động tại trụ sở)	
15	Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải (trừ ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác) - Chi tiết: Dịch vụ sửa chữa tàu biển.	3315
16	Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan (trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối)	4671
17	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác - Chi tiết: Mua bán vật tư, trang thiết bị phục vụ cho ngành dầu khí và vận tải. (trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối)	4659
18	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng Chi tiết: Bán buôn xi măng, cát, đá (trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối)	4673
19	Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu (trừ thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối đối với các hàng hóa thuộc danh mục hàng hóa nhà đầu tư nước ngoài, tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài không thực hiện quyền xuất khẩu, quyền nhập khẩu, quyền phân phối)	4679
20	Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác - Chi tiết: Xây dựng công trình giao thông, thủy lợi, công nghiệp, dân dụng, dầu khí	4299
21	Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác - Chi tiết: Thuê và cho thuê tàu biển, phương tiện vận tải khác với các đối tác khác trong và ngoài nước	7730
22	Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động Chi tiết: Kinh doanh dịch vụ ăn uống trọn gói, dịch vụ ăn uống lưu động cho các hoạt động của ngành dầu khí	5610
23	Dịch vụ ăn uống khác (trừ hoạt động quán bar và quán giải khát có khiêu vũ)	5629

Phụ lục 11
SỬA ĐỔI, BỔ SUNG ĐIỀU LỆ
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ
(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026
số 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sửa đổi, bổ sung Điều lệ Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (như đính kèm).
2. Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị thực hiện các thủ tục hoàn thiện và ban hành Điều lệ Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí với các nội dung sửa đổi, bổ sung đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.



CÁC NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG
ĐIỀU LỆ TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi	Lý do sửa đổi
1.	Khoản 3 Điều 2	3. Trụ sở đăng ký của Tổng công ty Địa chỉ: Tầng 2, tòa nhà PVFCCo, số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Đakao, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh.	3. Trụ sở đăng ký của Tổng công ty Địa chỉ: Tầng 2, tòa nhà PVFCCo (Tòa nhà Đạm Phú Mỹ) , Số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Sài Gòn , Tp. Hồ Chí Minh.	Cập nhật địa chỉ do thay đổi địa giới hành chính
2.	Khoản 1 Điều 4	1. Ngành, nghề kinh doanh của Tổng công ty là: Kinh doanh vận tải dầu thô, các sản phẩm dầu khí, hóa chất, kinh doanh vận tải hàng rời bằng đường thủy nội địa, ven biển và viễn dương. Vận tải hành khách thủy nội địa, ven biển và viễn dương. Tham gia đào tạo và cung ứng thuyền viên cho các tàu vận tải dầu khí. Thuê và cho thuê tàu biển, phương tiện vận tải khác với các đối tác trong và ngoài nước. Kinh doanh dịch vụ môi giới tàu biển, đại lý hàng hải, cung ứng tàu biển, dịch vụ hàng hải khác. Dịch vụ giao nhận hàng hóa. Hoạt động của đại lý làm thủ tục hải quan. Kinh doanh vận tải đa phương thức quốc tế. Kinh doanh vận tải hàng hoá, hành khách bằng ô tô, bằng đường thủy nội địa. Xây dựng công trình giao thông, thủy lợi, công nghiệp, dân dụng, dầu khí. Dịch vụ kỹ thuật dầu khí. Bảo dưỡng, sửa chữa, lắp đặt công trình ngầm dầu khí. Dịch vụ sửa chữa đóng mới các công trình dầu khí. Mua bán vật tư, trang thiết bị phục vụ cho ngành dầu khí và vận tải. Dịch vụ sửa chữa tàu biển. Dịch vụ đóng mới tàu biển và các công trình dầu khí (không hoạt động tại trụ sở). Hoạt động của cảng biển, bến tàu, cầu tàu. Bốc xếp hàng hóa cảng biển. Kho bãi và lưu giữ hàng hóa (trừ kinh doanh bất động sản). Dịch vụ quản lý, tư vấn quản lý tàu biển. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ. Cung ứng và quản lý nguồn lao động: cung ứng và quản lý nguồn lao động trong nước, cung ứng lao động tạm thời, cho thuê lại lao động. Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động: kinh doanh	1. Ngành, nghề kinh doanh của Tổng công ty là: Kinh doanh vận tải dầu thô, các sản phẩm dầu khí, hóa chất, kinh doanh vận tải hàng rời bằng đường thủy nội địa, ven biển và viễn dương. Vận tải hành khách thủy nội địa, ven biển và viễn dương. Tham gia đào tạo và cung ứng thuyền viên cho các tàu vận tải dầu khí. Thuê và cho thuê tàu biển, phương tiện vận tải khác với các đối tác trong và ngoài nước. Kinh doanh dịch vụ môi giới tàu biển, đại lý hàng hải, cung ứng tàu biển, dịch vụ hàng hải khác. Dịch vụ giao nhận hàng hóa. Hoạt động của đại lý làm thủ tục hải quan. Kinh doanh vận tải đa phương thức quốc tế. Kinh doanh vận tải hàng hoá, hành khách bằng ô tô, bằng đường thủy nội địa. Xây dựng công trình giao thông, thủy lợi, công nghiệp, dân dụng, dầu khí. Dịch vụ kỹ thuật dầu khí. Bảo dưỡng, sửa chữa, lắp đặt công trình ngầm dầu khí. Dịch vụ sửa chữa đóng mới các công trình dầu khí. Mua bán vật tư, trang thiết bị phục vụ cho ngành dầu khí và vận tải. Dịch vụ sửa chữa tàu biển. Dịch vụ đóng mới tàu biển và các công trình dầu khí (không hoạt động tại trụ sở). Hoạt động của cảng biển, bến tàu, cầu tàu. Bốc xếp hàng hóa cảng biển . Kho bãi và lưu giữ hàng hóa (trừ kinh doanh bất động sản). Dịch vụ quản lý, tư vấn quản lý tàu biển. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ. Cung ứng và quản lý nguồn lao động: cung ứng và quản lý nguồn lao động trong nước, cung ứng lao	Cập nhật theo nội dung Tờ trình sửa đổi ngành nghề kinh doanh trình ĐHCĐ thường niên 2026

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi	Lý do sửa đổi						
		<p>dịch vụ, sản phẩm sinh hoạt đời sống cho các hoạt động của ngành dầu khí. Dịch vụ ăn uống khác. Các ngành nghề kinh doanh khác mà pháp luật không cấm.</p> <table><tr><th>STT</th><th>Tên ngành</th><th>Mã ngành</th></tr><tr><td>.....</td><td>.....</td><td></td></tr></table>	STT	Tên ngành	Mã ngành		<p>động tạm thời, cho thuê lại lao động. Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động; kinh doanh dịch vụ, sản phẩm sinh hoạt đời sống cho các hoạt động của ngành dầu khí. Dịch vụ ăn uống khác. Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan. Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng. Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu. Các ngành nghề kinh doanh khác mà pháp luật không cấm.</p> <p>Bảng chi tiết tên ngành và mã ngành theo Phụ lục kèm theo Điều lệ.</p>	
STT	Tên ngành	Mã ngành								
.....									
3.	Điểm b Khoản 3 Điều 13	<p>3. Hội đồng quản trị phải triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông bất thường trong các trường hợp sau:</p> <p>b) Số lượng thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát còn lại ít hơn số lượng thành viên tối thiểu theo quy định của pháp luật.</p>	<p>3. Hội đồng quản trị phải triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông bất thường trong các trường hợp sau:</p> <p>b) Số lượng thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát còn lại ít hơn số lượng thành viên tối thiểu theo quy định của pháp luật hoặc số thành viên Hội đồng quản trị bị giảm quá một phần ba (1/3) so với số thành viên theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông.</p>	Bổ sung cho phù hợp với Điều 140 và Khoản 4 Điều 160 Luật Doanh nghiệp						
4.	Điểm a Khoản 4 Điều 13	<p>4. Triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông bất thường</p> <p>a) Hội đồng quản trị phải triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong thời hạn ba mươi (30) ngày kể từ ngày số thành viên Hội đồng quản trị, thành viên độc lập Hội đồng quản trị hoặc thành viên Ban Kiểm soát còn lại như quy định tại điểm b Khoản 3 Điều này hoặc nhận được yêu cầu quy định tại điểm c và điểm d Khoản 3 Điều này.</p>	<p>4. Triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông bất thường</p> <p>a) Hội đồng quản trị phải triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong thời hạn ba mươi (30) ngày kể từ ngày số thành viên Hội đồng quản trị, thành viên độc lập Hội đồng quản trị hoặc thành viên Ban Kiểm soát còn lại như quy định tại điểm b Khoản 3 Điều này hoặc nhận được yêu cầu quy định tại điểm c và điểm d Khoản 3 Điều này.</p> <p>Trường hợp số thành viên Hội đồng quản trị bị giảm quá một phần ba (1/3) so với số quy định tại Điều lệ công ty, Hội đồng quản trị triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày số thành viên bị giảm quá một phần ba (1/3).</p>	Cập nhật cho phù hợp với Khoản 4 Điều 160 Luật Doanh nghiệp						

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi	Lý do sửa đổi
5.	Khoản 2 Điều 25	2. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá năm (05) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Một cá nhân chỉ được bầu làm thành viên độc lập Hội đồng quản trị của Tổng công ty không quá hai (02) nhiệm kỳ liên tục. Trường hợp tất cả thành viên Hội đồng quản trị cùng kết thúc nhiệm kỳ thì các thành viên đó tiếp tục là thành viên Hội đồng quản trị cho đến khi có thành viên mới được bầu thay thế và tiếp quản công việc.	2. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá năm (05) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Một cá nhân chỉ được bầu làm thành viên độc lập Hội đồng quản trị của Tổng công ty không quá hai (02) nhiệm kỳ liên tục . Trường hợp tất cả thành viên Hội đồng quản trị cùng kết thúc nhiệm kỳ thì các thành viên đó tiếp tục là thành viên Hội đồng quản trị cho đến khi có thành viên mới được bầu thay thế và tiếp quản công việc.	- Sửa đổi để phù hợp với thông lệ quản trị tốt ACGS (Thẻ điểm quản trị Công ty ASEAN)
6.	Khoản 3 Điều 25	3. Cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị như sau: Cơ cấu Hội đồng quản trị của Tổng công ty đảm bảo tối thiểu 1/3 tổng số thành viên Hội đồng quản trị là thành viên không điều hành.	3. Cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị như sau: Số lượng thành viên Hội đồng quản trị không điều hành của Tổng công ty đảm bảo quy định sau: Có tối thiểu 01 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 03 đến 05 thành viên ; Có tối thiểu 02 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 06 đến 08 thành viên ; Có tối thiểu 03 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 09 đến 11 thành viên .	- Sửa đổi theo Khoản 79 Điều 1 NĐ 245/2025/NĐ-CP về cơ cấu TV HĐQT không điều hành
7.	Khoản 5 Điều 25	Điều 25 Thành phần và nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị: Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm thành viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị tạm miễn nhiệm. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Luật	Điều 25 Thành phần và nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị: Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm thành viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị tạm miễn nhiệm. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Tổng công	Cập nhật cho phù hợp với Khoản 4 Điều 160 Luật doanh nghiệp

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi	Lý do sửa đổi
		doanh nghiệp tạm thời làm thành viên Hội đồng quản trị để thay thế thành viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời thành viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm thành viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị đó. Trong trường hợp thành viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Hội đồng quản trị cho đến trước thời điểm diễn ra Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của thành viên Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.	ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Luật doanh nghiệp tạm thời làm thành viên Hội đồng quản trị để thay thế thành viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời thành viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm thành viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị đó. Trong trường hợp thành viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Hội đồng quản trị cho đến trước thời điểm diễn ra Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của thành viên Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.	
8.	Khoản 3 Điều 36	3. Thành viên Ban Kiểm soát bị miễn nhiệm trong các trường hợp sau: ... Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm Kiểm soát viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban kiểm soát tạm miễn nhiệm. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp tạm thời làm Kiểm soát viên để thay thế Kiểm soát viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời Kiểm soát viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ	3. Thành viên Ban Kiểm soát bị miễn nhiệm trong các trường hợp sau: ... Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm Kiểm soát viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban kiểm soát tạm miễn nhiệm. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp tạm thời làm Kiểm soát viên để thay thế	Cập nhật cho phù hợp với Điều 174 Luật doanh nghiệp

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi	Lý do sửa đổi
		đồng gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm Kiểm soát viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của Kiểm soát viên mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của Kiểm soát viên đó. Trong trường hợp Kiểm soát viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Ban Kiểm soát cho đến trước thời điểm diễn ra cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của Kiểm soát viên tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực	Kiểm soát viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời Kiểm soát viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm Kiểm soát viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của Kiểm soát viên mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của Kiểm soát viên đó. Trong trường hợp Kiểm soát viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Ban Kiểm soát cho đến trước thời điểm diễn ra cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của Kiểm soát viên tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực	



Phụ lục 12

**SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ NỘI BỘ VỀ QUẢN TRỊ,
QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VÀ QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT**

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026

số 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2026 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

1. Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sửa đổi, bổ sung các Quy chế sau:

- Quy chế nội bộ về quản trị của PVTrans;
- Quy chế hoạt động của Hội đồng Quản trị;
- Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát.

Chi tiết nội dung sửa đổi, bổ sung theo Phụ lục đính kèm.

2. Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát rà soát, điều chỉnh và ký ban hành các Quy chế nêu trên với các nội dung sửa đổi, bổ sung đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Phụ lục

Nội dung sửa đổi các Quy chế nội bộ về quản trị, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và Quy chế hoạt động Ban Kiểm soát Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí

1. Quy chế nội bộ về quản trị của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi
1.	Điểm a, Khoản 2, Điều 3	a) Nhiệm kỳ và số lượng thành viên Hội đồng quản trị Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá năm (5) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Một cá nhân chỉ được bầu làm thành viên độc lập Hội đồng quản trị của Tổng công ty không quá hai (2) nhiệm kỳ liên tục. Trường hợp tất cả thành viên Hội đồng quản trị cùng kết thúc nhiệm kỳ thì các thành viên đó tiếp tục là thành viên Hội đồng quản trị cho đến khi có thành viên mới được bầu thay thế và tiếp quản công việc	a) Nhiệm kỳ và số lượng thành viên Hội đồng quản trị Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá năm (5) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Một cá nhân chỉ được bầu làm thành viên độc lập Hội đồng quản trị của Tổng công ty không quá hai (2) nhiệm kỳ liên tục. Trường hợp tất cả thành viên Hội đồng quản trị cùng kết thúc nhiệm kỳ thì các thành viên đó tiếp tục là thành viên Hội đồng quản trị cho đến khi có thành viên mới được bầu thay thế và tiếp quản công việc
2.	Điểm b, Khoản 2, Điều 3	b) Cơ cấu, tiêu chuẩn và điều kiện của thành viên Hội đồng quản trị Cơ cấu Hội đồng quản trị của Tổng công ty đảm bảo tối thiểu 1/3 tổng số thành viên Hội đồng quản trị là thành viên không điều hành.	b) Cơ cấu, tiêu chuẩn và điều kiện của thành viên Hội đồng quản trị Số lượng thành viên Hội đồng quản trị không điều hành của Tổng công ty đảm bảo quy định sau: có tối thiểu 01 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 03 đến 05 thành viên; có tối thiểu 02 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 06 đến 08 thành viên; có tối thiểu 03 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 09 đến 11 thành viên.
3.	Điểm đ, Khoản 2, Điều 3	đ) Các trường hợp miễn nhiệm, bãi nhiệm và bổ sung thành viên Hội đồng quản trị ... Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm thành viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng	đ) Các trường hợp miễn nhiệm, bãi nhiệm và bổ sung thành viên Hội đồng quản trị ... Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm thành viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị tạm miễn nhiệm.

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi
		<p>quản trị tạm miễn nhiệm.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Luật doanh nghiệp tạm thời làm thành viên Hội đồng quản trị để thay thế thành viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời thành viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm thành viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị đó. Trong trường hợp thành viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Hội đồng Quản trị cho đến trước thời điểm diễn ra Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của thành viên Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>	<p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Luật doanh nghiệp tạm thời làm thành viên Hội đồng quản trị để thay thế thành viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời thành viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm thành viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị đó. Trong trường hợp thành viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Hội đồng Quản trị cho đến trước thời điểm diễn ra Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của thành viên Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>
4.	Điểm d, Khoản 2, Điều 4	<p>đ) Các trường hợp miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ban Kiểm soát</p> <p>...</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm Kiểm soát viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm miễn nhiệm.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp tạm thời làm Kiểm soát viên để thay thế Kiểm soát viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời Kiểm soát viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm Kiểm soát viên mới</p>	<p>đ) Các trường hợp miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ban Kiểm soát</p> <p>...</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm Kiểm soát viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm miễn nhiệm.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp tạm thời làm Kiểm soát viên để thay thế Kiểm soát viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời Kiểm soát viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm Kiểm soát viên mới</p>

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi
		<p>đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của Kiểm soát viên mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của Kiểm soát viên đó.</p> <p>Trong trường hợp Kiểm soát viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Ban Kiểm soát cho đến trước thời điểm diễn ra cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của Kiểm soát viên tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>	<p>đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của Kiểm soát viên mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của Kiểm soát viên đó.</p> <p>Trong trường hợp Kiểm soát viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Ban Kiểm soát cho đến trước thời điểm diễn ra cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của Kiểm soát viên tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>

2. Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi
1.	Khoản 2, Điều 5	Điều 5. Nhiệm kỳ và số lượng thành viên Hội đồng quản trị Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá năm (05) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Một cá nhân chỉ được bầu làm thành viên Hội đồng quản trị độc lập của Tổng công ty không quá hai (02) nhiệm kỳ liên tục	Điều 5. Nhiệm kỳ và số lượng thành viên Hội đồng quản trị Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá năm (05) năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Một cá nhân chỉ được bầu làm thành viên Hội đồng quản trị độc lập của Tổng công ty không quá hai (02) nhiệm kỳ liên tục
2.	Khoản 3, Điều 5	Điều 5. Nhiệm kỳ và số lượng thành viên Hội đồng quản trị Cơ cấu Hội đồng quản trị của Tổng công ty đảm bảo tối thiểu 1/3 tổng số thành viên Hội đồng quản trị là thành viên không điều hành	Điều 5. Nhiệm kỳ và số lượng thành viên Hội đồng quản trị Số lượng thành viên Hội đồng quản trị không điều hành của Tổng công ty đảm bảo quy định sau: có tối thiểu 01 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 03 đến 05 thành viên; có tối thiểu 02 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 06 đến 08 thành viên; có tối thiểu 03 thành viên không điều hành trong trường hợp công ty có số thành viên Hội đồng quản trị từ 09 đến 11 thành viên
3.	Khoản 1 Điều 8	Điều 8. Miễn nhiệm, bãi nhiệm, thay thế và bổ sung thành viên Hội đồng quản trị ... Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng	Điều 8. Miễn nhiệm, bãi nhiệm, thay thế và bổ sung thành viên Hội đồng quản trị ... Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị trong các trường hợp nêu trên. Việc

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi
		<p>Quản trị trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm thành viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị tạm miễn nhiệm.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Luật doanh nghiệp tạm thời làm thành viên Hội đồng quản trị để thay thế thành viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời thành viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm thành viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị đó. Trong trường hợp thành viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Hội đồng Quản trị cho đến trước thời điểm diễn ra Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của thành viên Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>	<p>tạm miễn nhiệm thành viên Hội đồng Quản trị này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm thành viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị tạm miễn nhiệm.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại Luật doanh nghiệp tạm thời làm thành viên Hội đồng quản trị để thay thế thành viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời thành viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm thành viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng Quản trị đó. Trong trường hợp thành viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Hội đồng Quản trị cho đến trước thời điểm diễn ra Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của thành viên Hội đồng Quản trị tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>

3. Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi
1.	Khoản 1, Điều 10	<p>1. Đại hội đồng cổ đông miễn nhiệm thành viên Ban Kiểm soát trong trường hợp sau đây</p> <p>...</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp</p>	<p>1. Đại hội đồng cổ đông miễn nhiệm thành viên Ban Kiểm soát trong trường hợp sau đây</p> <p>...</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên trong các trường hợp nêu trên. Việc tạm miễn nhiệm Kiểm soát viên này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội</p>

Stt	Điều khoản	Nội dung hiện hành	Nội dung sửa đổi
		<p>thuận, việc miễn nhiệm Kiểm soát viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban kiểm soát tạm miễn nhiệm.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp tạm thời làm Kiểm soát viên để thay thế Kiểm soát viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời Kiểm soát viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm Kiểm soát viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của Kiểm soát viên mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của Kiểm soát viên đó.</p> <p>Trong trường hợp Kiểm soát viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Ban Kiểm soát cho đến trước thời điểm diễn ra cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của Kiểm soát viên tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>	<p>đồng cổ đông chấp thuận, việc miễn nhiệm Kiểm soát viên đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban kiểm soát tạm miễn nhiệm.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Ban Kiểm soát Tổng công ty có thể bầu người khác có đủ tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp tạm thời làm Kiểm soát viên để thay thế Kiểm soát viên bị miễn nhiệm. Việc bầu bổ sung tạm thời Kiểm soát viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc tạm bổ nhiệm Kiểm soát viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Ban Kiểm soát tạm bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của Kiểm soát viên mới được tính từ ngày việc tạm bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của Kiểm soát viên đó.</p> <p>Trong trường hợp Kiểm soát viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Ban Kiểm soát cho đến trước thời điểm diễn ra cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của Kiểm soát viên tạm bổ nhiệm vẫn được coi là có hiệu lực.</p>

RESOLUTION
THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020 and Law No. 76/2025/QH15 amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises;

Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019 and Law No. 56/2024/QH15 amending and supplementing a number of articles of the Law on Securities;

Pursuant to the Charter of PetroVietnam Transportation Corporation (the “Company”);

Pursuant to the Minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders No. 01-2026/BB-VTDK-ĐHĐCĐ dated 21/4/2026.

RESOLVES:

Article 1. Approval of the following matters:

1. Report of the Board of Directors on its performance in 2025 and the operation plan for 2026; Report of each Independent Director *Appendix 01*);

2. Report on the appraisal of the 2025 financial statements, Report of Supervisory Board on its performance in 2025 and the operation plan for 2026 (*Appendix 02*);

3. The 2025 business performance results and the audited financial statements for 2025 (*Appendix 03*);

4. The business plan for 2026 (*Appendix 04*);

The General Meeting of Shareholders delegates/ authorizes the Board of Directors to revise the business plan, if necessary, to align with market developments.

5. Plan for profit distribution and fund appropriation for 2025 (*Appendix 05*);

The General Meeting of Shareholders delegates/authorizes the Board of Directors to carry out the necessary procedures for profit distribution and determine the record date for dividend payment in accordance with applicable regulations.

6. Plan to increase charter capital through stock dividend issuance (*Appendix 06*);

The General Meeting of Shareholders delegates/authorizes the Board of Directors to carry out the following matters:

- Prepare and justify application for stock dividend issuance for submission to the State Securities Commission of Vietnam (SSC) and other competent authorities;

- Revise the issuance plan and relevant documents as required by the SSC and other competent authorities in compliance with applicable laws and the Company’s regulations;

- Determine the appropriate timing for capital increase implementation and confirm the record date for shareholders entitled to stock dividends;

- Complete procedures for registering additional securities with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and changes in listing with the Ho Chi Minh Stock Exchange (HOSE) for all newly issued shares in accordance with the approved capital increase plan;

- Amend and supplement the Company's Charter related to the change in charter capital from the issuance and revise the Certificate of Enterprise Registration in accordance with applicable laws and regulations;

- Complete necessary legal procedures in accordance with applicable laws and resolve any arising matters to finalize the stock dividend issuance.

7. Selection of an independent auditing firm for the fiscal year 2026 (*Appendix 07*);

The General Meeting of Shareholders approves the list of eligible independent auditing firms and authorizes the Board of Directors to select an independent auditing firm to perform the statutory audit of the annual financial statements and the review of the interim financial statements for the fiscal year 2026 in accordance with applicable regulations.

8. Remuneration, salary, bonus, allowances and operating expenses of the BOD and Supervisory Board in 2025 and the proposed plan for 2026 (*Appendix 08*);

9. Election of members of the Board of Directors for the term 2026–2031 (*Appendix 09*);

10. Amendments and supplements to the Company's registered business lines (*Appendix 10*);

11. Amendments and supplements to the Company's Charter (*Appendix 11*);

The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to carry out the necessary procedures to finalize and formally execute and promulgate the Company's Charter following its approval by the General Meeting of Shareholders.

12. Amendments and supplements to the Internal Regulations on Corporate Governance, the Regulations on operation of the Board of Directors, and the Regulations on operation of the Supervisory Board (*Appendix 12*).

The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors and the Supervisory Board to review, amend and formally issue the aforementioned regulations in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders.

Article 2. The Board of Directors, the Supervisory Board shall be responsible for directing and implementing the contents approved by the General Meeting of Shareholders, in compliance with applicable laws and the Company's internal regulations.

Article 3. This Resolution has been duly approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, and shall take effect from the date of its signing.

Recipients:

- PVTrans shareholders;
- BOD members;
- Supervisory Board;
- Board of Management;
- Archived at Admin, BOD (5c).

**FOR & ON BEHALF OF THE AGM
CHAIRMAN OF MEETING
CHAIRMAN OF THE BOD**

SIGNED

Appendix 01
REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS ON ITS PERFORMANCE IN 2025
AND THE OPERATION PLAN FOR 2026 OF
PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

I. PERFORMANCE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

1. Members of the Board of Directors

The Board of Directors (BOD) of PetroVietnam Transportation Corporation (the Corporation) comprises eight (08) members, as detailed below:

1. Mr. Pham Viet Anh – Chairman of the BOD
2. Mr. Nguyen Duyen Hieu – Member of the BOD
3. Mr. Truong Hong Son – Member of the BOD
4. Mr. Nguyen Dinh Thanh – Member of the BOD
5. Mr. Le Manh Tuan – Member of the BOD
6. Mr. Hoang Duc Chinh – Member of the BOD
7. Mr. Doan Dinh Thai – Independent Member of the BOD
8. Ms. Nguyen Thi Thu Huong – Independent Member of the BOD

The Board of Directors operated in accordance with the Corporation's Charter, the Board of Directors' Regulations, the Internal Governance Regulations, and other relevant regulations of the Corporation.

2. Performance of the Board of Directors

2.1. Overall assessment

In 2025, the global economy continued to face rapid, complex and unpredictable developments. Global growth showed signs of deceleration, while international trade and investment were adversely impacted by rising protectionism, geopolitical tensions, and tightening financial and monetary conditions. Against this backdrop, with strong determination and concerted efforts across the Corporation, the BOD provided effective direction in the implementation of governance solutions, strengthened forecasting and assessment, and ensured timely control of risks and uncertainties arising from the market. At the same time, the BOD remained consistent with the established objectives and strategic orientations, in alignment with the Government's economic growth targets for 2025. As a result, PVTrans promptly addressed difficulties and challenges in its production, business and investment activities, improved labor productivity, and largely fulfilled the assigned targets and plans.

With flexibility and creativity, the Board of Directors focused on identifying

appropriate solutions to respond to the evolving context and capitalize on development opportunities. Particular emphasis was placed on building an effective and robust governance system while maintaining necessary flexibility and alignment with the Corporation's operational realities and specific characteristics.

- The Board of Directors also directed the implementation of production and business activities to ensure stable and efficient operations, successfully achieving and exceeding assigned targets, specifically:

For the entire Corporation, contributions to the State budget amounted to VND 536 billion, equivalent to 141% of the annual plan. Consolidated revenue reached VND 16,448 billion, exceeding the plan approved by the General Meeting of Shareholders (GMS) by 60% and representing a year-on-year increase of 34%. Consolidated profit before tax stood at VND 1,654 billion, exceeding the GMS-approved plan by 38%.

For the Parent Company, revenue reached VND 4,209 billion, exceeding the plan by 40% and increasing by 15% compared to 2024. Profit before tax stood at VND 920 billion, exceeding the plan by 53% and increasing by 21% year-on-year.

- In 2025, all subsidiaries recorded profitable operations. These entities made significant efforts to achieve their assigned targets, maintained flexibility in business operations, and focused on sustainable growth and financial soundness. The scale of subsidiaries continued to expand, with 02 out of 09 entities having charter capital exceeding VND 1,000 billion.

- The year 2025 marked a significant milestone in PVTrans' corporate governance practices. The BOD strengthened compliance with and application of best governance practices through enhanced transparency, improved quality of information disclosure, promotion of the roles of BOD committees and task forces, standardization of internal governance systems and processes, and safeguarding the legitimate rights and interests of shareholders and stakeholders.

PVTrans published its first standalone Sustainability Report, demonstrating a strong commitment to modern governance associated with sustainable development in line with international practices. These efforts delivered tangible outcomes, positioning PVTrans among leading listed companies in terms of corporate governance quality, as evidenced by prestigious recognitions and rankings, including: Top 10 Mid-cap companies with best corporate governance practices in 2025; Top 50 pioneers committed to best corporate governance practices (VNCG50); Top 20 companies committed to achieving ACGS standards; Top 5 "Board of Directors of the Year 2025" at the Annual Corporate Governance Forum; recognition for Information Disclosure Standards and Top 10 Mid-cap nominees at the IR Awards 2025; and Top 10 Best ESG/Sustainability Reports.

PVTrans' position and reputation continued to be reinforced within the oil and gas and maritime transportation sectors through numerous notable recognitions, including: Top 50 Most Prestigious and Efficient Public Companies (VIX50); Top 50 Most Profitable Enterprises in Vietnam; continued inclusion in the Top 100 Best Profit-Making Companies (PROFIT500); Top 10 Best Workplaces in Vietnam 2025 in the Logistics sector; and Top 50 Most Attractive Employers 2025. Internationally, PVTrans was honored for the fifth consecutive year at the Asia Pacific Enterprise Awards (APEA), receiving both the "Corporate Excellence" award and the "Master Entrepreneur" award for the Chairman of the BOD; and was also recognized by Forbes Vietnam in the "Top 50 Best Listed Companies in Vietnam".

- Management and governance: The BOD played a pivotal role in formulating, monitoring and supervising the implementation of development strategies and risk management amid market fluctuations. Accordingly, the Board of Directors implemented a series of actions to ensure sustainable development, specifically:

+ For the medium and long-term development strategy: The Board of Directors has directed and expedited the development and implementation of production and business plans and investment strategies for the 2026–2030 period, as well as the development strategy to 2030 with a vision to 2050, with a focus on identifying strategic breakthroughs, mobilizing resources, and defining key solutions and effective action plans.

+ For the 5-year production and business plan and restructuring program for the 2021–2025 period of the Parent Company and subsidiaries/branches: Following approval of the 5-year plan by the General Meeting of Shareholders (GMS), the BOD issued a Production and Business Action Program as a basis for directing the Board of Management to implement, in a coordinated manner, solutions aligned with the approved strategic orientations. At the same time, the BOD conducted regular reviews, updates and evaluations of the restructuring implementation in order to introduce appropriate adjustments and enhancements in line with market developments and PVTrans' strategic direction for the subsequent period.

+ For the 2025 production and business plan of the Parent Company and subsidiaries/branches: The BOD reviewed and supervised periodic reports on production, business and investment performance of the Parent Company and its subsidiaries/branches on a monthly, quarterly and full-year basis against planned targets, thereby providing timely direction and appropriate solutions to ensure effective implementation and successful fulfillment of the approved plan.

+ The Board of Directors regularly organizes meetings to assess and update the economic and geopolitical situation, developments in the shipping market, the vessel sale and purchase market, as well as energy transition trends, in order to formulate timely assessments and provide direction to the Board of Management in implementing plans that are aligned with actual market conditions.

+ In 2025, the BOD focused on strengthening corporate governance in line with best practices, the BOD has consolidated personnel, reviewed and updated the operating regulations of the Committees in the direction of professionalism and transparency. In addition, the Task Forces under the Board of Directors have made significant contributions in governance, communication and shareholder relations, contributing to significantly improving PVTrans' corporate governance score.

- Inspection and supervision: The BOD paid close attention to and exercised rigorous oversight over inspection and supervision activities to review and rectify management practices at the Corporation and its subsidiaries. This included reviewing, developing and refining the system of governance regulations, and organizing internal inspections and audits to promptly detect and address shortcomings and weaknesses in production and business operations, thereby preventing management gaps and enhancing governance effectiveness across the Corporation and its subsidiaries. The Corporation also continued to strengthen its management system and promote the arrangement, training, rotation and appointment of qualified key personnel. Technical management and vessel safety were further enhanced, with strict control over technical and economic norms, and the provision of necessary materials and services to ensure vessels operate safely, continuously, efficiently and cost-effectively.

- Human resources: The BOD identified the quality of human resources as a critical factor in successfully implementing the Corporation's development orientations and strategies. Awareness of the importance of personnel management was consistently reinforced across the leadership team, particularly at senior levels. PVTrans continued to promote the recruitment of young talent, develop specialized training programs, implement job rotation, and enhance the capabilities of its existing leadership team. The Corporation's efforts to build a fair, integrity-driven working environment that fosters employee motivation and professional development have been widely recognized, as evidenced by its inclusion among the "Top 10 Best Workplaces in Vietnam 2025 in the Logistics sector".

- Fleet investment: Through a strong focus on market forecasting and assessment, and by prioritizing the implementation of feasible and high-efficiency investment projects, coupled with flexible management and governance practices, and proactive decentralization of investment authority to capable subsidiaries, PVTrans and its subsidiaries successfully acquired seven (07) vessels of various types. This increased the total fleet to 65 vessels with total deadweight tonnage exceeding 2.0 million DWT, further reinforcing PVTrans' leading position in Vietnam's maritime transportation sector. In parallel with the enhancement of decentralization and delegation, the BOD strengthened inspection and supervision activities to both unlock development resources and ensure effective risk management.

- Charter capital increase: PVTrans completed the increase of its charter capital from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion through the issuance of shares for dividend payment from accumulated undistributed profit after tax as of 2024, at a rate of 32% of charter capital, in accordance with Resolution No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025.

2.2. Assessment of the Implementation of Resolutions of the General Meeting of Shareholders

PVTrans convened the 2025 Annual General Meeting of Shareholders (GMS) on April 15, 2025; and conducted written shareholder consultations in June 2025 and August 2025, ensuring full compliance with the Law on Enterprises, the Corporation's Charter, and applicable regulations governing listed companies.

In 2025, PVTrans implemented the matters approved by the GMS under Resolution No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025, Resolution No. 02-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated June 12, 2025, and Resolution No. 03-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated August 18, 2025, specifically as follows:

- **Business plan in 2025:** The BOD directed and supervised the Board of Management in implementing production and business activities in line with the orientations and targets approved by the GMS. The Corporation recorded positive results during the year, exceeding planned targets, with consolidated revenue reaching VND 16,448 billion, representing a year-on-year increase of 34% and achieving 160% of the annual plan; and profit before tax amounting to VND 1,654 billion, equivalent to 138% of the annual plan.

- **Investment plan in 2025:** The Parent Company invested in three (03) vessels, including one MR product tanker, one Aframax crude oil tanker, and one chemical tanker with a capacity of approximately 20,000 DWT, with a total investment value of approximately USD 80.6 million, thereby substantially completing the approved fleet investment plan. Regarding the financial investment plan to increase capital contribution to Thang Long Maritime Company, implementation was not completed in 2025 due to

objective factors related to fluctuations in the dry bulk vessel market, and has been carried forward to 2026.

- **Chartered capital increase plan:** On April 29, 2025, the BOD issued Resolution No. 12/NQ-VTDK-HĐQT on the implementation of the plan to increase charter capital from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion through the issuance of shares for dividend payment. During the year, PVTrans completed the dividend distribution to shareholders; increased its charter capital from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion through share dividends; completed additional securities registration procedures with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC); carried out listing change registration procedures with the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) for the entire number of newly issued shares under the approved plan; and amended and supplemented its Charter in relation to the change in charter capital, as well as re-registered its enterprise registration certificate in accordance with regulations.

- **Profit distribution plan and appropriation of funds in 2025:** PVTrans implemented profit distribution in accordance with the plan approved by the GMS. On June 10, 2025, the BOD issued Resolution No. 26/NQ-VTDK-HĐQT regarding the record date for shareholders entitled to receive 2024 share dividends.

- **Selection of independent auditor for FY2025 financial statements:** Based on the list of qualified audit firms in accordance with regulations, the BOD selected and entered into an audit engagement with Deloitte Vietnam Company Limited to perform the audit of the annual financial statements and the review of the interim financial statements for the 2025 fiscal year.

- **Remuneration of the BOD and the Supervisory Board in 2025:** The BOD determined remuneration, allowances, salaries and income of the BOD and the Supervisory Board in alignment with the 2025 production and business plan and the Corporation's regulations on remuneration, bonus and welfare policies.

- **Personnel consolidation:** In June 2025, PVTrans conducted written shareholder consultations to approve the dismissal and election of additional/replacement members of the BOD and the Supervisory Board. Subsequently, in August 2025, PVTrans conducted further written shareholder consultations to approve the increase in the number of BOD members from seven (07) to eight (08) and the election of an additional BOD member for the 2025–2030 term. All procedures for shareholder consultation were conducted in strict compliance with applicable laws and PVTrans' regulations.

All matters falling under the authority of the GMS in 2025 were duly implemented by the Corporation in strict accordance with the approved resolutions and applicable laws. The BOD did not exceed its authority or implement any matters beyond the scope approved by the GMS. Information disclosure, implementation and supervision of the resolutions were conducted in a transparent and timely manner, ensuring the legitimate rights and interests of shareholders.

3. Performance of Members of the Board of Directors

In 2025, members of the BOD actively and proactively fulfilled their assigned roles and responsibilities, fully participated in meetings, and provided voting opinions on matters within the authority of the BOD, in compliance with the Law on Enterprises, the Charter of PVTrans, the Regulation on Operation of the Board of Directors and other relevant legal provisions. All members successfully fulfilled the duties assigned by the BOD, specifically as follows:

** Mr. Pham Viet Anh – Chairman of the BOD*

Provided overall leadership, direction and management, and assumed ultimate responsibility for the activities of the BOD; assigned, directed, supported and supervised the performance of duties by BOD members; provided direction on the development of annual plans and medium- and long-term strategies, restructuring, organizational and personnel matters, corporate culture development and implementation, science and technology, innovation and digital transformation, and other key matters; and oversaw the activities of the ESG Committee and the Nomination, Personnel and Remuneration Committee.

** Mr. Nguyen Duyen Hieu – Executive Member of the BOD*

Performed the dual role as a BOD member and Chief Executive Officer; led market development and oversaw production and business operations; participated in the development and implementation of the Corporation's strategies and business plans; and monitored and supervised assigned subsidiaries.

** Mr. Truong Hong Son – Non-executive Member of the BOD*

Performed the role of a BOD member; supervised and directed audit, risk management and corporate legal affairs; directed the development of internal norms, regulations and governance frameworks; participated in the formulation and implementation of strategies and business plans; oversaw the activities of the Audit and Risk Management Committee and the Internal Audit function; participated in the ESG Committee and the Nomination, Personnel and Remuneration Committee; and monitored and supervised assigned subsidiaries.

** Mr. Nguyen Dinh Thanh – Executive Member of the BOD*

Performed the role of a BOD member; supervised and directed asset and fleet investment as well as capital construction investment; participated in the formulation and implementation of strategies and business plans; participated in the ESG Committee and the Nomination, Personnel and Remuneration Committee; and monitored and supervised assigned subsidiaries.

** Mr. Le Manh Tuan – Executive Member of the BOD*

Performed the role of a BOD member; directed financial and accounting activities, capital arrangement, capital management of the Corporation and its subsidiaries, financial investments, fleet and asset investments, and capital construction projects; and monitored and supervised assigned subsidiaries.

** Mr. Hoang Duc Chinh – Non-executive Member of the BOD*

Performed the role of a BOD member; supervised and directed capital management and financial investment activities; participated in the development and implementation of strategies and business plans; participated in supervising and directing science and technology, innovation and digital transformation; and monitored and supervised assigned subsidiaries.

** Mr. Doan Dinh Thai - Independent Member of the BOD*

Performed the roles and responsibilities of an independent BOD member in accordance with the Law on Enterprises; participated in the Audit and Risk Management Committee and provided recommendations on risk management. Upon being appointed as the Chairman of the Nomination, Personnel and Remuneration Committee, directing and coordinating the Committee's activities in compliance with its operating regulations.

** Ms. Nguyen Thi Thu Huong - Independent Member of the BOD*

Performed the roles and responsibilities of an independent BOD member in accordance with the Law on Enterprises; participated in the ESG Committee and provided recommendations on environmental and social matters, contributing to sustainable development in line with ESG standards. Up to the reporting date, serving as a member of the Nomination, Personnel and Remuneration Committee.

4. Remuneration, Allowances and Operating Expenses of the BOD and the Supervisory Board in 2025

Remuneration, allowances and operating expenses of the BOD and the Supervisory Board (SB) in 2025 were paid in accordance with the levels approved by the 2025 Annual GMS and the Corporation's regulations, specifically as follows:

- For independent members of the BOD, concurrently serving BOD Members, and concurrently serving SB Members: The allowance for independent BOD members was VND 20 million/person/month; Remuneration for non-executive concurrently serving BOD Members was VND 20 million/person/month; For executive concurrently serving BOD Members was VND 5 million/person/month; For concurrently serving SB Members was VND 9 million/person/month, in line with the remuneration plan approved by the GMS. The total remuneration paid to non-full-time members of the BOD and SB in 2025 amounted to VND 898.4 million. The bonus regime from the annual Management Board bonus fund is considered and implemented by the BOD in accordance with the Corporation's regulations on remuneration, salary, bonus and welfare.

- For full-time members of the Board of Directors and the Supervisory Board, implementation follows the Corporation's regulations on salary and bonus policies: The total salary and income of 03 full-time members of the Board of Directors and the Supervisory Board amounted to VND 8,039.7 million (Details are presented in the Parent Company's audited 2025 financial statements).

- Operating expenses of the BOD and SB in 2025 amounted to VND 2,802.4 million (including travel expenses, air tickets, accommodation and other costs), and were recorded as general administrative expenses of the Corporation.

5. Oversight of the General Director and the Board of Management

The BOD of PVTrans consistently identifies supervision, including oversight of the Board of Management, as a key responsibility to ensure transparency, legal compliance, efficiency, and alignment with the Corporation's development strategy. This serves as an important mechanism to support sustainable development while effectively controlling operational risks. Supervisory activities are conducted in accordance with applicable laws, the Corporation's Charter, internal governance regulations, and best governance practices.

Based on issued resolutions, decisions, directives and other guidance documents, the BOD carried out comprehensive supervision and closely monitored the implementation of strategic orientations, production and business plans, risk management and legal compliance by the Board of Management. This supervisory mechanism ensures that decisions of the BOD are implemented in a consistent, effective and compliant manner.

In 2025, the Board of Directors has implemented the supervision of the Board of Management according to the following specific contents:

- The BOD assigned responsibilities to each member to oversee key areas (including strategic development and long-term orientation, restructuring and annual business planning; capital management; human resources; investment, etc.). Each BOD member was

also directly assigned to monitor and supervise specific subsidiaries/affiliated units to ensure consistency in governance and operations. Within their assigned scope, BOD members assumed primary responsibility, representing the BOD in supervising, directing and overseeing the Board of Management and subsidiaries/affiliated units, ensuring that BOD resolutions and decisions were implemented effectively, on schedule and in alignment with the Corporation's overall strategy.

- The BOD issued annual work plans, including supervision plans, thematic work programs and other work programs. Based on assigned responsibilities, BOD members proactively developed and proposed work programs, linking their assigned duties with monitoring and evaluating the implementation of the Corporation's strategy and business plans. BOD members regularly inspected and supervised compliance with policies and laws, as well as the implementation of programs, plans, resolutions, decisions and directives of PVTrans within their assigned areas, and made timely recommendations to enhance governance quality and effectiveness.

- The BOD organized periodic and ad hoc working sessions with the Board of Management and subsidiaries/branches to review reports, examine and clarify operational results, implementation of resolutions/decisions/directives issued by the BOD and competent authorities, as well as difficulties and challenges in management, production, business, investment and other activities; and to supervise capital management and governance practices, and promptly address matters within its authority.

- BOD members attended and provided direction at meetings of the Board of Management relating to their assigned areas and units, thereby keeping abreast of developments, guiding management actions, and requiring adjustments or enhancements to ensure alignment with the Corporation's strategic objectives.

6. Resolutions and Decisions of the Board of Directors in 2025

In 2025, the BOD held 91 meetings, including both physical meetings and written resolutions, of which four (04) were regular quarterly meetings. Based on the outcomes of these meetings, the BOD issued resolutions and decisions on key matters of the Corporation, including approval of the 2025 production and business plan, approval of vessel acquisition projects of the Corporation and its subsidiaries, capital increases in certain subsidiaries, amendments and supplements to internal governance regulations, etc., as a basis for directing the Chief Executive Officer to implement.

The list of Resolutions/Decisions of the Board of Directors issued in 2025 is disclosed in Appendix 1 of the 2025 Corporate Governance Report.

7. Transactions between the Corporation, its subsidiaries and entities in which the Corporation holds more than 50% of charter capital, with members of the BOD and their related persons; as well as transactions between the Corporation and companies in which BOD members are founders or managers within the three (03) years preceding the transaction: the BOD issued three (03) resolutions approving such contracts and transactions, which were duly disclosed in accordance with regulations on information disclosure in the securities market.

The list of transactions with related parties including details of names, relationships, nature and value of transactions with key related parties is presented in Appendix 3 of the 2025 Corporate Governance Report and the Notes to the Parent Company's audited financial statements for 2025.

8. Performance of Independent Members of the Board of Directors

Currently, PVTrans has two (02) independent members out of a total of eight (08) BOD members, in compliance with current regulations on the number of independent members. Independent members possess the necessary qualifications, experience and professional expertise, ensuring independence, objectivity and transparency, and meeting the criteria and conditions stipulated under Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises 2020, the Corporation's Charter and internal regulations.

In 2025, the independent BOD members fulfilled their roles and responsibilities by fully participating in BOD meetings, maintaining independence and objectivity in providing opinions and voting on important matters, thereby ensuring the best interests of the Corporation and its shareholders.

In addition, BOD members actively participated in the activities of Committees under the BOD, contributing to the effective performance of such Committees.

Details of the activities of independent BOD members are presented in the Report of Independent Members of the BOD on the activities of the BOD.

9. Performance of Committees, Divisions and Task forces under the Board of Directors

The Board of Directors recognized corporate governance as a key driver of sustainable development and enhanced long-term value for the Corporation and its shareholders. In the context of an increasingly volatile business environment and rising requirements for transparency and accountability, the Board of Directors has continued to strengthen its supervisory role, refine the governance structure, and improve the effectiveness of its committees.

In 2025, the Board of Directors consolidated its personnel, reviewed and updated the charters of its committees in a more professional, transparent manner aligned with good corporate governance practices. The committees operated in accordance with annual work plans approved by the Board of Directors; convened regular and ad hoc meetings as necessary; and ensured full and timely reporting, thereby enhancing the quality of strategic advisory and supervisory effectiveness.

Under the direct guidance of the Board of Directors, the committees, functional divisions and task forces have actively implemented various initiatives, contributing significantly to the improvement of PVTrans' corporate governance score, as detailed below:

a) Strategy and Sustainability Committee (ESG Committee)

The ESG Committee is under the Board of Directors of PVTrans, the Committee consists of the Chairman of the Board of Directors who is the Chairman of the Committee, and other members who are representatives in the Board of Directors (there is one (01) independent member of the BOD), the Board of Management, the Corporation's Functional Divisions and representatives of a number of subsidiaries.

The Committee has the function of advising and supporting the Board of Directors in formulating, reviewing, and overseeing the implementation of the Corporation's sustainable development strategy; integrating environmental, social and governance (ESG) factors into the Corporation's strategy, governance and business operations. In addition, the Committee supervises sustainability-related disclosures and coordinates with the Audit and Risk Management Committee in monitoring and evaluating compliance with strategies, plans and regulations related to sustainable development.

In 2025, the ESG Committee was restructured and its membership consolidated under Decision No. 28/QĐ-VTDK-HĐQT dated 18 June 2025 issued by the Board of Directors. The Committee's Charter was promulgated by the Board of Directors and publicly disclosed under the Investor Relations/Corporate Documents section on the Corporation's website.

During 2025, the ESG Committee convened four (04) meetings with full attendance of 11/11 members (100%), ensuring compliance with the meeting frequency stipulated in its Charter and aligned with good corporate governance practices. The Committee effectively implemented its approved work plan and fully performed its functions and responsibilities, including:

Reviewing the results of sustainable development activities in 2024; formulating the ESG action plan for 2025; and providing direction for the enhancement of the 2024 Sustainability Report in accordance with international standards;

Assigning responsibilities to members, overseeing the progress of greenhouse gas emissions data completion and verification, and finalizing the contents for disclosure of the 2024 Sustainability Report, which was officially published on 30 June 2025;

Assessing ESG implementation results in the first six months of the year; agreeing on the implementation approach based on the principle of "Assessment – Commitment – Measurement – Continuous Improvement"; directing the development of the ESG Action Plan with specific initiatives across Environmental, Social and Governance pillars; and preparing the 2026 operational plan and budget;

Endorsing the ESG Committee's action plan for submission to the Board of Directors; and agreeing on key initiatives to enhance governance mechanisms, improve transparency, and strengthen ESG training and data standardization across the system.

The year 2025 also marked a significant milestone as PVTrans published its Sustainability Report in accordance with international standards for the first time. The report was recognized among the Top 10 Best Sustainability Reports in the non-financial sector at the 2025 Listed Company Awards (VLCA). This achievement reflects the efforts of the Board of Directors and the ESG Committee in enhancing transparency, accountability, and the quality of sustainable governance.

Building on these achievements, in 2026, the ESG Committee will continue to review, update and propose ESG action plans and budgets for the next phase, with a focus on enhancing the effectiveness of sustainable development implementation across the Corporation.

b) The Audit and Risk Management Committee

The Audit and Risk Management Committee is under the Board of Directors of PVTrans, comprises three (03) members, including one (01) independent director and one (01) non-executive director. The Committee has the function of advising and supporting the Board of Directors in overseeing the internal control system, risk management framework and internal audit activities; coordinating with the Supervisory Board in reviewing financial statements; monitoring related party transactions; and overseeing compliance with applicable laws and internal regulations of the Corporation.

In 2025, to enhance supervisory effectiveness and align with good corporate governance practices, the Board of Directors restructured the Audit and Risk Management Sub-Committee and officially renamed it as the Audit and Risk Management Committee under Decision No. 30/QĐ-VTDK-HĐQT dated 18 June 2025, while also strengthening its

membership in line with governance requirements in the new phase. The Committee's Charter was issued by the Board of Directors and publicly disclosed under the Investor Relations/Corporate Documents section on the Corporation's website.

During 2025, the Committee convened six (06) meetings with full attendance of 3/3 members (100%), ensuring compliance with the meeting frequency stipulated in its Charter and in line with good corporate governance practices. The Committee effectively implemented its approved work plan and fully performed its functions and responsibilities, including:

- Approving the 2024 performance report and the 2025 work plan;
- Assessing the internal control system and risk management framework; overseeing the activities of the Internal Audit function, the Board of Management, and capital representatives at subsidiaries; coordinating closely with the Supervisory Board to review financial statements and monitor information disclosure activities; reviewing related-party transactions to prevent conflict of interest risks; assessing the capacity of and advising the Board of Directors (BOD) to submit the list of independent audit firms to the General Meeting of Shareholders (GMS) for approval; advising the BOD on selecting the official audit firm; and simultaneously monitoring and evaluating the independence, objectivity, execution quality, and audit fees throughout the service provision period.
- Assigning responsibilities to members following the restructuring; reviewing the classification of subsidiaries; and approving the 2025 operational plan and budget;
- Reviewing internal audit engagements at subsidiaries; evaluating audit results and recommending measures to strengthen controls and mitigate risks;
- Other related matters.

Through these activities, the Committee has effectively supported the Board of Directors in fulfilling its supervisory role, contributing to enhanced transparency, ensuring the independence and objectivity of the external audit, and progressively improving the risk management system toward a more proactive and integrated approach.

Building on these achievements, in 2026, the Audit and Risk Management Committee will continue to focus on enhancing the integrated risk management framework; improving the quality of internal audit through a risk-based approach; and strengthening the review of related party transactions to ensure compliance with applicable laws and safeguard the legitimate interests of shareholders.

c) The Nomination, Personnel and Remuneration Committee

In 2025 and up to the reporting date, to meet the governance requirements in the new development phase, the Board of Directors (BOD) restructured the Personnel and Remuneration Subcommittee, renaming it to the Nomination, Personnel and Remuneration Committee, while making appropriate personnel additions and replacements. The Committee's operating regulations, issued by the BOD, are published under the Investor Relations / Corporate Documents section on the Corporation's website.

The Nomination, Personnel and Remuneration Committee under the BOD of PVTrans comprises three (03) members (including 01 Independent Board Member serving as the Chairman of the Committee, and the remaining two members comprising 01 Independent Board Member and 01 Non-Executive Board Member). The Committee's function is to advise and assist the BOD in senior personnel management, as well as remuneration and

compensation policies; and to develop performance evaluation mechanisms for the BOD and the Executive Board.

During 2025, the Committee convened two (02) meetings with a 100% attendance rate, ensuring compliance with the meeting frequency stipulated in its Charter and in line with good corporate governance practices. The Committee effectively implemented its approved work plan and fully performed its functions and responsibilities, including:

- Reviewing salary, remuneration and bonus policies applicable to the Board of Directors, the Supervisory Board and the Board of Management;
- Assessing the performance of members of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Board of Management and the Chief Accountant; and reviewing principles linking governance performance with remuneration mechanisms;
- Advising the Board of Directors on the issuance of: (i) the Regulation on criteria and procedures for selection, introduction and nomination of Board members under Decision No. 58/QĐ-VTDK-HĐQT dated 16 September 2025; and (ii) the Regulation on performance evaluation of the Board of Directors, its committees/sub-committees and Board members under Decision No. 59/QĐ-VTDK-HĐQT dated 16 September 2025.

Building on these achievements, in 2026, the Committee will continue to oversee the implementation of nomination criteria and procedures, as well as the evaluation of Board members, ensuring that personnel management and remuneration policies are conducted in a transparent, objective manner and aligned with good corporate governance practices. At the same time, it will monitor the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Management as a basis for reviewing remuneration schemes, thereby enhancing governance quality and supporting the Corporation's sustainable development orientation.

d) Corporate Secretariat (General Affairs Division)

The Corporate Secretariat (General Affairs Division) performs the role of secretary to the Board of Directors, supporting the Board in carrying out its functions and duties in accordance with applicable laws, the Company's Charter and internal regulations. The Division assists the Board in developing work programs, preparing meeting materials, organizing meetings; recording minutes and maintaining records; drafting, issuing and monitoring the implementation of resolutions and decisions of the Board of Directors.

In 2025, the Corporate Secretariat coordinated the organization of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, conducted written shareholder consultations, and ensured information disclosure in compliance with legal requirements and aligned with good corporate governance practices, thereby contributing to timely, transparent and effective governance. In addition, the Division actively supported the Company's corporate governance activities in accordance with applicable laws and best practices, including advising on and implementing action plans to improve PVTrans' corporate governance score; and participating in the review, drafting and refinement of internal policies and regulations to standardize governance practices.

In 2026, the Corporate Secretariat will continue to enhance the quality of its secretarial functions and support the Board of Directors in ensuring effective and compliant governance.

e) Internal Audit Division

The Internal Audit Division is a unit directly reporting to and under the supervision of the Board of Directors. It performs advisory and consulting functions for the Board in

risk assessment and risk management, while also monitoring the effectiveness of the internal control system, capital management, and internal governance activities of the Corporation and its subsidiaries/branches. The Division operates independently and objectively, ensuring no overlap with external independent audit activities.

In accordance with the internal audit plan for 2025 approved by the Board of Directors, the Division conducted operational and compliance audits across units within the system, focusing on key areas and potential risks. Through its reviews and assessments, the Division provided independent and objective reports to the Board of Directors, and recommended improvements to processes, strengthening internal controls and risk prevention measures. These outcomes have supported the Board in making timely and effective governance decisions.

The Internal Audit Division also coordinated with the Audit and Risk Management Committee in reviewing and assessing risks across the system, and advised the Board of Directors on the results of the classification of subsidiaries in 2025 to support capital management and corporate governance.

In 2026, the Internal Audit Division will continue to enhance its audit methodology based on a risk-based approach, improve the quality of supervision and follow-up on audit recommendations, thereby contributing to the safe, efficient and sustainable operations of PVTrans and its subsidiaries/branches.

f) Steering Committee for Science and Technology, Innovation and Digital Transformation

Science, technology, innovation and digital transformation are inevitable trends and play a pivotal role in enhancing labor productivity, operational efficiency and corporate competitiveness, particularly for PVTrans operating in the highly competitive and internationally integrated maritime transport sector. Recognizing this strategic importance, on 09 June 2025, the Board of Directors issued a Resolution establishing the Steering Committee for Science, Technology, Innovation and Digital Transformation, chaired by the Chairman of the Board of Directors, with participation from members of the Board, the Board of Management and heads of functional divisions, ensuring alignment from the governance level to the executive level.

The Steering Committee is responsible for researching and developing digital transformation strategies and roadmaps; directing implementation across the Corporation and its subsidiaries/branches; and monitoring, supervising, and evaluating digital transformation activities throughout the system.

In 2025, the Steering Committee convened four (04) meetings to discuss, provide direction and implement key tasks. The meetings focused on: (i) developing the action program on science, technology, innovation and digital transformation through 2030; (ii) reviewing and finalizing the draft Charter of the Steering Committee; (iii) consolidating the organizational structure and assigning focal points at the parent company and subsidiaries; and (iv) standardizing data for governance and digital transformation as a foundation for accelerated implementation in the next phase.

Under the direction of the Steering Committee, in 2025 the Corporation completed the recruitment of a Chief Digital Officer (CDO) and implemented various initiatives aligned with operational needs. Key initiatives included preparing for the implementation of strategic technology projects such as pilot deployment of GPS signal correction stations and onboard spoofing detection systems (expected from Q4/2025 to 2026); and developing the

2026 scientific research plan focusing on fuel optimization, emissions reduction, and the application of artificial intelligence in fleet management and operations.

In terms of digital transformation, PVTrans reviewed its existing software systems, standardized data on vessels, seafarers and technical operations; assessed digital maturity; and developed a digital transformation roadmap for the entire Corporation. Initial initiatives, including digitalization of technical records, deployment of a digital workplace, fuel management optimization, and pilot applications of artificial intelligence in voyage forecasting, have established a solid foundation for accelerated implementation from 2026 onwards.

Building on these achievements, in 2026, the Steering Committee will continue to refine mechanisms and policies on science, technology, innovation and digital transformation; enhance the application of digital technologies in governance and operations; and thereby improve operational efficiency and competitiveness in the context of digital transformation and sustainable development.

g) The Steering Committee for Corporate Culture

The Board of Directors identifies corporate culture as a critical foundation for strengthening cohesion, enhancing discipline and promoting the sustainable development of PVTrans. The Steering Committee for Corporate Culture, chaired by the Chairman of the Board of Directors and comprising members of the Board, the Board of Management and heads of functional divisions, ensures unified direction across the entire system.

The Steering Committee is responsible for developing plans, setting orientations and overseeing the implementation of corporate culture development programs; as well as reviewing and refining cultural frameworks and documentation in alignment with the Corporation's operational characteristics and development strategy.

In 2025, the Corporate Culture Steering Committee strengthened the promotion of a culture of responsibility, discipline and compliance across the Corporation and its subsidiaries/branches.

In 2026, the Committee will continue to enhance the implementation of corporate culture initiatives across the Corporation and its subsidiaries/branches, focusing on raising awareness of the role and importance of corporate culture, and strengthening the execution of responsibility- and discipline-based culture, thereby contributing to the development of a professional and sustainable working environment.

h) Other Task Forces under the Board of Directors

In addition to the Board's committees and functional divisions, the Board of Directors of PVTrans maintains various task forces to support the enhancement of corporate governance quality and investor relations, in line with the principles of transparency, professionalism and alignment with good governance practices, as follows:

- Corporate Governance Scorecard Task Force (CG Scorecard)

The CG Scorecard Task Force is responsible for reviewing and assessing the Corporation's corporate governance practices against domestic and regional scorecards; advising the Board of Directors on measures to improve governance structure, information transparency and supervisory effectiveness; and monitoring implementation at the parent company and its subsidiaries.

In 2025, the CG Scorecard Task Force conducted a comprehensive assessment based on the VLCA and ACGS scorecards, and proposed solutions to enhance governance mechanisms and improve disclosure quality. Through the consistent and effective implementation of these recommendations, PVTrans received multiple prestigious recognitions, including: Top 10 Mid-cap companies with the best corporate governance (highest score) under the VLCA Awards; Top 50 pioneering companies towards the VNCG50 Index; Top 20 companies progressing towards ACGS ranking standards; and Top 5 “Board of the Year 2025” at the Annual Forum on Corporate Governance (AF8).

These achievements demonstrate the Task Force’s effective advisory role in supporting the Board of Directors in enhancing governance quality in line with regional and international standards.

In 2026, the CG Scorecard Task Force will continue to review updated criteria, maintain continuous improvement and enhance the sustainability of corporate governance practices.

- Public Relations and Investor Relations Task Force (PR–IR)

The PR–IR Task Force is responsible for advising on and organizing communication and investor relations activities; ensuring full, timely and compliant information disclosure; and strengthening engagement between the Corporation and its shareholders and investors.

In 2025, the Task Force continued to maintain regular engagement with both domestic and international investors; organized meetings and briefings to provide updates on business performance; managed and enhanced the Investor Relations section on the Corporation’s website; and maintained investor newsletters and feedback channels. Communication activities were conducted proactively and transparently, contributing to strengthening PVTrans’ image and reputation in the market.

By consistently adhering to disclosure standards and best IR practices, PVTrans continued to receive recognition in 2025, including “Information Disclosure Compliance” and being named among the Top 10 Mid-cap companies nominated at the IR Awards 2025.

In 2026, the PR–IR Task Force will continue to enhance the quality of strategic communications, strengthen the application of digital technologies in investor engagement, and contribute to reinforcing shareholder confidence and enhancing the Corporation’s value in the capital market.

II. ORIENTATION AND PLANS IN 2026

1. Financial targets for 2026

Unit: Billion VND

No.	Indicator	Consolidated	Parent company
1	Charter capital		5,169
2	Total revenues	16,500	3,900
3	Profit before tax	1,500	700
4	Profit after tax	1,200	560

No.	Indicator	Consolidated	Parent company
5	Remittance to the State budget	440	235
6	Expected dividend payout ratio from 2026 business results		10%
7	Total Investment Capital		3,858

2. Key priorities in 2026

The Board of Directors continues to direct the Corporation's operations according to strategic objectives to complete the business plan in 2026 with specific objectives, including:

- **Business operations:** Direct and supervise the Board of Management and capital representatives at subsidiaries to well implement the business plan in 2026 approved by the General Meeting of Shareholders, specifically:

+ Maintain the market share in domestic transportation, ensure safe and prompt transportation of crude oil and oil/gas products of Dung Quat Refinery, Nghi Son Refinery and Petrochemical Plant and other subsidiaries of PVN in accordance with the executed contracts.

+ Closely monitor the shipping market development to expand international operations and strengthen PVTrans' brand in international shipping routes.

+ Ensure safe and efficient operation and utilization of offshore assets, including the PVN Dai Hung Queen FSO at the Dai Hung field and the CPP rig for Idemitsu at the Sao Vang Dai Nguyet gas field, with a focus on preventing incidents that may disrupt operations.

+ Develop an integrated service offering and expand the service chain to optimize resources and improve investment efficiency; maintain stability of other business lines while ensuring effective capital utilization and strict control of receivables, including minimizing overdue debts.

+ Enhance market intelligence and scenario planning; regularly update operating scenarios and implement response measures to manage market volatility, geopolitical risks, and macroeconomic headwinds, ensuring delivery against assigned targets.

+ Strengthen governance and cost discipline through organizational and management model optimization, prioritization of expenditures, and active contract/terms management (including negotiation of payment terms and commercial discounts, where appropriate).

+ Update the implementation of value chains in PVN to look for opportunities to participate in providing services that PVTrans has strengths in.

- **Investment:**

+ Promote investment, strengthen the portfolio management system, make key investments in core business fields to increase resources, ensure progress, efficiency, compliance with laws and regulations of the Corporation. Fully manage and balance capital for investment projects and regular operations of the Corporation.

- Execute capital contributions to a subsidiary after completing all procedures as prescribed by law and PVTrans; ensuring investment effectiveness, preserving and developing investment capital.

- Synchronously implement measures to control project progress, ensure investment efficiency and disburse project investment capital according to the approved schedule.

- **Finance:**

- + To effectively exploit and use assets throughout the Corporation.

- + To preserve and develop capital, maintain and improve indicators to ensure the safety of the Corporation's financial activities.

- + Develop cash flow plans and investment plans of the parent company to ensure full and timely payment of loans and investment projects.

- + Formulate a plan to increase charter capital through the form of dividend distribution in shares and submit it to the competent authority for approval.

- **Restructuring and corporate governance:** Continue implementing the approved restructuring program; enhance the governance framework, policies, and process systems; and develop a corporate governance aligned with the PVTrans' operating characteristics, ensuring compliance with applicable laws and approvals by competent authorities.

- **Science and technology, innovation and digital transformation:** Identify science and technology, innovation and digital transformation as breakthrough growth drivers. Focus resources on and accelerate digitalization in operations, fleet management, and vessel deployment to drive the Corporation's sustainable development.

- **Social responsibility and corporate culture:** Implement social security, communication and build corporate culture in accordance with the law and the Corporation's sustainable development strategy.

- **Dividend policy:** Maintain a stable dividend policy, developed on the basis of balancing reinvestment needs for growth and shareholders' interests, in accordance with the Corporation's financial position, cash flow, and investment plans in each period. The form and payout ratio of dividends shall be decided by the General Meeting of Shareholders based on the proposal of the Board of Directors, in accordance with annual business performance and investment plans.

- Perform other tasks assigned by the General Meeting of Shareholders.

III. CONCLUSION

Building on the achievements of 2025, with the unity, innovation and strong commitment of the Board of Directors, the leadership team and the dedicated efforts of all employees, the Board of Directors is confident in fulfilling the tasks assigned by the General Meeting of Shareholders and continuing to drive PVTrans toward greater accomplishments. The Corporation will ensure sustainable and long-term development while continuously enhancing value for its shareholders.

REPORT OF MR. DOAN DINH THAI - INDEPENDENT MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders No. 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 21, 2026 of Petrovietnam Transportation Corporation)

I. Activities of the Independent Member of the Board of Directors in 2025

1. Participation in Board meetings: I attended and provided voting opinions at 91/91 meetings of the Board of Directors, whether conducted in person, online, or via written resolutions. For matters subject to written resolutions, I reviewed all relevant documentation and provided feedback in a timely and comprehensive manner.

2. Committee activities: In 2025, in my capacity as a member of the Audit and Risk Management Committee, I participated in overseeing the internal control system, risk management, and compliance; while providing recommendations to enhance the Corporation's governance and control effectiveness. As of the reporting date, serving as Chairman of the Nomination, Personnel and Remuneration Committee, I have directed the Committee's activities; advised on policies and regulations related to personnel and remuneration matters under the Board's authority; and participated in the performance evaluation of the Board of Directors, the Committees and individual Board members.

3. Independence: I confirm that throughout my tenure, I have maintained independence, objectivity, and transparency in accordance with applicable laws, and that no conflict of interest has arisen that could affect my ability to make impartial decisions in the best interests of the Corporation and its shareholders.

I reviewed materials, participated in discussions, and provided independent opinions on matters within the authority of the Board of Directors, particularly those relating to audit and risk management, sustainable development strategy, ESG and related-party transactions, based on the principles of fairness, transparency, and the best interests of the Corporation and its shareholders.

II. Assessment of the Board of Directors' Performance in 2025

1. Board composition

In 2025, the Board of Directors of PVTrans comprised 08 members in compliance with the Corporation's Charter. The Board included two (02) Independent Directors, meeting regulatory requirements. Independent Directors satisfied all criteria and eligibility requirements as stipulated in Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises 2020, the Corporation's Charter, and internal regulations.

2. Organization of Board meetings

- Board meetings were conducted in accordance with established procedures; materials were provided in a complete and timely manner, enabling members to conduct in-depth reviews.

- Discussions were constructive, open, and demonstrated strong critical engagement. The views and recommendations of Independent Directors were duly respected and carefully considered prior to voting.

3. Implementation of General Meeting of Shareholders' resolutions

- PVTrans held the 2025 Annual General Meeting of Shareholders on April 15, 2025, and conducted shareholder written consultations in June 2025 and August 2025, in compliance with the law on Enterprises, the Corporation's Charter, and regulations governing listed companies.

- The Corporation fully and diligently implemented and achieved the business and operational targets approved by the General Meeting of Shareholders (*Resolutions No. 01-2025/NQ-VTDK-DHDCD dated April 15, 2025; No. 02-2025/NQ-VTDK-DHDCD dated June 12, 2025; and No. 03-2025/NQ-VTDK-DHDCD dated August 18, 2025*).

- Information disclosure, implementation, and monitoring of these resolutions were conducted in a transparent and timely manner, ensuring the legitimate rights and interests of shareholders.

4. Strategic direction and corporate governance

The Board of Directors closely followed the resolutions of the General Meeting of Shareholders and effectively fulfilled its role in providing strategic direction and oversight of the Board of Management amid market volatility, specifically:

- Provide direction for stable and sustainable development, maintaining PVTrans's leading position in Vietnam's oil and gas transportation sector, expanding operational scale and international markets, enhancing capital efficiency, and balancing growth objectives with energy security and environmental protection;

- Direct the development and review of strategies and plans, including the 2026–2030 production and business plan and investment plan, as well as the development strategy to 2030 with a vision to 2050, based on comprehensive assessments of the maritime transport market, energy transition trends, and macroeconomic and geopolitical factors;

- Commit to the implementation of the Corporation's sustainable development strategy and progressively aligning it with corporate strategy, risk management, and information disclosure practices;

- Enhance corporate governance through strict compliance with applicable laws and progressive alignment with domestic and international best practices to improve oversight effectiveness, transparency, and sustainable development;

- Strengthen organizational structure, including the consolidation of personnel and the review and update of the charters of Board Committees (Strategy and Sustainable Development Committee (ESG Committee), Audit and Risk Management Committee, and Nomination, Personnel and Remuneration Committee) towards professionalism, transparency, and alignment with best practices.

Under the Board's direction, committees, functional departments, and working groups actively contributed to improving PVTrans's corporate governance.

5. Oversight of the Board of Management

- The Board of Directors maintained close oversight through inspection and supervision activities to review and enhance executive management at the Corporation and its subsidiaries, including improving governance frameworks and conducting internal audits

to promptly identify and address shortcomings, thereby strengthening management effectiveness, preventing control gaps, and enhancing overall governance quality. The Board placed strong emphasis on risk management, supporting the Board of Management in early identification of potential issues, maintaining stable and sustainable operations, and protecting the interests of shareholders and investors;

- Supervision was conducted through quarterly reports, internal audit and supervisory reports, and periodic management meetings, enabling timely direction and alignment with key business objectives and strategic plans;

- Overall, the Board effectively fulfilled its supervisory role over the Board of Management, ensuring that the Corporation's operations were well-controlled, aligned with strategic direction, and appropriately adjusted when required.

6. Related-party transactions

Related-party transactions in 2025 were reviewed and approved in accordance with proper authority and procedures. Interested parties abstained from voting in compliance with applicable regulations.

Such transactions were conducted in accordance with applicable laws and the Corporation's internal regulations, on an arm's length basis, ensuring transparency and safeguarding the legitimate interests of the Corporation and its shareholders, and were fully disclosed as required.

III. Conclusion

In 2025, the Board of Directors fully performed its rights and obligations in accordance with applicable laws, the Corporation's Charter, and internal regulations, upholding principles of accountability, fairness, and transparency, and acting in the best interests of the Corporation, its shareholders, and stakeholders. The Board ensured compliance with legal requirements and resolutions of the General Meeting of Shareholders; provided effective direction and oversight; fulfilled its strategic, governance, and supervisory roles; emphasized sustainable development and ESG; and maintained transparent and efficient operations aligned with the long-term interests of the Corporation and its shareholders.

**REPORT OF MRS. NGUYEN THI THU HUONG - INDEPENDENT MEMBER OF THE
BOARD OF DIRECTORS AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION IN 2025**

*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

I. Activities of the Independent Member of the Board of Directors in 2025

1. Participation in Board meetings: In 2025, the Board of Directors convened 91 meetings, including in-person, online, and via written resolutions. I fully attended and provided voting opinions at these meetings. Particularly for matters subject to written resolutions, I thoroughly reviewed the documentation and provided comprehensive and timely feedback in accordance with regulations.

2. Committee activities: In 2025, in my capacity as a member of the ESG Committee, I directly participated in overseeing the formulation and implementation of the strategy and the publication of the Corporation's sustainability report. As of the reporting date, serving as a member of the Nomination, Personnel and Remuneration Committee, I have contributed advisory opinions regarding the performance evaluation of the Board of Directors, the Committees, and Board members, as well as policies and regulations related to personnel and remuneration matters under the Board's authority.

3. Independence: In 2025, my activities and opinions were conducted ensuring independence, objectivity, and transparency, in strict compliance with applicable laws and the Corporation's regulations, free from any conflict of interest, and aimed at maximizing the interests of the Corporation and its shareholders.

II. Assessment of the Board of Directors' Performance in 2025

1. Board composition

In 2025, the Board of Directors of PVTrans comprised 08 members, in compliance with the number stipulated in the Corporation's Charter. The Board's composition included 02 independent members, ensuring adherence to current legal requirements. These independent members fully satisfied the criteria and conditions set forth in Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises 2020, as well as the Charter and internal regulations of PVTrans.

2. Organization of Board meetings

Board meetings are conducted in strict accordance with established procedures, with comprehensive documentation provided in a timely manner to effectively support each

member's review process. The discussion process consistently demonstrates a high level of critical engagement, remaining candid and constructive. All opinions from independent members are duly recorded and thoroughly analyzed to reinforce objectivity before the Board reaches any voting decisions.

3. Implementation of General Meeting of Shareholders' resolutions

- In 2025, PVTrans successfully convened the Annual General Meeting of Shareholders (on April 15, 2025) and conducted two rounds of written shareholder consultations (in June 2025 and August 2025), ensuring full compliance with the Law on Enterprises, the Corporation's Charter, and current legal regulations applicable to listed companies.

- Based on the Resolutions approved by the GMS, the Corporation fully implemented and fulfilled the assigned targets and tasks across all areas, including production and business, investment, charter capital increase, profit distribution and fund appropriation, selection of an independent audit firm, remuneration for the BOD and the Supervisory Board, and personnel matters.

4. Strategic direction and corporate governance

Based on the principles of fairness, transparency, and the best interests of the Corporation, its shareholders, and stakeholders, in 2025, the Board of Directors (BOD) fully exercised its powers and fulfilled its obligations in accordance with legal and corporate regulations, specifically:

- Strategic oversight: The BOD provided rigorous direction and assessment in the formulation and review of PVTrans's medium- and long-term strategies, business plans, and investment plans (including the 2026–2030 Plan, the Development Strategy to 2030, and the Vision to 2050).

- Sustainable development strategy: The BOD remains committed to implementing PVTrans's sustainable development strategy in line with established objectives, integrating it directly into the Corporation's strategy, risk management, and information disclosure.

- Corporate governance: Throughout 2025, the BOD implemented a comprehensive suite of solutions to optimize governance quality. Beyond ensuring legal compliance, the BOD actively researched and adopted advanced governance practices according to Vietnamese and international standards, thereby strengthening oversight capacity, promoting transparency, and driving sustainable growth momentum.

- Performance of BOD Committees: In 2025, the BOD consolidated the personnel structure and updated the operating regulations for its committees. These committees proactively established and adhered to the annual work plans approved by the BOD, effectively performing their assigned functions and duties, making practical contributions and significantly improving PVTrans's corporate governance score.

- Information disclosure was carried out in full compliance with regulations, ensuring transparency, accuracy, completeness, and timeliness.

5. Supervision of the Board of Management

Overall, the Board of Directors (BOD) has effectively fulfilled its supervisory role over the Board of Management, thereby ensuring that all operations of PVTrans are strictly controlled, closely aligned with established strategic orientations, and that policy decisions are flexibly and promptly adjusted in response to actual developments.

- The BOD of PVTrans consistently prioritizes and decisively directs the inspection and supervision of executive operations throughout the Corporation and its subsidiaries. This focuses on the regular review, update, and enhancement of internal governance regulations, as well as conducting inspections and internal audits to promptly detect and thoroughly address any shortcomings and weaknesses in production and business activities. Furthermore, the BOD places significant emphasis on refining the risk management system, effectively supporting executive operations and proactively identifying potential risks.

- The supervisory mechanism over the Board of Management is methodically deployed by the BOD through a system of quarterly reports, internal audit results, and both regular and ad hoc management meetings. This solid foundation enables the BOD to swiftly provide precise strategic direction and guidance, ensuring that production and business activities remain continuous, safe, efficient, and consistent with the medium- and long-term strategies.

6. Related-party transactions

In 2025, all related-party transactions were reviewed and approved in accordance with proper procedures and authority. To ensure objectivity, interested members abstained from voting in strict compliance with applicable regulations. Upon review, I confirm that these transactions ensured compliance with applicable laws and internal regulations, and were conducted on an arm's length basis, ensuring fairness and transparency.

III. Conclusion

Concluding 2025, the performance of the PVTrans Board of Directors demonstrated strict compliance with legal regulations, GMS Resolutions, and internal regulations. Guided by appropriate strategic direction and rigorous oversight, the Board successfully fulfilled the targets assigned by the GMS. Throughout the year, the Board made significant efforts to elevate corporate governance practices, adopting international standards and ESG criteria as quality benchmarks. Based on the results achieved, it is affirmed that the PVTrans Board of Directors has fully and effectively performed its functions and duties, ensuring transparency, delivering tangible efficiency, and firmly securing long-term interests for the Corporation and its shareholders.

**REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD
AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS**
*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHDCD dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

Part A: Report on SB Activities and Results of Inspection and Supervision

1. Results of Supervision on Business Operations and Financial Position of PetroVietnam Transportation Corporation (PVTrans)

Based on the 2025 operational plan, actual supervision results at PVTrans, and PVTrans' financial statements audited by Deloitte Vietnam Co., Ltd., the SB has conducted periodic supervision, prepared quarterly reports, and performed the appraisal of the 2025 financial statements (the financial statement appraisal is attached to this report). In 2025, the business operations of PVTrans were as follows:

1.1. Business Performance Indicators

Through the dedicated efforts of all employees and crew members, PVTrans proactively implemented flexible business solutions, seized market opportunities, and overcame challenges to ensure safe and efficient operations. As a result, PVTrans not only maintained stable business operations but also exceeded all planned targets for 2025, specifically:

a. Corporation's 2025 Business Performance Results (Consolidated)

Unit: VND billion

No.	Indicator	Year 2025		Actual/Plan Ratio (%) for 2025
		Plan	Actual	
1	Revenue	10,300	16,448	160%
2	Profit before tax	1,200	1,654	138%
3	Profit after tax	960	1,329	138%
4	State budget contributions	380	536	141%

PVTrans exceeded all assigned business plan targets, specifically:

- Revenue reached VND 16,448 billion, equivalent to 160% of the annual plan;
- Profit before tax reached VND 1,654 billion, equivalent to 138% of the annual plan;
- Profit after tax reached VND 1,329 billion, equivalent to 138% of the annual plan;
- State budget contributions reached VND 536 billion, equivalent to 141% of the annual plan.

b. Parent Company's 2025 Business Performance Results*Unit: VND billion*

No.	Indicator	Year 2025		Actual/Plan Ratio (%) for 2025
		Plan	Actual	
1	Revenue	3,000	4,209	140%
2	Profit before tax	600	920	153%
3	Profit after tax	482	776	161%
4	State budget contributions	215	293	136%

The Parent Company PVTrans exceeded all assigned business plan targets, specifically:

- Revenue reached VND 4,209 billion, equivalent to 140% of the annual plan;
- Profit before tax reached VND 920 billion, equivalent to 153% of the annual plan; Profit after tax reached VND 776 billion, equivalent to 161% of the annual plan;
- State budget contributions reached VND 293 billion, equivalent to 136% of the annual plan.

c. 2025 Business Performance Results of Subsidiaries/Affiliated Units

The Parent Company PVTrans decisively directed subsidiaries/affiliated units to expand fleet investment, seize market opportunities, and effectively implement business plans. Thanks to the close direction of the Corporation's BOD and the proactiveness and flexibility of the units, the business operations of subsidiaries/affiliated units achieved impressive results, specifically:

Unit: VND billion

No.	Company Name	Revenue	PBT
1	Pacific	2,478	250
2	Nhat Viet	3,142	209
3	Gas Shipping	3,647	122
4	Phuong Dong Viet	2,007	111
5	Phuong Nam	1,449	108
6	Thang Long Maritime	645	28
7	PVT Hanoi	603	64
8	PVT Dong Duong	485	23
9	PVT Quang Ngai	364	6
10	Parent Company	4,209	920

d. Consolidated Financial Ratios:

No.	Indicator	Year 2025	Year 2024
1	Total Liabilities/Total Capital (times)	0.48	0.48
2	Debt-to-Equity Ratio (times)	0.94	0.91
3	Quick Ratio (times)	1.76	1.70
4	Current Ratio (times)	1.85	1.79

No.	Indicator	Year 2025	Year 2024
5	Overall Solvency Ratio (times)	2.06	2.10
6	ROE (%)	12.15%	15.14%
7	ROA (%)	6.30%	7.90%
8	Net Profit Margin/Total Revenue (ROS) (%)	8.08%	11.95%

Regarding financial independence:

- The Total Liabilities/Total Capital ratio remained unchanged compared to the previous year (below 0.5 times). This indicates that PVTrans' use of financial leverage remains stable.

- The Debt-to-Equity ratio decreased slightly compared to the previous year, indicating that PVTrans continues to maintain a high level of financial independence and is reducing its reliance on debt.

Regarding solvency:

- The Quick Ratio and Current Ratio of the Corporation decreased slightly compared to the previous year; however, these ratios remain at a high level (>1 time). This demonstrates that PVTrans has sufficient capacity to meet its maturing obligations.

- PVTrans' Overall Solvency Ratio remains at a high level (>2 times). With total assets being double total liabilities, this indicates that the Corporation's overall financial capacity is very strong.

Regarding profitability:

Overall, the Corporation maintained positive profitability. The ROE and ROA ratios in 2025 decreased compared to 2024 due to significant market fluctuations during the year that created challenging operating conditions, and newly invested assets had not yet achieved high returns in their first year. However, PVTrans continues to manage its capital effectively overall.

1.2. Business Performance by Operational Segment

a. Crude Oil Transportation

In the domestic market, PVTrans continued to transport crude oil for BSR from domestic fields to Dung Quat Refinery, with total volume reaching 4.19 million tons. In the international transport market, PVTrans continued safe and efficient operations through voyage and time charter arrangements on international routes.

b. Petroleum Product Transportation

In 2025, PVTrans transported petroleum products domestically from Dung Quat Refinery and Nghi Son Refinery and Petrochemical Complex for PVOil, with total volume reaching 1.9 million cubic meters. Additionally, PVTrans deployed vessels for international route operations through voyage and time charter arrangements.

c. Chemical Transportation

PVTrans' chemical tanker fleet primarily operates on international routes. In addition to time charter arrangements, PVTrans also deployed vessels into tanker pool

associations to capitalize on market opportunities and achieve higher operational efficiency.

d. LPG Transportation

PVTrans safely and efficiently transported the entire LPG volume for PVGas Corporation, BSR, and Ca Mau GPP Plant, with total transported volume reaching 1.4 million tons. PVTrans continued to operate liquefied gas transportation on international routes through voyage and time charter arrangements.

e. Dry Bulk Transportation

PVTrans continued to operate dry bulk vessels on international routes through time charter arrangements.

f. Maritime Technical Services for Oil and Gas FSO/FPSO

PVTrans successfully maintained stable and safe operations of FSO PVN Dai Hung Queen at Dai Hung field, maintaining an uptime rate of 100%, with no accidents, incidents, or production shutdowns caused by vessel technical failures, contributing to the safe and stable exploitation operations of the field. For the Sao Vang Dai Nguyet project management and operations, PVTrans closely coordinated with customers to maintain operations and actively met all customer requirements to the maximum extent.

1.3. Investment Activities

a. Fleet Investment

The Corporation invested in 07 vessels, of which the Parent Company PVTrans invested in 03 vessels including: 01 Aframax crude oil tanker (PVT Poseidon); 01 MR product tanker (PVT Nova); and 01 chemical tanker of 20,000 DWT (PVT Lyra). PVTrans' subsidiaries invested in 04 vessels including: Gas Shipping - 01 LPG vessel of 5,000 CBM (Phoenix Gas); Dong Duong - 01 bulk carrier of 35,723 DWT (PVT Fortune); Phuong Dong Viet - 01 bulk carrier of 33,802 DWT (PVT Emerald); and Phuong Nam - 01 MR product tanker of 50,286 DWT (SPT Themis).

For planned vessel investment projects that could not yet be implemented: due to unfavorable conditions in the vessel sale and purchase market, PVTrans has maintained readiness with approval procedures, regularly updated information, and carried forward these projects to 2026.

b. Financial Investment

Under the 2025 plan, the Parent Company planned to make additional capital contributions of VND 15 billion to Thang Long Maritime Company for vessel investment. However, due to unfavorable market conditions, the unit had not yet carried out the vessel investment, and this financial investment has been carried forward to 2026.

1.4. Charter Capital Increase

In 2025, PVTrans completed the charter capital increase from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion through the issuance of stock dividends from undistributed post-tax profits of 2022, 2023, and 2024, at a ratio of 32% of charter capital.

1.5. Corporate Restructuring

PVTrans continued to streamline the organizational and governance model toward a lean and efficient structure, with the Parent Company fulfilling its role as strategic

guide for the entire Corporation. The management of invested capital in subsidiaries is carried out through the mechanism of controlling Capital Representatives to approve significant matters, while simultaneously monitoring and evaluating the operational efficiency of units to achieve the Corporation's strategic objectives. Corporate governance and management have been rigorous and effective, with subsidiaries' capabilities continuously improving through proactiveness, flexibility, autonomy, and self-accountability in business operations.

1.6. Corporate Governance

The Corporation regularly reviews, amends, supplements, and improves its system of regulations and procedures in a practical manner, aligned with actual business conditions, clearly delineating the authority and responsibilities of each management level. The Corporation has also enhanced its control, supervisory, internal audit, and risk management mechanisms through strengthening the capabilities of audit and risk management personnel, and organizing regular and ad hoc inspections. The BOD also focused on assessing risks in business operations, legal compliance of Capital Representatives, and management and governance practices.

2. Results of Supervision of the Board of Directors and the Board of Management

*** Regarding the BOD**

The BOD has complied with its functions and duties as stipulated in the BOD Operating Regulations, the Corporation's Charter, and current legal provisions. BOD members have performed their duties honestly and prudently in the interests of shareholders and the Corporation.

In 2025, the BOD convened 91 meetings or solicited written opinions to make timely decisions and directives in the implementation of tasks approved by the GMS. All meetings and written consultation dossiers of the BOD were conducted in accordance with the Corporation's Charter. The content of meetings, written consultations, and Resolutions/Decisions at the meetings all pertain to matters within the duties and authority of the BOD. The Resolutions/Decisions issued by the BOD are in compliance with legal regulations applicable to a publicly listed company on the stock exchange. BOD members generally attended all meetings with a high sense of responsibility.

The BOD has effectively fulfilled its role in directing, supervising, and urging the Board of Management and Capital Representatives at subsidiaries/Directors of affiliated units in the management of business operations at the Parent Company and subsidiaries/affiliated units.

The BOD has enhanced the delegation of authority to certain subsidiaries with sound management and governance practices to unlock resources and increase proactiveness, flexibility, and accountability in the implementation of business and investment activities at subsidiaries.

*** Regarding the Board of Management**

The Board of Management has performed its duties in accordance with its functions, authority, and the delegation between the BOD and the Board of Management, in compliance with the Corporation's Charter and current legal provisions.

The Board of Management has made efforts in managing the Corporation, implementing the matters approved by the GMS/BOD, and conducting business operations effectively.

3. Appraisal of the Completeness, Legality, and Truthfulness of Business Performance Reports and the BOD's Management Assessment Report

The SB has reviewed and assessed the reports on business performance and the BOD's management activities, and found that these reports ensure completeness, legality, truthfulness, and reliability.

4. Assessment of Coordination between the SB, the BOD, the Board of Management, and Shareholders

The coordination between the SB and the activities of the BOD and Board of Management is based on the principles of transparency, clarity, and compliance with legal provisions and the Corporation's regulations and rules, ensuring the interests of the Corporation and its shareholders.

The BOD and Board of Management have closely coordinated with, supported, and facilitated favorable conditions for the SB in its inspection and supervision activities. The BOD and Board of Management also regularly exchanged and provided complete information, invited the SB to participate in meetings, and implemented the SB's recommendations.

In 2025, the SB did not receive any requests from shareholders or groups of shareholders regarding the inspection of specific matters or cases as stipulated in Point 6, Article 170 of the 2020 Law on Enterprises concerning the rights and obligations of the SB.

5. Report on the Assessment of Transactions between the Corporation, its subsidiaries, companies in which the Corporation holds a controlling interest of 50% or more of charter capital, and BOD members, the CEO, other executives of the Corporation and their related persons; transactions between the Corporation and companies in which BOD members, the CEO, and other executives of the Corporation are founding members or managers within the past 03 years prior to the transaction date: details are presented in the notes to the Parent Company's audited 2025 financial statements. These transactions have been approved in general compliance with Article 167 of the Law on Enterprises and Article 293 of Decree 155/2020/ND-CP and other relevant legal regulations, as well as the Corporation's Charter; and have been disclosed in accordance with regulations. The execution of these transactions did not give rise to any disputes or adversely affect the interests of the Corporation.

6. SB Activities

The SB operates on the principle of collective decision-making, in compliance with legal provisions, the Corporation's Charter, and the SB Operating Regulations; all SB members bear joint responsibility for matters within the SB's authority. At the same time, based on assigned areas of responsibility, members carry out monitoring and supervision of the Corporation's activities in accordance with regulations.

The PVTrans SB currently comprises 03 members, with SB members performing their duties based on the following specific task assignments:

**** Ms. Truong Thi Anh Dao - Head of the SB (01/01-12/06/2025)***

**** Mr. Cao Trong Tuan - Acting Head of the SB (12/06-31/12/2025)***

Responsible for the overall activities of the SB; signing and issuing decisions and documents on behalf of the SB; organizing task assignments for SB members; approving the SB's quarterly/annual operational plans; supervising the implementation of the Corporation's development strategy and business strategy, annual planning activities; supervising and evaluating the performance of rights and obligations of the BOD and Board of Management; supervising business operations of the Parent Company and subsidiaries; preparing periodic reports as required and other reports.

**** Ms. Nguyen Thi Nhung - Concurrent SB Member***

Supervising restructuring and corporate innovation activities at the Corporation; supervising capital contribution and investment activities; preparing financial statement appraisal reports; appraising financial indicators to evaluate operational efficiency, capital utilization, and capital preservation at the Corporation; supporting the SB in updating domestic and international financial and monetary information. Coordinating with inspection teams during inspections at the Corporation and subsidiaries as assigned.

**** Ms. Ngo Thi Thu Linh - Concurrent SB Member***

Supervising the implementation of annual business plans approved by the GMS; supervising capital contribution and investment activities, investment and development of business cooperation projects, joint venture and association projects of the Corporation; coordinating with inspection teams during inspections at the Corporation and subsidiaries as assigned.

In 2025, the SB held 03 in-person meetings. The procedures and number of meetings comply with the Law on Enterprises, the Corporation's Charter, and the SB Operating Regulations. All meetings were attended in full by all members. Details are as follows:

No.	SB Member	Position	Number of SB Meetings Attended	Attendance Rate
1	Ms. Truong Thi Anh Dao	Head of SB	01	100%
	Mr. Cao Trong Tuan	Acting Head of SB	02	100%
2	Ms. Nguyen Thi Nhung	SB Member	03	100%
3	Ms. Ngo Thi Thu Linh	SB Member	03	100%

The SB carried out inspection and supervision activities based on the operational plan approved by the 2025 Annual GMS under Resolution No. 01-2025/NQ-VTDK-DHDCD dated April 15, 2025, focusing primarily on the following matters:

- Presented the SB activity report at the 2025 Annual GMS. Proposed a list of independent auditing firms for the GMS to select for auditing PVTrans' 2025 financial statements.

- Assessed the independence and effectiveness of Deloitte Vietnam Co., Ltd., the independent auditor selected by the BOD to audit the 2025 financial statements from

the list approved by the GMS, ensuring objectivity, transparency, and compliance with current regulations.

- Conducted review and appraisal of the completeness, legality, and truthfulness of the audited 2024 financial statements presented to the 2025 Annual GMS; appraised the semi-annual reviewed financial statements for 2025.

- Participated in BOD meetings and provided exchanges, proposals, and recommendations for the BOD to consider implementing to ensure compliance with relevant regulations and maximize shareholder interests.

- Supervised the implementation of the 2025 business plan and the formulation and assignment of the 2026 plan for the Parent Company and subsidiaries.

- Supervised the approval and implementation of investment projects at the Parent Company, investment delegation, and approval of investment policies at subsidiaries.

- Supervised the approval and execution of economic contracts with related parties, ensuring the principles of competition, fairness, and transparency.

- Supervised the review and update of internal management regulations and procedures including Commercial Regulations, Financial Management Regulations, Asset Investment Regulations, Investment Portfolio Management Regulations, and Risk Management Framework.

- Conducted thematic inspections and supervision at subsidiaries under the 2025 Work Program: Phuong Dong Viet Transport and Logistics Joint Stock Company (September 17-19, 2025); Dong Duong Petroleum Transport Joint Stock Company (October 22-24, 2025); Phuong Nam Petroleum Transport Joint Stock Company (December 12-14, 2025).

The SB has diligently implemented all activities in accordance with the 2025 operational plan, closely adhering to the GMS Resolution, operational plan, and actual conditions, exercising its rights and responsibilities as prescribed by the Law on Enterprises and the Corporation's Charter; maintaining good working relationships and cooperation with BOD members and the Board of Management; fully and promptly preparing supervision reports and other reports as required. SB members have worked with a high sense of responsibility, following the principles of independence and prudence, always acting in the interests of shareholders and the development of the Corporation.

SB Recommendations Raised in 2025:

- Continue to strengthen restructuring efforts toward efficiency, aligned with actual conditions and the Corporation's development strategy.

- Continue to focus on investment to rejuvenate the fleet while enhancing domestic and international transportation capabilities.

- Continue to improve corporate governance, optimize cash flow utilization, and strengthen risk management through the issuance of appropriate regulations.

- Monitor and closely follow the transportation market to timely seize investment opportunities that create competitive advantages, enhance competitiveness, and expand market share.

- Strengthen inspection and supervision activities to enhance the accountability of the Corporation's Capital Representatives at subsidiaries/affiliated units.

- In addition, other recommendations and exchanges related to daily operations and recommendations through thematic inspections were directly discussed with the BOD/CEO for consideration and direction to relevant departments to continue improving the internal control system and risk management system, ensuring compliance with relevant regulations and optimization of business operations.

7. Remuneration, Operating Expenses, and Other Benefits of the SB and Individual SB Members

SB members work at the Corporation's premises, utilizing office facilities, workspaces, amenities, transportation, tools, and equipment, and are entitled to business travel and training allowances in accordance with the Corporation's current regulations on administrative expense standards, equipment, and business travel allowances. SB operating expenses are recorded as general administrative expenses of the Corporation in accordance with regulations.

Salary, remuneration, and operating expenses for each SB member are paid in compliance with the Corporation's regulations and as approved by the GMS. The planned salary/remuneration and operating expenses of SB members, inclusive of personal income tax incurred in 2025, amounted to VND 2,441 million, of which operating expenses accounted for VND 152 million.

Part B: SB Operational Plan for 2026:

In accordance with the rights and responsibilities of the SB as prescribed by the Law on Enterprises, the Corporation's Charter, and tasks assigned by the 2026 Annual GMS, the SB will focus on the inspection and supervision of the following key areas:

- Continue to inspect/supervise the implementation of and compliance with the Corporation's Charter, the Law on Enterprises, and current legal provisions.
- Inspect/supervise and assess the implementation of the GMS Resolution: execution of the business plan, investment activities, and key priorities.
- Inspect and assess the development of the Corporation's internal control system, internal audit, and risk management framework.
- Inspect and supervise the operations of subsidiaries, associates, and the preservation of the Corporation's invested capital.
- Inspect and review the execution and performance of economic contracts with related parties under the BOD's approval authority, and the disclosure of information regarding related parties and transactions with related parties.
- Propose to the GMS the selection of an independent auditing firm.
- Inspect the implementation of the Corporation's regulations and rules.
- Appraise financial statements in accordance with regulations.
- Conduct thematic inspection and supervision reports at subsidiaries; coordinate with the Corporation's functional departments to carry out inspections at subsidiaries as per the established plan.
- Perform other tasks as assigned by the SB's functions and duties and the GMS.

Appendix 03
2025 BUSINESS PERFORMANCE RESULTS
AND THE AUDITED FINANCIAL STATEMENTS FOR 2025

*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

1. Approval of 2025 Business Performance Results:

1.1. Business performance results in 2025 (Consolidation):

Unit: Billion VND

No.	Indicators	2025 Plan	2025 Actual
1	Total revenue	10,300	16,448
2	Profit before tax	1,200	1,654
3	Profit after tax	960	1,329
4	Remittance to State Budget	380	536

1.2. Business performance results in 2025 (Parent Company):

Unit: Billion VND

No.	Indicators	2025 Plan	2025 Actual
1	Charter capital	4,699	4,699
2	Total revenue	3,000	4,209
3	Profit before tax	600	920
4	Profit after tax	482	776
5	Remittance to State Budget	215	293

2. Approval of the separated financial statements of the parent company and the consolidated financial statements for 2025 of PVTrans, as audited by Deloitte Vietnam Co., Ltd

Approval for the BOD to adjust the audited 2025 financial statements as required by inspection, audit authorities, and competent regulatory agencies (if any).

Appendix 04
THE 2026 BUSINESS PLAN
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION
*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

1. Business Plan:

Unit: Billion VND

No.	Indicators	Consolidation	Parent Company
1	Charter capital	5,169.3	5,169.3
2	Total revenue	16,500.0	3,900.0
3	Profit before tax	1,500.0	700.0
4	Profit after tax	1,200.0	560.0
5	Remittance to the State Budget	440.0	235.0
6	Expected dividend payout ratio based on 2026 business performance		10%

2. Investment Plan of the Parent Company:

Unit: Billion VND

No.	Indicators	Plan
I	Total Investment Capital	3,858.0
1	Vessel Investment (*)	3,445.0
2	Procurement of Equipment and Fixed Assets	31.0
3	Equity Investment in Subsidiaries	382.0
II	Investment Capital Sources	3,858.0
1	Owner's Equity	1,446.5
2	Loans and Others	2,411.5

- (*) The total investment amount was converted on the planned exchange rate of 26,500 VND/USD, while the actual implementation/settlement value (VND) will be calculated on the actual exchange rate at the time of investment/settlement.

- Details were presented in the attached appendix.

The Board of Directors respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval and was authorized to adjust the business plan (if necessary) to align with actual market conditions.

Appendix

INVESTMENT PLAN OF THE PARENT COMPANY IN 2026

No.	Project name	Place	Deadweight Tonnage (DWT)	Unit	Plan 2026			Note
					Amount	Owner's Equity	Loans and Others	
	Total (A+B+C)			Billion VND	3,858.0	1,446.5	2,411.5	
	Foreign Currency			Million USD	130.0	39.0	91.0	
	Local Currency			Billion VND	413.0	413.0	-	
A	Project (*)			Million USD	130.0	39.0	91.0	
1	Ongoing Investment Project							
1.1	Invest 01 to 02 ships (Crude Oil Tanker, MR Product Oil Tankers, Chemical Tanker)	HCM city	- About 19k DWT to 120k DWT	Million USD	45.0	13.5	31.5	Ongoing Investment Project and increase total investment
2	Dự án khởi công mới							
2.1	Invest 01 to 03 ships (Crude Oil Tanker, MR Product Oil Tankers, Chemical Tanker, LPG Carrier, Bulk Carrier)	HCM city	- About 19k DWT to 140k DWT	Million USD	85.0	25.5	59.5	New investment project
B	Procurement of Fixed Assets			Billion VND	31.0	31.0		
C	Financial Investment (**)			Billion VND	382.0	382.0		
1	Additional Capital Contribution Thang Long Maritime	HCM city		Billion VND	15.0	15.0		Ongoing project
2	Additional Capital Contribution Phuong Dong Viet Logistic	HCM city		Billion VND	296.0	296.0		New project
3	Additional Capital Contribution PVTrans Quang Ngai	HCM city		Billion VND	71.0	71.0		New project

Note:

- The exchange rate used to record the investment portfolio at the time of the 2026 plan approval investment plan was 26,500 VND/USD. The actual implementation/settlement value (VND) will be calculated based on the actual exchange rate at the time of;

- The loan structure will be updated based on the actual capital arrangement situation of each project;

- (*, **) PVTrans shall proceed with investments only after completing all required investment procedures in accordance with legal regulations, the Corporation's policies, and proactively arranged capital to ensure efficiency of investments.

Appendix 05

**THE 2025 PROFIT DISTRIBUTION PLAN AND FUNDS ALLOCATION OF
PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION**
*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

Unit: VND

No.	Content	Amount	Note
I.	Retained earnings at 31 December 2025	777,257,407,499	
1	Retained earnings accumulated to the prior year end	1,607,586,982	
2	Retained earnings of the current year	775,649,820,517	
II.	Total amount to be distributed	767,974,176,155	
1	Stock dividend distribution from retained earnings up to 2025	469,931,230,000	10% of Charter Capital
2	Distributed to investment and development fund	232,694,946,155	= (I.2) x 30%
3	Distributed to bonus and welfare fund	61,543,000,000	
4	Distributed to leadership bonus fund	3,805,000,000	
III	Remaining profit after tax	9,283,231,344	= (I) – (II)

The General Meeting of Shareholders approves the authorization for the Board of Directors to implement the profit distribution procedures in accordance with the approved plan and to determine the record date for the dividend payment.

Appendix 06
THE PLAN TO INCREASE CHARTER CAPITAL THROUGH
STOCK DIVIDEND ISSUANCE OF
PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION
(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHDCD dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)

1. Legal basis

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;

Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019;

Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of several articles of the Law on Securities 2019;

Pursuant to the Charter of Petrovietnam Transportation Corporation;

Pursuant to the 2025 business performance results of PetroVietnam Transportation Corporation.

2. Overview of PVTrans' Business Operation in 2025

In 2025, PVTrans proactively implemented flexible business strategies, capitalized on market opportunities, and overcame various challenges to ensure safe and effective operations. Under the leadership of the Board of Directors and with the concerted efforts of all employees and crew members, PVTrans successfully exceeded the key performance targets for 2025 as assigned by the General Meeting of Shareholders. Specifically:

➤ **Consolidation:**

Unit: Billion VND

No.	Indicator	2025		Completion Rate (%)
		Plan	Actual	
1	Total Revenue	10,300	16,448	160%
2	Profit Before Tax	1,200	1,654	138%
3	Profit After Tax	960	1,329	138%
4	Remittance to State budget	380	536	141%

Total consolidated revenue in 2025 reached VND 16,448 billion, equivalent to 160% of the plan. Profit before tax reached VND 1,654 billion, equivalent to 138% of the plan, and profit after tax reached VND 1,329 billion, equivalent to 138% of the plan. State budget contribution reached VND 536 billion, equivalent to 141% of the plan.

➤ **Parent Company:**

Unit: Billion VND

No.	Indicator	2025		Completion Rate (%)
		Plan	Actual	
1	Total Revenue	3,000	4,209	140%
2	Profit Before Tax	600	920	153%
3	Profit After Tax	482	776	161%
4	Remittance to State Budget	215	293	136%

Total Parent Company revenue in 2025 reached VND 4,209 billion, achieving 140% of the plan; profit before tax reached VND 920 billion (153% of the plan) and profit after tax reached VND 776 billion (161% of the plan). State budget contribution reached VND 293 billion, achieving 136% of the plan.

In order to have capital for business operations, investment and development in 2026 and subsequent years, the Board of Directors of PVTrans respectfully submits to the General Meeting of Shareholders the plan to increase charter capital from VND 4,699 billion to VND 5,169 billion through issuance of shares for dividend payment.

3. Conditions for issuing of shares as dividend

Pursuant to Article 60 of Decree No.155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 detailing the implementation of certain provisions of the Law on Securities, the conditions for a public company to issue shares for dividend payment are as follows:

"Article 60. Conditions for to scrip issue by public companies

1. There is a scrip issue plan which is approved by the GMS.

2. The undistributed post-tax profit is sufficient to pay diviend according to the latest annual financial statement audited by an accredited audit organization. In case the issuer is a parent company, the distributed profit must not exceed the undistributed post-tax profit on the latest audited consolidated financial statement. In case the distributed profit is lower than undistributed post-tax profit on the consolidated financial statement and higher than the undistributed post-tax profit on the separate financial statement of the parent company, profit shall only be distributed after profits from subsidiary companies are transferred to the parent company

3. There is a plan for settlement of fractional shares and fractional shares (if any) which is approved by the GMS or Board of Directors ..."

The undistributed after-tax profit on the separate financial statements of the Parent Company for 2025, audited by Deloitte, is VND 777 billion, sufficient for issuing shares to pay dividends to increase PVTrans' charter capital from VND 4,699 billion to VND 5,169 billion. Therefore, legally, after the plan is approved by the General Meeting of

Shareholders, PVTrans fully meets the conditions from implementing the capital increase.

4. Plan for stock dividend issuance

The share issuance plan to increase PVTrans's charter capital from VND 4,699 billion to VND 5,169 billion is as follows:

- Type of shares to be issued: Common shares.
- Par value per shares: VND 10,000/share.
- Issuance method: Issuance of shares for stock dividend.
- Eligible shareholders: Existing shareholders of PVTrans listed in the shareholder registry at the record date.
- Record date for shareholders entitled to receive dividends: To be determined at an appropriate time based on market conditions, PVTrans's business performance, and in compliance with applicable regulations.
- Charter capital before issuance: VND 4,699,312,350,000.
- Issuance ratio: 10% of charter capital, equivalent to 100:10 (every 100 shares owned, shareholders will receive 10 additional shares).
- Estimated number of shares to be issued: 46,993,123 shares.
- Estimated value of shares to be issued (at par value): 469,931,230,000VND.
- Expected issuance timeline: 2026.
- Funding source: From the accumulated undistributed **after-tax profit as of December 31, 2025**, details as follows:

No.	Content	Value (VND)
1	Accumulated undistributed PAT as of 31/12/2025, including:	777,257,407,499
-	<i>Prior year retained after-tax profit</i>	1,607,586,982
-	<i>Undistributed PAT for 2025</i>	775,649,820,517
2	Capital increase amount	469,931,230,000
3	Remaining undistributed PAT after the capital increase (3) = (1) - (2)	307,326,177,499

- Rounding and handling of fractional shares: The number of additional shares issued shall be rounded down to the nearest whole number. Any fractional shares arising shall be cancelled.

5. Purpose of issuance: To supplement capital for PVTrans' business operations and development investment plans.

6. Delegate/authorize the Board of Directors to perform the following tasks:

- Proactively prepare and submit the application dossier for share issuance for dividend payment to the State Securities Commission of Vietnam (SSC) and other relevant authorities;

- Proactively revise the share issuance plan and other related documents as requested by the SSC and relevant authorities, in accordance with applicable laws and the Charter of the Corporation;
- Determine the appropriate timing for the capital increase and finalize the list of shareholders entitled to receive stock dividends;
- Complete the procedures for registering additional securities with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC), and for amending the listing with the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) for the entire number of newly issued shares under the approved plan;
- Amend and supplement the Charter in connection with the change in charter capital resulting from this issuance and update the business registration certificate in accordance with regulations;
- Carry out all necessary legal procedures and handle any arising matters to complete the share issuance for dividend payment in compliance with applicable laws.

Appendix 07
SELECTION OF THE AUDIT FIRM FOR FINANCIAL STATEMENT IN 2026
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION
(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)

1. The list of three independent audit firm for selection to provide auditing and review services for PVTrans' financial statements in 2026, specifically:

- Deloitte Vietnam Co., Ltd (DELOITTE)
- PwC Vietnam Co., Ltd (PWC)
- KPMG Co., Ltd (KPMG)

2. The General Meeting of Shareholders approves the Board of Directors to decide on selecting one of the three audit firm mentioned above to conduct audit the annual financial statement and review the mid-year financial statement for the fiscal year 2026 in accordance with current regulations.

Appendix 08
REMUNERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE
SUPERVISORY BOARD IN 2025 AND REMUNERATION PLAN FOR 2026
(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)

I. Implementation of remuneration, allowances, salaries and income of the Board of Directors (BOD) and the Supervisory Board in 2025

1. Remuneration, allowances, and salaries of the BOD and the Supervisory Board
 - The total remuneration paid to members of BOD and members of Supervisory Board in 2025 was **VND 898,381,000**, in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders.
 - The total salary and income of two Dedicated BOD Members and the Head of the Supervisory Board, as allocated in accordance with the applicable regulations in 2025, amounted to **VND 8,039,700,000**. Detailed are disclosed in the Annual General Meeting of Shareholders, the audited financial statements and the Annual Report for 2025.

2. Operating expenses of the BOD and Supervisory Board.

The operating expenses of the BOD and Supervisory Board in 2025 are recorded as part of the Company's general administrative expenses. The operating expenses for 2025 amount to **VND 2,802,395,341**

II. Plan for remuneration, allowances, salaries and income of the BOD and Supervisory Board in 2026

1. Remuneration, allowances, and salaries of the BOD and Supervisory Board:
 - The remuneration and allowance fund for Independent Members of the BOD, Concurrent Members of the BOD and members of the Supervisory Board amounts to **VND 1,320,000,000**, with the following remuneration and allowance levels:
 - + The allowance for Independent BOD : VND 30,000,000/person/month.
Members
 - + The remuneration for Concurrent BOD : VND 5,000,000/person/month.
Members (executive)
 - + Members of the Supervisory Board : VND 15,000,000/person/month.
 - The total salary and income of two Dedicated BOD Members and the Head of the Supervisory Board is projected to be allocated in 2026 in accordance with applicable regulations, amounting to **VND 8,784,000,000**.
2. Bonuses and operating expenses of the BOD and Supervisory Board
 - The bonus fund shall be determined based on business performance and shall not exceed two months of the average realized salary and remuneration.

- The planned operating expenses for the BOD and Supervisory Board in 2026 are projected at **VND 3,200,000,000**.

3. The General Meeting of Shareholders authorizes the BOD of the Company, based on actual business and operational conditions, to proactively develop, review, and promulgate regulations, policies, and guidelines related to the payment of salaries, bonuses, remuneration, allowances, insurance benefits, travel expenses, meeting participation allowances, and other benefits for members of the BOD and Supervisory Board, ensuring transparency, fairness, and alignment with the performance of each member's duties.

Appendix 09
DISMISSAL AND ELECTION OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS
FOR THE 2026-2031 TERM

*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 21, 2026
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

1. Dismissal of Member of the Board of Directors

To approve the dismissal of Mr. Nguyen Duyen Hieu from the position of Member of the BOD due to the expiration of his term.

2. Election of Member of the Board of Director for the 2026 – 2031 term

Mr. Tran Ngoc Nguyen is elected as a Member of the Board of Directors of PVTrans for the 2026–2031 term (Curriculum vitae attached)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIAL REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness
-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH /
CURRICULUM VITAE

- Họ và tên/ *Full name*: TRẦN NGỌC NGUYỄN
- Giới tính/ *Gender*: Nam /*Male* Sinh ngày/ *Date of Birth*: 1977
- Dân tộc/ *Ethnic group*: Kinh Quốc tịch/ *Nationality*: Việt Nam
- Địa chỉ thường trú/ *Permanent residence*:
- Địa chỉ liên lạc/ *Contact address*:
- Điện thoại/ *Phone number*:
- Số CCCD/Hộ chiếu/ *ID/Passport no.*: , ngày cấp/ *date of issue*: ,
nơi cấp/ *place of issue*:

- 1. Trình độ/ *Education background*:** (Giáo dục phổ thông, các học hàm, học vị: liệt kê đầy đủ các bằng cấp, chương trình đào tạo, nêu rõ tên, địa chỉ trường, chuyên ngành học, thời gian học, bằng cấp/ *General education, academic titles and degrees: list all qualifications and training programs; clearly specify the name and address of the institution, field of study, duration of study, and degrees obtained*)

Thời gian	Nơi đào tạo	Chuyên ngành	Bằng cấp
1996 - 2001	Đại học Kỹ thuật - Đại học Đà Nẵng	Hóa dầu	Đại học
2001 - 2002	Trường Dầu mỏ và Động cơ (ENSPM) – Cộng Hòa Pháp	Lọc hoá dầu	Thạc sĩ
2015 - 2017	Học viện chính trị khu vực III	Cao cấp lý luận chính trị	Bằng tốt nghiệp
2017 - 2019	Trường Đại học Kinh tế - ĐH Quốc gia Hà Nội	Quản lý kinh tế	Thạc sĩ
9/2022	Viện thành viên HĐQT Việt Nam (VIOD)	Chứng nhận thành viên HĐQT	Chứng nhận
2020 - 2023	Đại học Bách khoa Hà Nội	Kỹ thuật hoá học	Tiến sĩ

- 2. Quá trình công tác/ *Employment experience*:**

Thời gian	Nơi công tác	Công việc đảm nhận
12/2002 - 2/2003	Công ty Liên doanh NMLD Việt - Nga.	Kỹ sư Công nghệ
3/2003 - 4/2009	Ban QLDA Nhà máy Lọc dầu Dung Quất.	Kỹ sư Công nghệ
5/2009 - 2/2010	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Phó Trưởng phòng Sản xuất

Thời gian	Nơi công tác	Công việc đảm nhận
3/2010 - 4/2013	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Trưởng phòng Sản xuất
5/2013 - 9/2015	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Phó Tổng Giám đốc
10/2015 - 7/2018	Công ty TNHH MTV Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT
7/2018 - 12/2018	Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn.	Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT
01/2019 - 5/2025	Công ty cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau.	Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị
5/2025 - nay	Tổng công ty Phân bón Dầu khí Cà Mau.	Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị

3. Các lợi ích có liên quan tới Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (nếu có)/ *Related Interests in PetroVietnam Transportation Corporation (if any):*

Số cổ phần PVT cá nhân sở hữu: 2.832 cổ phiếu, chiếm 0,0006% vốn điều lệ/ *Number of PVT shares personally held: 2,832 shares, representing 0.0006% of the charter capital.*

Tôi cam kết sẽ thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, trung thành, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí nếu được bầu làm Thành viên Hội đồng quản trị. /*If elected, I commit to performing my duties with honesty, loyalty, due diligence and for the best interests of PVTrans.*

Tôi cam đoan những thông tin nêu trên là đúng sự thật. Nếu sai, tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước Pháp luật/ *I hereby certify that the above information is true and accurate. I shall take full legal responsibility for any false declaration.*

Appendix 10
AMENDMENT AND SUPPLEMENTATION OF BUSINESS LINES
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION
(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)

1. The General Meeting of Shareholders approves the amendment and supplementation of the registered business lines under Article 4 of the Charter of PVTrans, with details as set out in the attached Appendix.

2. The General Meeting of Shareholders authorizes/assigns the Board of Directors to:

- Carry out all necessary procedures to register changes to the business lines; and to revise and adjust the detailed business lines and industry codes as required by the competent authorities, in compliance with applicable laws.

- Proactively revise, explain, amend and supplement the dossier for changes to enterprise registration contents as required by the Ho Chi Minh City Department of Finance and other competent authorities, in accordance with the law and PVTrans's regulations.

Appendix
AMENDMENT AND SUPPLEMENTATION OF BUSINESS LINES
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

The General Meeting of Shareholders approves the amendment and supplementation of the business lines of PVTrans as follows:

1. Amending some business lines

No.	Business Line Name	Code	Amended Content
1	Provision of temporary human resources <i>(excluding contract-based overseas labor deployment services)</i>	7821	<ul style="list-style-type: none"> - Update the business code from 7820 to 7821 according to Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025 on the Vietnam standard industrial classification (Decision 36). - Add descriptions of business lines to ensure compliance with regulations on maximum foreign ownership limit (FOL)
2	Other support activities related to transportation Detail: <ul style="list-style-type: none"> - Freight forwarding services; - International multi-modal transport operations (excluding gas liquefaction for transport; <i>establishing, operating, maintaining and sustaining maritime signaling, water areas, public fairways and sea routes; hydrographic surveying of water areas, public fairways and sea routes for Notice to Mariners; establishing, publishing marine navigational charts for water areas, seaports, fairways and routes, formulating and publishing maritime safety publications; vessel traffic service (VTS) in water areas and public maritime fairways, maritime electronic information services; testing and issuing certificates for transport vehicles (including systems, components, equipment, related accessories); testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for specialized means and equipment, containers, packaging equipment for dangerous goods in transport; testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for offshore oil and gas exploration, extraction and transport means and equipment; verifying labor safety techniques for machinery and</i> 	5229	<ul style="list-style-type: none"> - Move 2 sub-industries “Ship brokering, shipping agencies, ship chandlers, and other maritime services” and “Operations of customs clearance agencies” to code 5231 according to Decision 36. - Add descriptions of business lines to ensure compliance with regulations on maximum foreign ownership limit (FOL).

	<i>equipment strictly subjected to labor safety requirements installed on transport vehicles and offshore oil and gas exploration, extraction and transport means and equipment; fishing vessel registries; maritime pilotage services; services related to aviation transport and general aviation operations)</i>		
3	Repair and maintenance of transport vehicles (except motor vehicles and motorcycles) - Detail: Ship repair services.	3315	Remove the detail: “Dismantling old ships”
4	Wholesale of other machinery, equipment and supplies - Detail: Trading in materials and equipment serving the oil and gas and transport industries. <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4659	Add descriptions of business lines to ensure compliance with regulations on maximum foreign ownership limit (FOL).
5	Service activities incidental to water transportation - Detail: Operation of seaports, wharfs, jetties. Seaport cargo stevedoring. <i>(excluding vessel traffic service (VTS) in water areas and public maritime fairways, maritime electronic information services; establishing, operating, maintaining and sustaining maritime signaling, water areas, public fairways and sea routes; hydrographic surveying of water areas, public fairways and sea routes for Notice to Mariners; establishing, publishing marine navigational charts for water areas, seaports, fairways and routes, formulating and publishing maritime safety publications; maritime pilotage services.)</i>	5222	Add descriptions of business lines to ensure compliance with regulations on maximum foreign ownership limit (FOL).
6	Other human resources provision Detail: - Participating in crew supply for oil and gas transport vessels; - Labor subleasing. <i>(excluding contract-based overseas labor deployment services)</i>	7822	- Update the business code from 7830 to 7822 according to Decision 36. - Remove the details: “Contract-based overseas labor deployment services” and “(operations subject to MOLISA’s licenses)”. - Add descriptions of business lines to ensure compliance with regulations on maximum foreign ownership limit (FOL).

7	Coastal and ocean freight water transport Detail: Coastal or ocean freight water transport operations	5012 (Main)	Update business line codes in accordance with Decision 36
8	Other education not elsewhere classified Detail: Participating in crew training for oil and gas transport vessels. <i>(excluding religious education; schools belonging to the Communist Party and socio-political organizations)</i>	8559	Add descriptions of business lines to ensure compliance with regulations on maximum foreign ownership limit (FOL).

2. Supplementation to business lines

No.	Business Line Name	Code
1	Wholesale of solid, liquid and gaseous fuels and related products <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4671
2	Wholesale of other construction materials and installation equipment Detail: Wholesale of cement, sand, stone <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4673
3	Other specialized wholesale not elsewhere classified <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4679
4	Cargo stevedoring Detail: Cargo stevedoring at seaports and river ports <i>(excluding air cargo stevedoring)</i>	5224
5	Management consultancy activities and other management consultancy services Detail: Ship management consultancy	7020
6	Freight brokerage activities Detail: - Ship brokering, shipping agencies, ship chandlers, and other maritime services; - The operation of customs clearance agencies. <i>(excluding establishing, operating, maintaining and sustaining maritime signaling, water areas, public fairways and sea routes; hydrographic surveying of water areas, public fairways and sea routes for Notice to Mariners; establishing, publishing marine navigational charts for water areas, seaports, fairways and routes, formulating and publishing maritime safety publications; vessel traffic service (VTS) in water areas and public maritime fairways, maritime electronic information services; testing and issuing certificates for transport vehicles (including systems, components, equipment, related accessories); testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for specialized means and equipment, containers, packaging equipment for dangerous goods in transport; testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for offshore oil and gas exploration, extraction and</i>	5231

	<i>transport means and equipment; verifying labor safety techniques for machinery and equipment strictly subjected to labor safety requirements installed on transport vehicles and offshore oil and gas exploration, extraction and transport means and equipment; fishing vessel registries; maritime pilotage services and services related to aviation transport).</i>	
--	--	--

3. Business lines of PVTrans after adjustment

No.	Business Line Name	Code
1	Coastal and ocean freight water transport - Detail: Coastal or ocean freight water transport operations	5012 (main)
2	Inland waterway transport of goods - Detail: Inland waterway transport of goods.	5022
3	Freight road transport - Detail: Freight road transport by motorized vehicles (<i>excluding gas liquefaction for transport</i>).	4933
4	Support activities for petroleum and natural gas extraction - Detail: Oil and gas engineering services. Maintenance, repair, and installation of underground oil and gas structures. Repair and shipbuilding services for oil and gas works.	0910
5	Service activities incidental to water transportation - Detail: Operation of seaports, wharfs, jetties. Seaport cargo stevedoring. <i>(excluding vessel traffic service (VTS) in water areas and public maritime fairways, maritime electronic information services; establishing, operating, maintaining and sustaining maritime signaling, water areas, public fairways and sea routes; hydrographic surveying of water areas, public fairways and sea routes for Notice to Mariners; establishing, publishing marine navigational charts for water areas, seaports, fairways and routes, formulating and publishing maritime safety publications, maritime pilotage services)</i>	5222
6	Other support activities related to transportation Detail: - Freight forwarding services; - International multi-modal transport operations <i>(excluding gas liquefaction for transport; establishing, operating, maintaining and sustaining maritime signaling, water areas, public fairways and sea routes; hydrographic surveying of water areas, public fairways and sea routes for Notice to Mariners; establishing, publishing marine navigational charts for water areas, seaports, fairways and routes, formulating and publishing maritime safety publications; vessel traffic service (VTS) in water areas and public maritime fairways, maritime electronic information services; testing and issuing certificates for transport vehicles (including systems, components, equipment, related accessories); testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for specialized means and equipment, containers, packaging equipment for dangerous goods in transport; testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for offshore oil and gas exploration, extraction and transport means and equipment; verifying labor safety techniques for machinery and equipment strictly subjected to labor safety requirements installed on transport vehicles and offshore oil and gas exploration, extraction and transport means and</i>	5229

No.	Business Line Name	Code
	<i>equipment; fishing vessel registries; maritime pilotage services; services related to aviation transport and general aviation operations)</i>	
7	<p>Freight brokerage activities</p> <p>Detail:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ship brokering, shipping agencies, ship chandlers, and other maritime services; - The operation of customs clearance agencies. <p><i>(excluding establishing, operating, maintaining and sustaining maritime signaling, water areas, public fairways and sea routes; hydrographic surveying of water areas, public fairways and sea routes for Notice to Mariners; establishing, publishing marine navigational charts for water areas, seaports, fairways and routes, formulating and publishing maritime safety publications; vessel traffic service (VTS) in water areas and public maritime fairways, maritime electronic information services; testing and issuing certificates for transport vehicles (including systems, components, equipment, related accessories); testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for specialized means and equipment, containers, packaging equipment for dangerous goods in transport; testing and issuing technical safety and environmental protection certificates for offshore oil and gas exploration, extraction and transport means and equipment; verifying labor safety techniques for machinery and equipment strictly subjected to labor safety requirements installed on transport vehicles and offshore oil and gas exploration, extraction and transport means and equipment; fishing vessel registries; maritime pilotage services and services related to aviation transport).</i></p>	5231
8	<p>Management consultancy activities and other management services</p> <p>Detail: Ship management consultancy</p>	7020
9	<p>Warehousing and storage</p> <p><i>(excluding real estate business)</i></p>	5210
10	<p>Cargo stevedoring</p> <p>Detail: Cargo stevedoring at seaports and river ports</p> <p><i>(excluding air cargo stevedoring)</i></p>	5224
11	<p>Provision of temporary human resources</p> <p><i>(excluding contract-based overseas labor deployment services)</i></p>	7821
12	<p>Other human resources provision</p> <p>Detail:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participating in crew supply for oil and gas transport vessels; - Labor subleasing. <p><i>(excluding contract-based overseas labor deployment services)</i></p>	7822
13	<p>Other education not elsewhere classified</p> <ul style="list-style-type: none"> - Detail: Participating in crew training for oil and gas transport vessels. <p><i>(excluding religious education; schools belonging to the Communist Party and socio-political organizations)</i></p>	8559
14	<p>Building of ships and floating structures</p> <ul style="list-style-type: none"> - Detail: Shipbuilding services and oil and gas structures <p><i>(not operating at the headquarters)</i></p>	3011
15	<p>Repair and maintenance of transport vehicles (except motor vehicles and motorcycles)</p>	3315

No.	Business Line Name	Code
	- Detail: Ship repair services.	
16	Wholesale of solid, liquid and gaseous fuels and related products <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4671
17	Wholesale of other machinery, equipment and supplies - Detail: Trading in materials and equipment serving the oil and gas and transport industries. <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4659
18	Wholesale of other construction materials and installation equipment Detail: Wholesale of cement, sand, stone <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4673
19	Other specialized wholesale not elsewhere classified <i>(excluding the exercise of export, import, and distribution rights for goods on the list of goods for which foreign investors and foreign-invested economic organizations are not permitted to exercise export, import, and distribution rights)</i>	4679
20	Construction of other civil engineering projects - Detail: Construction of transport, irrigation, industrial, civil, oil and gas works	4299
21	Renting and leasing of other machinery, equipment and tangible goods - Detail: Chartering and leasing sea-going vessels, other transport vehicles with foreign and domestic partners	7730
22	Restaurants and mobile food services Detail: Providing full-package catering services and mobile food services for activities in the oil and gas industry	5610
23	Other food service activities <i>(excluding bars and dance drinks outlets)</i>	5629

Appendix 11
**AMENDMENT AND SUPPLEMENTATION OF THE CHARTER
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION**
*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

1. The General Meeting of Shareholders approves the amendment and supplementation of the Charter of PVTrans as set out in the attached Appendix.

2. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to carry out the necessary procedures to finalize and formally execute and promulgate the Charter of PVTrans after it has been approved by the General Meeting of Shareholders.

Appendix
AMENDMENT AND SUPPLEMENTATION OF THE CHARTER
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

No.	Article	Current Content	Proposed Content	Reason for Amendment
1.	Clause 3, Article 2	3. Registered office of the Corporation <ul style="list-style-type: none"> Address: Floor 2, PVFCCo Building, 43 Mac Dinh Chi Street, Dakao Ward, District 1, Ho Chi Minh City. 	3. Registered office of the Corporation Address: Floor 2, PVFCCo Building (Phu My Fertilizer Building), 43 Mac Dinh Chi Street, Sai Gon Ward, Ho Chi Minh City.	Updated address due to administrative boundary changes
2.	Clause 1, Article 4	1. The business lines of the Corporation are: Transportation business of crude oil, oil and gas products, and chemicals; bulk cargo transportation by inland waterway, coastal, and ocean routes. Passenger transportation by inland waterway, coastal, and ocean routes. Participation in training and providing seafarers for oil and gas transport vessels. Chartering and leasing of vessels and other transport means with domestic and international partners. Ship brokerage, shipping agency, ship supply, and other maritime services. Freight forwarding services. Customs clearance agency activities. International multimodal transport business. Road cargo and passenger transportation; inland waterway transportation. Construction of transportation, irrigation, industrial, civil, and oil and gas works. Oil and gas technical services. Maintenance, repair, and installation of subsea oil and gas structures. Repair and construction of oil and gas installations. Trading of materials and equipment for the oil and gas and transportation industries. Ship repair services. Shipbuilding and construction of oil and gas installations (not operating at registered office). Operation of seaports, terminals, and wharves. Stevedoring at seaports. Warehousing and storage (excluding real estate business). Ship management and management consulting services. Direct support services for road	1. The business lines of the Corporation are: Transportation business of crude oil, oil and gas products, and chemicals; bulk cargo transportation by inland waterway, coastal, and ocean routes. Passenger transportation by inland waterway, coastal, and ocean routes. Participation in training and providing seafarers for oil and gas transport vessels. Chartering and leasing of vessels and other transport means with domestic and international partners. Ship brokerage, shipping agency, ship supply, and other maritime services. Freight forwarding services. Customs clearance agency activities. International multimodal transport business. Road cargo and passenger transportation; inland waterway transportation. Construction of transportation, irrigation, industrial, civil, and oil and gas works. Oil and gas technical services. Maintenance, repair, and installation of subsea oil and gas structures. Repair and construction of oil and gas installations. Trading of materials and equipment for the oil and gas and transportation industries. Ship repair services. Shipbuilding and construction of oil and gas installations (not operating at registered office). Operation of seaports, terminals, and wharves. Stevedoring at seaports . Warehousing and storage (excluding real estate business). Ship	Updated in accordance with the Submission on Amendment of Business Lines presented to the 2026 Annual GMS

No.	Article	Current Content	Proposed Content	Reason for Amendment
		<div> <div> <div>transportation. Labor supply and management: domestic labor supply and management, temporary employment agency activities, and labor re-leasing. Restaurants and mobile food services: business services and daily life products for oil and gas industry operations. Other food service activities. Other business lines not prohibited by law.</div> <div> <div>NO.</div> <div>Business Line Name</div> <div>Code</div> </div> <div> <div>...</div> <div>...</div> <div>...</div> </div> </div> </div>	<div>management and management consulting services. Direct support services for road transportation. Labor supply and management: domestic labor supply and management, temporary employment agency activities, and labor re-leasing. Restaurants and mobile food services: business services and daily life products for oil and gas industry operations. Other food service activities. Wholesale of solid, liquid, and gaseous fuels and related products. Wholesale of other construction materials and equipment. Other specialized wholesale not elsewhere classified. Other business lines not prohibited by law.</div> <div>Detailed business line names and codes are as per the Appendix attached to the Charter.</div>	
3.	Point b, Clause 3, Article 13	<div>3. The Board of Directors must convene an Extraordinary General Meeting of Shareholders in the following cases:</div> <div>b) The remaining number of members of the Board of Directors and the Board of Supervisors is less than the minimum number of members as required by law.</div>	<div>3. The Board of Directors must convene an Extraordinary General Meeting of Shareholders in the following cases:</div> <div>b) The remaining number of members of the Board of Directors and the Board of Supervisors is less than the minimum required by law, or the number of BOD members has been reduced by more than one-third (1/3) of the number resolved by the GMS.</div>	Supplemented to comply with Article 140 and Clause 4, Article 160 of the Law on Enterprises
4.	Point a, Clause 4, Article 13	<div>4. Convening Extraordinary General Meetings of Shareholders</div> <div>a) The Board of Directors must convene a General Meeting of Shareholders within thirty (30) days from the date the number of BOD members, independent BOD members, or BOS members remaining as provided in Point b, Clause 3 of this Article or upon receipt of a request as provided in Points c and d, Clause 3 of this Article.</div>	<div>4. Convening Extraordinary General Meetings of Shareholders</div> <div>a) The Board of Directors must convene a General Meeting of Shareholders within thirty (30) days from the date the number of BOD members, independent BOD members, or BOS members remaining as provided in Point b, Clause 3 of this Article or upon receipt of a request as provided in Points c and d, Clause 3 of this Article. In cases where the number of BOD members has been reduced by more than one-third</div>	Updated to comply with Clause 4, Article 160 of the Law on Enterprises

No.	Article	Current Content	Proposed Content	Reason for Amendment
			(1/3) of the number stipulated in the Company Charter, The BOD shall convene a General Meeting of Shareholders within 60 days from the date the number of members was reduced by more than one-third (1/3).	
5.	Clause 2, Article 25	2. The term of office of a BOD member shall not exceed five (05) years and may be re-elected for an unlimited number of terms. An individual may only be elected as an independent BOD member of the Corporation for no more than two (02) consecutive terms. If all BOD members complete their term simultaneously, they shall continue to serve as BOD members until new members are elected to replace them and take over responsibilities.	2. The term of office of a BOD member shall not exceed five (05) years and may be re-elected for an unlimited number of terms. An individual may only be elected as an independent BOD member of the Corporation for no more than two (02) consecutive terms. If all BOD members complete their term simultaneously, they shall continue to serve as BOD members until new members are elected to replace them and take over responsibilities.	Amended to comply with ACGS good governance practices (ASEAN Corporate Governance Scorecard)
6.	Clause 3, Article 25	3. The composition of the Board of Directors shall be as follows: The composition of the BOD shall ensure that at least 1/3 of the total BOD members are non-executive members.	3. The composition of the Board of Directors shall be as follows: The number of non-executive BOD members of the Corporation shall comply with the following requirements: At least 01 non-executive member when the company has 3 to 5 BOD members; At least 02 non-executive members when the company has 6 to 8 BOD members; At least 03 non-executive members when the company has 9 to 11 BOD members.	Amended pursuant to Clause 79, Article 1 of Decree 245/2025/NĐ-CP on the composition of non-executive BOD members
7.	Clause 5, Article 25	Article 25. Composition and Term of Office of Board of Directors Members: The GMS authorizes the BOD of the Corporation to provisionally dismiss BOD members in the cases mentioned above. Such provisional dismissal of a BOD member must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the dismissal of such member shall be deemed effective as of the date of provisional dismissal by the BOD.	Article 25. Composition and Term of Office of Board of Directors Members: The GMS authorizes the BOD of the Corporation to provisionally dismiss BOD members in the cases mentioned above. Such provisional dismissal of a BOD member must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the dismissal of such member shall be deemed effective as of the date of provisional dismissal by the BOD.	Updated to comply with Clause 4, Article 160 of the Law on Enterprises

No.	Article	Current Content	Proposed Content	Reason for Amendment
		<p>The GMS authorizes the BOD to elect another qualified and eligible person pursuant to the Law on Enterprises to provisionally serve as a BOD member to replace the dismissed member. Such provisional appointment of a new member must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the provisional appointment of such new member shall be deemed effective as of the date of provisional appointment by the BOD. The term of office of the newly appointed BOD member shall be calculated from the effective date of the provisional appointment to the end of that member's term. In the event that the new member is not approved by the GMS, all resolutions of the BOD made prior to the GMS in which the provisionally appointed BOD member participated in voting shall remain valid.</p>	<p>The GMS authorizes the BOD to elect another qualified and eligible person pursuant to the Law on Enterprises to provisionally serve as a BOD member to replace the dismissed member. Such provisional appointment of a new member must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the provisional appointment of such new member shall be deemed effective as of the date of provisional appointment by the BOD. The term of office of the newly appointed BOD member shall be calculated from the effective date of the provisional appointment to the end of that member's term. In the event that the new member is not approved by the GMS, all resolutions of the BOD made prior to the GMS in which the provisionally appointed BOD member participated in voting shall remain valid.</p>	
8.	Clause 3, Article 36	<p>3. Members of the Board of Supervisors shall be dismissed in the following cases:</p> <p>...</p> <p>The GMS authorizes the BOS of the Corporation to provisionally dismiss Supervisors in the cases mentioned above. Such provisional dismissal of a Supervisor must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the dismissal shall be deemed effective as of the date of provisional dismissal by the BOS.</p> <p>The GMS authorizes the BOS to elect another qualified and eligible person pursuant to the Law on Enterprises to provisionally serve as a Supervisor to replace the dismissed Supervisor. Such provisional appointment of a new Supervisor must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the provisional appointment shall be deemed effective as of the date</p>	<p>3. Members of the Board of Supervisors shall be dismissed in the following cases:</p> <p>...</p> <p>The GMS authorizes the BOS of the Corporation to provisionally dismiss Supervisors in the cases mentioned above. Such provisional dismissal of a Supervisor must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the dismissal shall be deemed effective as of the date of provisional dismissal by the BOS.</p> <p>The GMS authorizes the BOS to elect another qualified and eligible person pursuant to the Law on Enterprises to provisionally serve as a Supervisor to replace the dismissed Supervisor. Such provisional appointment of a new Supervisor must be approved at the nearest GMS. Upon approval by the GMS, the provisional appointment shall be</p>	Updated to comply with Article 174 of the Law on Enterprises

No.	Article	Current Content	Proposed Content	Reason for Amendment
		of provisional appointment by the BOS. The term of office of the newly appointed Supervisor shall be calculated from the effective date of the provisional appointment to the end of that Supervisor's term. In the event that the new Supervisor is not approved by the GMS, all resolutions of the BOS made prior to the GMS meeting in which the provisionally appointed Supervisor participated in voting shall remain valid	deemed effective as of the date of provisional appointment by the BOS. The term of office of the newly appointed Supervisor shall be calculated from the effective date of the provisional appointment to the end of that Supervisor's term. In the event that the new Supervisor is not approved by the GMS, all resolutions of the BOS made prior to the GMS meeting in which the provisionally appointed Supervisor participated in voting shall remain valid	

Appendix 12
AMENDMENT AND SUPPLEMENTATION OF
THE INTERNAL CORPORATE GOVERNANCE REGULATIONS,
THE OPERATING REGULATIONS OF THE BOARD OF DIRECTORS,
AND THE OPERATING REGULATIONS OF THE SUPERVISORY BOARD
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

*(Attached to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2026/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 21, 2026
of Petrovietnam Transportation Corporation)*

1. The General Meeting of Shareholders approves the amendments and supplements to the following regulations:

- Internal Corporate Governance Regulations of PVTrans;
- Operating Regulations of the Board of Directors;
- Operating Regulations of the Supervisory Board.

Details of such amendments and supplements are set out in the attached Appendix.

2. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors and the Supervisory Board to review, revise and formally promulgate the aforementioned regulations in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders.

Appendix
AMENDMENT AND SUPPLEMENTATION OF REGULATIONS
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

1. Internal Corporate Governance Regulations of PVTrans

No.	Article/Clause	Current Content	Amended Content
1.	Point a, Clause 2, Article 3	a) Term of office and number of members of the Board of Directors Members of the Board of Directors usually serve a term of not more than five (05) years and could be re-elected for unlimited numbers of terms. An individual is elected as an independent member of the Corporation's Board of Directors for no more than two (02) consecutive terms. In case all members of the Board of Directors end their term at the same time, those members will continue to be members of the Board of Directors until new members are elected as replacements and take over the work	a) Term of office and number of members of the Board of Directors Members of the Board of Directors usually serve a term of not more than five (05) years and could be re-elected for unlimited numbers of terms. An individual is elected as an independent member of the Corporation's Board of Directors for no more than two (02) consecutive terms. In case all members of the Board of Directors end their term at the same time, those members will continue to be members of the Board of Directors until new members are elected as replacements and take over the work
2.	Point b, Clause 2, Article 3	b) The Board of Directors structure, standards, and conditions of members of the Board of Directors The Board of Directors structure of the Corporation shall ensure that at least 1/3 of the total members are non-executive members.	b) The Board of Directors structure, standards, and conditions of members of the Board of Directors The number of non-executive members of the Board of Directors of the Corporation shall comply with the following regulations: at least 01 non-executive member if the Board of Directors has between 03 and 05 members; at least 02 non-executive members if the Board of Directors has between 06 and 08 members; and at least 03 non-executive members if the Board of Directors has between 09 and 11 members.
3.	Point đ, Clause 2, Article 3	đ) Cases of dismissal, removal and supplementation of members of the Board of Directors ... The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to temporarily dismiss the B.O.D. members in the aforementioned cases. Such temporary dismissals of the B.O.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissals of such members will become effective on the dates they were	đ) Cases of dismissal, removal and supplementation of members of the Board of Directors ... The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to temporarily dismiss the B.O.D. members in the aforementioned cases. Such temporary dismissals of the B.O.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissals of such members will become effective on the

No.	Article/Clause	Current Content	Amended Content
		<p>temporarily dismissed by the Board of Directors.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions prescribed in the Law on Enterprises to temporarily become a BO.D. member to replace dismissed BO.D. members. The election of such temporary BO.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the temporary appointment of the new BO.D. member will be considered effective on the date the Board of Directors issued the temporary appointment. The term of the new BO.D. member shall be counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of the term of such BO.D. member. In the event that the new BO.D. member is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Board of Directors prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed BO.D. member voted for are still deemed valid.</p>	<p>dates they were temporarily dismissed by the Board of Directors. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions prescribed in the Law on Enterprises to temporarily become a BO.D. member to replace dismissed BO.D. members. The election of such temporary BO.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the temporary appointment of the new BO.D. member will be considered effective on the date the Board of Directors issued the temporary appointment. The term of the new BO.D. member shall be counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of the term of such BO.D. member. In the event that the new BO.D. member is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Board of Directors prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed BO.D. member voted for are still deemed valid.</p>
4.	Point d, Clause 2, Article 4	<p>d) Cases of dismissal and removal of Supervisors</p> <p>...</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to temporarily dismiss Supervisors in the aforementioned cases. This temporary dismissal must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissal of said Supervisor shall become effective on the date of temporary dismissal by the Supervisory Board.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions prescribed the Law on Enterprises to temporarily become a Supervisor to</p>	<p>d) Cases of dismissal and removal of Supervisors</p> <p>...</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to temporarily dismiss Supervisors in the aforementioned cases. This temporary dismissal must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissal of said Supervisor shall become effective on the date of temporary dismissal by the Supervisory Board.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions</p>

No.	Article/Clause	Current Content	Amended Content
		<p>replace the dismissed Supervisor. This temporary election of a new Supervisor must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the provisional appointment of the new Supervisor shall become effective on the date of temporary appointment by the Supervisory Board. The term of the new Supervisor is counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of that Supervisor's term.</p> <p>In the event that the new Supervisor is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Supervisory Board prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed Supervisor voted for are still deemed valid.</p>	<p>prescribed the Law on Enterprises to temporarily become a Supervisor to replace the dismissed Supervisor. This temporary election of a new Supervisor must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the provisional appointment of the new Supervisor shall become effective on the date of temporary appointment by the Supervisory Board. The term of the new Supervisor is counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of that Supervisor's term.</p> <p>In the event that the new Supervisor is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Supervisory Board prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed Supervisor voted for are still deemed valid.</p>

2. Operating Regulations of the Board of Directors

No.	Article/Clause	Current Content	Amended Content
1.	Clause 2, Article 5	Article 5. Term of office and number of members of the Board of Directors Members of the Board of Directors usually serve a term of not more than five (05) years and could be re-elected for unlimited numbers of terms. An individual is elected as an independent member of the Corporation's Board of Directors for no more than two (02) consecutive terms	Article 5. Term of office and number of members of the Board of Directors Members of the Board of Directors usually serve a term of not more than five (05) years and could be re-elected for unlimited numbers of terms. An individual is elected as an independent member of the Corporation's Board of Directors for no more than two (02) consecutive terms
2.	Clause 3, Article 5	Article 5. Term of office and number of members of the Board of Directors The Board of Directors structure of the Corporation shall ensure that at least 1/3 of the total members are non-executive members.	Article 5. Term of office and number of members of the Board of Directors The number of non-executive members of the Board of Directors of the Corporation shall comply with the following regulations: at least 01 non-executive member if the Board of Directors has between 03 and 05 members; at least 02 non-executive members if the Board of Directors has between 06 and 08 members; and at least 03 non-executive members if the Board of Directors has between

No.	Article/Clause	Current Content	Amended Content
			09 and 11 members
3.	Clause 1, Article 8	<p>Article 8. Dismissal, removal, replacement, and supplementation of members of the Board of Directors</p> <p>...</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to temporarily dismiss the B.O.D. members in the aforementioned cases. Such temporary dismissals of the B.O.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissals of such members will become effective on the dates they were temporarily dismissed by the Board of Directors.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions prescribed in the Law on Enterprises to temporarily become a B.O.D. member to replace dismissed B.O.D. members. The election of such temporary B.O.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the temporary appointment of the new B.O.D. member will be considered effective on the date the Board of Directors issued the temporary appointment. The term of the new B.O.D. member shall be counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of the term of such B.O.D. member. In the event that the new B.O.D. member is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Board of Directors prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed B.O.D. member voted for are still deemed valid.</p>	<p>Article 8. Dismissal, removal, replacement, and supplementation of members of the Board of Directors</p> <p>...</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to temporarily dismiss the B.O.D. members in the aforementioned cases. Such temporary dismissals of the B.O.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissals of such members will become effective on the dates they were temporarily dismissed by the Board of Directors.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions prescribed in the Law on Enterprises to temporarily become a B.O.D. member to replace dismissed B.O.D. members. The election of such temporary B.O.D. members must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the temporary appointment of the new B.O.D. member will be considered effective on the date the Board of Directors issued the temporary appointment. The term of the new B.O.D. member shall be counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of the term of such B.O.D. member. In the event that the new B.O.D. member is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Board of Directors prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed B.O.D. member voted for are still deemed valid.</p>

3. Operating Regulations of the Supervisory Board:

No.	Article/Clause	Current Content	Amended Content
1.	Clause 1, Article 10	<p>1. The General Meeting of Shareholders dismisses a Supervisor in the following cases</p> <p>...</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to temporarily dismiss Supervisors in the aforementioned cases. This temporary dismissal must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissal of said Supervisor shall become effective on the date of temporary dismissal by the Supervisory Board.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions prescribed the Law on Enterprises to temporarily become a Supervisor to replace the dismissed Supervisor. This temporary election of a new Supervisor must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the provisional appointment of the new Supervisor shall become effective on the date of temporary appointment by the Supervisory Board. The term of the new Supervisor is counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of that Supervisor's term.</p> <p>In the event that the new Supervisor is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Supervisory Board prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed Supervisor voted for are still deemed valid.</p>	<p>1. The General Meeting of Shareholders dismisses a Supervisor in the following cases</p> <p>...</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to temporarily dismiss Supervisors in the aforementioned cases. This temporary dismissal must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the dismissal of said Supervisor shall become effective on the date of temporary dismissal by the Supervisory Board.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Supervisory Board of the Corporation to elect another person meeting the standards and conditions prescribed the Law on Enterprises to temporarily become a Supervisor to replace the dismissed Supervisor. This temporary election of a new Supervisor must be approved at the nearest General Meeting of Shareholders. Upon approval by the General Meeting of Shareholders, the provisional appointment of the new Supervisor shall become effective on the date of temporary appointment by the Supervisory Board. The term of the new Supervisor is counted from the date the temporary appointment takes effect until the end of that Supervisor's term.</p> <p>In the event that the new Supervisor is not approved by the General Meeting of Shareholders, all decisions of the Supervisory Board prior to the General Meeting of Shareholders which such temporarily appointed Supervisor voted for are still deemed valid.</p>